KOR

Sustainability Connecting Tomorrow

PI첨단소재 2025 지속가능경영보고서

(C) PI Advanced Materials

PI Advanced Materials
an Arkema affiliate

About This Report

PI첨단소재는 지속가능경영 활동과 성과, 향후 계획 및 목표를 대내외 이해관계자에게 투명하게 공유하기 위해 정기적으로 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 PI첨단소재의 네 번째 지속가능경영보고서로, 앞으로도 당사의 ESG 경영 전략과 주요 성과를 지속적으로 공유하는 한편, 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나가겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 ESG 보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 부합 요건을 준수하여 작성되었습니다. 또한, 보고서에 포함된 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 별도(개별) 기준으로 작성되었습니다.



보고 기간

2025년 1월1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 활동을 담고 있으며, 일부 주요한 활동에 대해서는 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 중요 지표의 경우 비교를 위해 최근 3개년도 데이터를 사용하여 작성되었습니다.



보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 정보의 공정성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 한국경영인증원(KMR)에 제3자 검증을 의뢰하였습니다. 검증은 국제 기준인 A1000AS(Assurance Standard)에 따라 수행되었으며, 상세 결과는 제3자 검증의견서를 통해 확인할 수 있습니다.



보고 범위

본 보고서는 PI첨단소재 서울 사무소, 충청북도 진천과 경상북도 구미의 생산공장 및 R&D 연구센터 등 국내 모든 사업장에서 수행한 지속가능경영 성과를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이한 경우와 보고 데이터에 변화가 있는 경우 별도의 표기를 하였습니다.



보고서 추가 정보

본 보고서는 한글과 영문으로 발간되었으며, PI첨단소재의 지속가능경영 활동 및 관련 정보는 회사 홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다. 또한, 당사는 외부 이해관계자에게 투명한 정보 제공을 위해 경영 관련 자료를 정기적으로 공시하고 있으며, 본 보고서와 관련된 추가 정보는 사업보고서, 감사보고서 및 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인하실 수 있습니다.



본 보고서는 관련 페이지로의 이동 및 외부 웹사이트 연결 기능이 포함된 인터랙티브 PDF 형식으로 제작되었으며, Adobe® Acrobat® 환경에서 최적화되어 있습니다.

인쇄 표지로 이동 Contents로 이동

이전 페이지 다음 페이지 외부링크

보고서 문의

PI첨단소재 전략기획 / ESG팀
주소 서울특별시 중구 을지로 170 을지트윈타워 동관 12층
문의 02-2181-8670
이메일 snkim@pimaterials.com

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Contents

Introduction 04

CEO Message 05
Company Overview 06
Company History 07
Global Network 08
Business Portfolio 09

ESG Management 10

ESG Highlight 11
ESG Approach
지속가능경영전략 12
이해관계자와의 커뮤니케이션 14
글로벌 이니셔티브 대응 15
ESG Materiality
이중중대성 평가 16
중대이슈 1. 유해화학물질 관리 18
중대이슈 2. 사업장 안전보건 20
중대이슈 3. 준법경영 23

Sustainability Performance 25

Embracing Green Innovation 26
기후변화 대응 27
환경경영 32

Shaping Social Impact 39
인권 경영 40
인재 경영 41
조직 문화와 노사관계 44
삶과 일의 조화 45
지역사회와의 상생 협력 46
공급망 관리 48
고객 중심 경영 50

Governing Responsibly 51
건전한 지배구조 52
이해관계자 권리 보호 56
리스크 관리 58
윤리경영 59
재무 건전성 및 조세 리스크 60
정보보호 61
전략물자 관리 62

Appendix 63

ESG Data 64
가입 단체 및 수상 현황 77
GRI Index 78
UNGC 80
온실가스 검증서 81
감사보고서 82
3자 검증의견서 84

Introduction

CEO Message
Company Overview
Company History
Global Network
Business Portfolio

CEO Message

존경하는 PI첨단소재 이해관계자 여러분,

안녕하십니까. PI첨단소재 대표이사 송금수입니다.

PI첨단소재의 네 번째 지속가능경영보고서를 여러분께 공개하게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다. PI첨단소재의 폴리이미드 소재는 반도체, AI, 전기차, 디스플레이 등 미래 산업의 핵심 분야에서 활용되며 지속가능한 미래를 가능하게 하고 있습니다. 우리는 첨단 소재 기술을 통해 더 나은 세상을 연결한다는 사명 아래, 지속가능한 성장과 책임 있는 경영을 실천해 나가고 있습니다.

2025년은 결코 쉽지 않은 한 해였습니다. 주요 전방산업인 스마트폰 시장의 성장 정체, 글로벌 공급망 불안, 환율 변동성 확대 등 복합적인 경영 환경 속에서도 PI첨단소재는 매출 2,634억 원을 달성하며 안정적인 사업 기반을 유지하였습니다. 이 같은 도전적 환경은 동시에 PI첨단소재의 성장 가능성을 재확인하는 계기가 되었습니다. Arkema 그룹과의 시너지를 바탕으로 북미, 유럽 시장에서 신규 고객 개발이 가시화되었으며, AI, 데이터센터, 전기차 등 차세대 산업에서의 폴리이미드 소재 수요는 중장기적 성장의 기반이 되고 있습니다. PI첨단소재는 이러한 기회를 선점하기 위해 파우더·성형품, 기체분리막, 디스플레이 바니시 등 신사업, 신제품 개발에 박차를 가하고 있습니다.

이러한 경영 성과와 함께, 지속가능경영 측면에서도 의미 있는 진전을 이루었습니다. 글로벌 ESG 평가기관 에코바디스(EcoVadis)로부터 환경, 노동·인권, 윤리, 지속가능 조달 전 항목에서 높은 평가를 받아 실버(Silver) 메달(상위 15% 구간 내 7%)을 획득하였습니다. 또한 전략물자 수출통제 자율준수 체계의 우수성을 인정받아 자율준수무역거래자 AA등급을 획득하였으며, 무역의 날 산업통상자원부 장관 표창과 대한민국 기술대상 장관상을 수상하는 성과를 거두었습니다. 아울러 2024년의 교훈을 바탕으로 전사적 HSE 경영체계를 더욱 고도화하며 안전하고 책임 있는 사업장 구현을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

PI첨단소재는 2026년 다음 세 가지 방향을 중심으로 지속가능경영을 더욱 강화해 나가겠습니다.

첫째, 기후변화 대응을 본격화하겠습니다. 2025년 수립한 탄소중립 로드맵을 기반으로 Scope 1·2 온실가스 감축 전략을 본격 이행하고, 전과정평가(LCA) 적용 제품군을 지속 확대하겠습니다. 나아가 Arkema 그룹의 기후 계획과 연계하여 자사의 탈탄소화를 가속하고, 이를 공급망 전반으로 확산시켜 나가겠습니다.

둘째, 안전하고 책임 있는 사업장을 구현하겠습니다. HSE는 선택이 아닌 경영의 최우선 가치라는 원칙 아래, 전사적 안전경영 체계를 지속적으로 고도화하고 협력사를 포함한 공급망 전반의 HSE 수준을 함께 높여 나가겠습니다.

셋째, 투명하고 책임 있는 지배구조를 강화하겠습니다. 이사회 중심의 ESG 의사결정 체계를 고도화하고, 주요 지속가능성 정보의 공시 범위를 확대하여 모든 이해관계자가 PI첨단소재의 경영 활동을 신뢰할 수 있도록 하겠습니다. 글로벌 기준에 부합하는 내부통제와 준법경영 체계를 더욱 공고히 하여 장기적인 기업가치 제고에 힘쓰겠습니다.

PI첨단소재가 만드는 소재들은 오늘도 전 세계 수많은 제품 속에서 더 가볍고, 더 안전하고, 더 효율적인 미래를 만들어가고 있습니다. 우리는 이 사명을 바탕으로 재무적 성과와 지속가능한 가치 창출을 함께 실현하는 기업이 되겠습니다.
PI첨단소재의 여정에 함께해 주시는 모든 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다.

PI첨단소재
대표이사 **송금수**



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

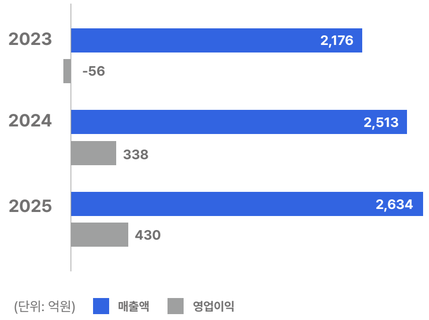
Company Overview

PI첨단소재는 폴리이미드(Polyimide, PI) 기반의 고기능성 소재를 생산하며 IT 기기, 전기차, 디스플레이, 반도체, 이차전지 등 다양한 첨단 산업에 제품을 공급하고 있습니다. 독자적인 기술력과 공정 경쟁력을 바탕으로 PI 필름 분야에서 글로벌 시장을 선도하고 있으며, 2014년 이후 세계 시장 점유율 1위를 유지하고 있습니다.
또한 EV 소재용 바니시와 파우더, 성형품 등 신규 응용 분야를 확대하고, 지속적인 연구개발과 설비 고도화를 통해 고부가가치 제품 중심의 사업 구조를 강화하고 있습니다. 이를 기반으로 기술 리더십을 공고히 하며 글로벌 첨단 소재 기업으로서의 경쟁력을 지속적으로 높여가고 있습니다.

기업현황

회사명	피아이첨단소재 주식회사 PI Advanced Materials Co., Ltd.
사업	폴리이미드 필름, 바니시 및 파우더 성형품 제조
비전	Polyimide Leader, Mobility Provider, Value Innovation
대표이사	송금수 (23년 3월 취임)
매출액	2,634억 원(2025년 기준)
임직원	328명(2025년 12월 31일 기준)
창립	2008년 6월 2일
본사	충청북도 진천군 이월면 고등1길 27

PI첨단소재 3개년 재무 실적



PI필름 시장점유율

30.1%

2025년 말 기준,
야노경제연구소 report 및 당사 추정자료

Global PI필름 시장 점유율

1st

Global No.1 PI필름 생산능력

6,000t

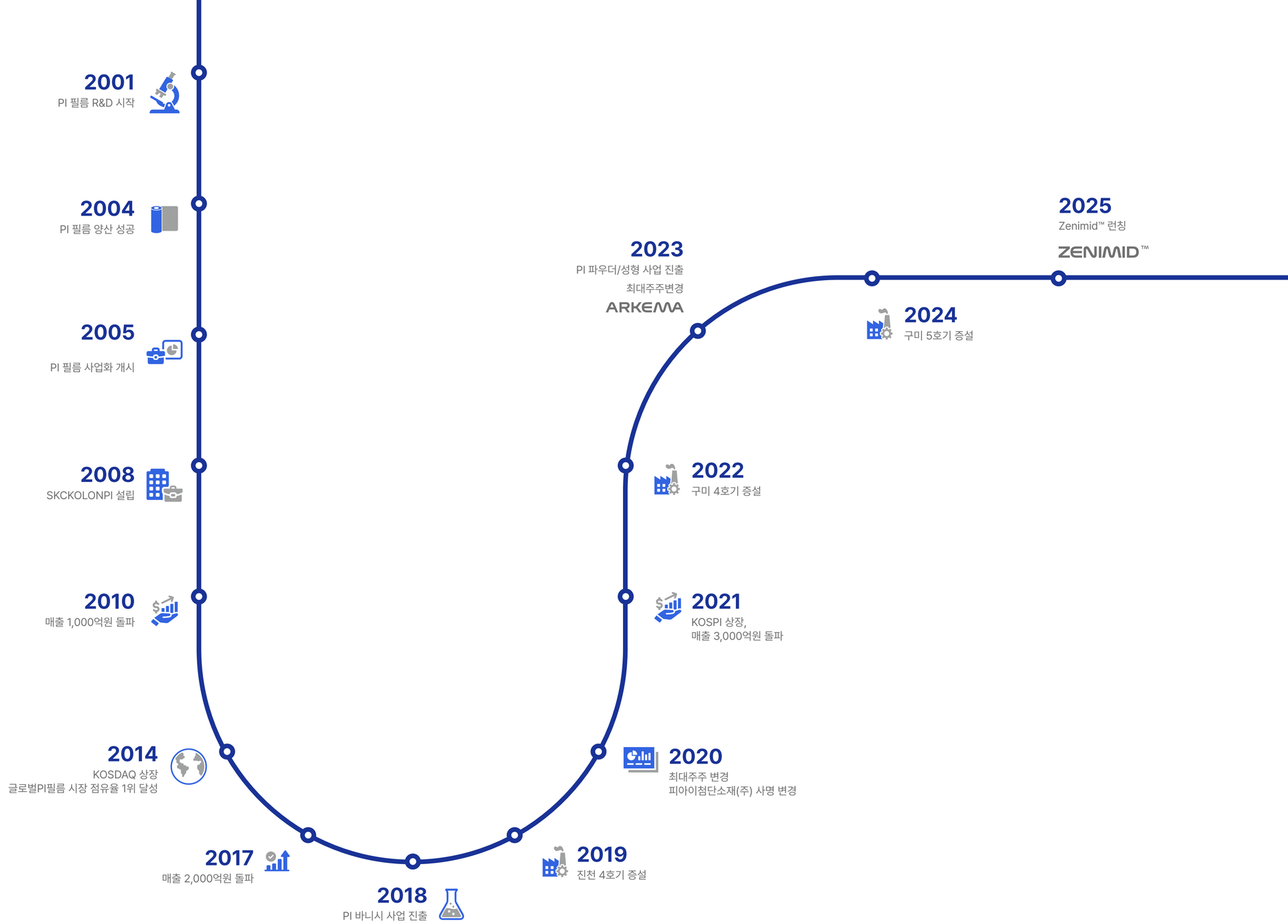
2025년 말 기준



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

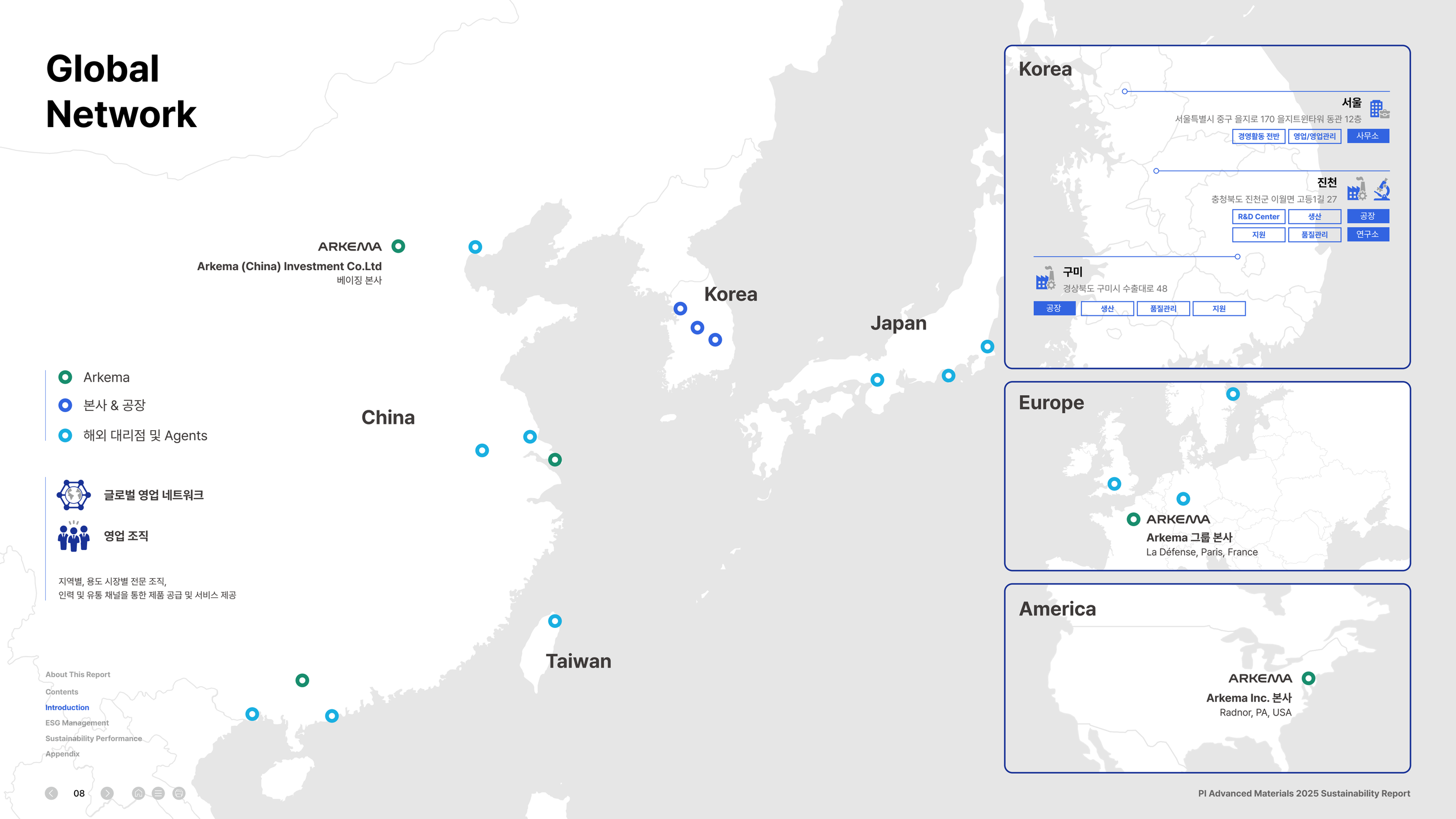
Company History

PI첨단소재는 2008년 6월 SKC코오롱PI로 설립된 이후, 독자적인 기술력을 기반으로 글로벌 시장을 확대해 나아가며 세계적인 폴리이미드 소재 기업으로 성장해 왔습니다. 2020년 현재의 사명으로 변경한 이후 반도체, 디스플레이, EV 등 다양한 첨단 산업 분야로 사업 영역을 확대하며 글로벌 PI 필름 시장 점유율 1위의 위상을 공고히 해왔습니다. 2023년 12월 프랑스 글로벌 소재 기업 Arkema가 최대주주로 참여함에 따라 글로벌 네트워크와 지속가능경영 역량을 한층 강화하였으며, Arkema 그룹과의 시너지를 바탕으로 북미, 유럽 시장에서의 사업 확장을 본격화하고 있습니다. 2025년에는 PI Film, PI Varnish, PI Powder·Mold 전 제품군을 아우르는 통합 브랜드 Zenimid™를 런칭하며 글로벌 소재 브랜드로서의 새로운 도약을 시작하였습니다. PI첨단소재는 앞으로도 끊임없는 기술 혁신과 ESG 경영을 바탕으로 글로벌 첨단소재 기업으로서의 경쟁력을 지속적으로 높여 나가겠습니다.



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Global Network



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Business Portfolio

PI첨단소재는 2025년, PI Film, PI Varnish, 그리고 PI Powder/Mold 전 제품군을 아우르는 통합 브랜드 Zenimid™를 런칭하였습니다. Zenimid™는 Performance, Innovation, Durability를 핵심 가치로 삼아 최고 품질의 폴리이미드 소재 솔루션을 제공합니다.

ZENIMID™

Zenimid™ PI Film

PI첨단소재의 핵심 제품으로, FPCB, 방열시트, 2차전지 절연, 초고속통신, 디스플레이 등 다양한 첨단 산업에 적용됩니다. 극저온부터 400°C 고온까지 우수한 열적 특성과 치수 안정성, 전기적 특성, 유연성을 갖추고 있으며 세계 최대 생산능력을 바탕으로 안정적으로 공급하고 있습니다.



Zenimid™ PI Varnish

반도체, 전기차(EV) 구동 모터, Flexible OLED 디스플레이 등 미래 핵심 산업에 적용되는 액상형 폴리이미드 소재입니다. 열분해온도 560°C 이상의 우수한 내열성과 고절연·고접착 특성을 바탕으로 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고 있으며, 세계 최초 순수 전기차 플랫폼 전용 구동 모터에 채용되어 공급되고 있습니다.



Zenimid™ PI Powder/Mold

폴리이미드 파우더를 압축 성형하여 제조하는 고성능 엔지니어링 소재로, 디스플레이, 반도체 공정 부품에서 전기차, 우주항공, 방산 분야까지 적용 범위를 확대하고 있습니다. 우수한 내열성·내마모성·치수 안정성을 바탕으로 극한 환경에서도 신뢰성 높은 솔루션을 제공합니다.



응용산업	PI Film	PI Varnish	PI Powder/ Mold
Mobile & FPCB	●		
방열시트	●		
Display	●	●	●
반도체	●	●	●
EV·2차전지	●	●	
우주항공·방산	●		●
초고속통신 (5G·AI)	●		

제품관련 상세 내용은 QR코드로 확인할 수 있습니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

ESG Management

ESG Highlight

ESG Approach

지속가능경영전략

이해관계자와의 커뮤니케이션

글로벌 이니셔티브 대응

ESG Materiality

이중중대성 평가

중대이슈 1. 유해화학물질관리

중대이슈 2. 사업장 안전보건

중대이슈 3. 준법경영

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

ESG Highlight

환경 Environmental

탄소 중립 로드맵 수립

온실가스 감축량

5,516 tCO_2eq

공정 최적화 및 에너지 절감 프로젝트를 통한 온실가스 감축

폐기물 재활용 비율

96.1 %

용수 재이용률

47.2 %

*용수 재이용률 = 재이용량 ÷ (재이용량 + 폐수 배출량) x 100
*구미공장 기준



사회 Social

공급망 ESG 평가 진행 협력사 수

42 개사

개선조치 발생 협력사

15 개사

개선조치 이행률

100 %

중대재해

0 건

산업재해율

2024 **0.31** %

2025 **0** %

2026 **0** % (상시 목표)

거버넌스 Governance

이사회 다양성

외국인 비율 **29** %

여성 비율 **29** %

자율준수무역거래자(CP인증) 지정

AA 등급 획득

ESG 평가결과

Ecovadis 평가
Silver

서스틴베스트 평가
A

한국ESG기준원(KCGS) 평가

통합	환경	사회	지배구조
B+	B+	B+	B

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

ESG Approach

지속가능 경영전략

비전 및 전략

PI첨단소재는 지속가능한 성장을 위해 재무적 성과뿐만 아니라 무재해, 친환경 사업장 조성과 이해관계자 소통 강화 등 비재무적 가치 창출에도 주력하고 있습니다. 또한 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전반의 안정적인 운영을 위해 지속가능경영전략과 슬로건을 수립하고, 이를 바탕으로 구체적인 목표 달성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

ESG 발자취

2022
가족친화기업 인증 획득

2023
지속가능경영보고서 첫 발간

2024
서스틴베스트 100대 기업 선정 /
한국거래소 우수공시 기업 선정

2025
Zenimid™ 브랜드 런칭 /
자율준수무역거래자 AA등급 획득
EcoVadis 실버 메달 획득 /
탄소중립 중장기 로드맵 수립

비전	무재해/친환경 사업장 구축 및 이해관계자와의 소통 강화		
분야	환경 Environmental	사회 Social	지배구조 Governance
슬로건	Embracing Green Innovation	Shaping Social Impact	Governing Responsibly
추진 방향	환경친화적 사업환경 구축	위험요소 관리로 안정적인 경영 실현	모든 이해관계자와 목표와 이익 공유

친환경 혁신 추구
지구 환경 영향 최소화

기후변화 대응
글로벌 경영 환경 변화 수용
탄소 중립 등 환경 목표 달성

친환경 실천
친환경 공정과 기술, 제품 개발을 통해
지역사회 환경 보호에 기여

안전한 환경 조성
모두가 안전하고 행복한 삶을 누릴 수 있는
환경 조성

동반성장 및 협력
기업 간, 기업-지역사회 간 협력
지속 가능한 동반 성장 추구

사회적 책임 실현
안전·환경·보안 핵심 사업 정책 실현
구성원 모두의 삶의 질 향상 기여

투명한 소통과 정보 공개
임직원·이해관계자와 목표·가치 공유
투명한 소통, 공정한 정보 공개를 통한
성과 공유

이해관계자 연대 강화
지속가능한 성장을 위한
이해관계자와의 연대
공동체 의식 강화

공동 목표·가치 실현
이해관계자와 함께하는 공동의 목표 실현
지속가능한 성장 추구

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

지속가능 경영전략

ESG 경영 조직 구성

PI첨단소재는 지속가능경영 실천과 ESG 목표 달성을 위해 전담 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 해당 조직은 지속가능경영 관련 최신 동향을 면밀히 파악하고, 회사의 전략적 방향을 수립하고 제시하는 한편 안전환경, 인사, 경영지원, 구매, 연구 등 각 부문과 유기적으로 협력하여 목표 달성을 체계적으로 추진하고 있습니다. 아울러 2026년 4월에는 이사회 산하 기구인 ESG 위원회를 신설하여 환경·사회·지배구조 관련 주요 사안을 보다 체계적으로 관리하고, 다양한 이해관계자의 요구에 적극적으로 대응하고자 합니다. ESG위원회 설치를 통해 지속가능경영 추진 체계를 한층 강화하고, 환경·사회·지배구조 전반의 주요 이슈와 리스크에 대한 전문적 검토 및 자문 기능을 이사회 차원에서 수행할 예정입니다. ESG위원회는 중장기 전략 방향과 세부 과제 이행 현황을 면밀히 검토하여 경영진에 대한 실질적인 조언과 의견을 제공함으로써, 리스크 식별 및 대응 역량을 지속적으로 고도화하여 회사와 이해관계자 모두를 위한 책임경영 체계를 강화해 나갈 계획입니다.



경영 현황

PI첨단소재는 지속가능경영이 임직원의 업무 전반에 자연스럽게 내재화될 수 있도록 다양한 실행 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 지속가능경영 전략을 수립하는 한편, 안전·환경 성과를 KPI에 연계하여 체계적으로 관리하고 있으며, 최고경영진(C-Level)의 성과평가에도 지속가능성 관련 목표와 성과를 반영함으로써 지속가능경영에 대한 경영진의 책임과 실행력을 제고하고 있습니다. 이를 통해 전사 구성원의 자발적 참여를 유도하고 목표 달성을 조직적으로 뒷받침하고 있습니다. 또한 환경정보 공개 범위를 지속적으로 확대하고 환경 관련 투자를 강화하는 등 친환경 사업장 구축을 위한 노력을 이어가고 있으며, 이를 통해 안전·환경 중심의 경영을 적극적으로 실천해 나가고 있습니다.

ESG 평가 현황

PI첨단소재는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전반에 걸친 체계적인 경영 시스템을 기반으로 전략적 의사결정을 수행하고, ESG 리스크에 대한 선제적 관리 및 대응 역량을 강화하며 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 2025년에는 한국ESG기준원(KCGS) 통합 평가에서 B+ 등급을 획득하고, 서스틴베스트 평가에서는 종합 A 등급을 달성하였습니다. 또한 글로벌 ESG 평가기관인 EcoVadis의 첫 평가에서 환경, 노동·인권, 윤리, 지속가능 조달 전 영역에 걸쳐 우수한 성과를 인정받아 실버(Silver) 등급을 획득하였습니다. 이는 EcoVadis 평가 기준 상 상위 15%에 해당하며, 당사는 상위 7% 수준의 점수를 기록함으로써 글로벌 수준의 지속가능경영 역량을 입증하였습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 ESG 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하고, 글로벌 기준에 부합하는 지속가능경영을 실현해 나갈 것입니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

이해관계자와의 커뮤니케이션

PI첨단소재는 비즈니스 및 기능적 측면에서 주요 이해관계자를 정의하고, 각 그룹별 특성에 맞는 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자의 의견과 기대를 면밀히 파악하고, 관련 내용을 지속가능경영 활동에 반영하여 실질적인 변화와 지속가능한 발전으로 이어가고자 합니다.

이해관계자	임직원	고객	주주 및 투자자	협력사	지역사회	정부
정의	제품 생산활동과 이를 지원하는 모든 활동의 주체가 되는 이해관계자	PI첨단소재가 제공하는 제품과 서비스 구매자	PI첨단소재가 다양한 전략을 추진하고 사업을 운영하며 지속가능한 성장을 유지할 수 있도록 재무 자본을 제공하는 이해관계자	PI첨단소재가 사업을 성공적으로 수행할 수 있도록 자재 및 부품 공급과 운송 등을 담당하여 PI첨단소재의 제품 품질에 영향을 미치는 이해관계자	사업장 인근 지역 주민을 포함한 사업활동에 영향을 받는 모든 영역의 관계자	PI첨단소재의 사업활동과 관련 법규를 제정하거나 기업운영에 관한 규제를 결정하는 정부 및 공공기관
소통채널	노사협의회, 단체교섭 임직원 워크숍 'CAN'미팅 산업안전 보건 위원회 및 협의체 만족도 조사	온·오프라인 미팅 홈페이지, 고객 문의 전시회, 세미나 보도자료	주주총회 이사회 공시자료/IR미팅 보도자료 지속가능경영보고서	홈페이지 상담센터 산업안전 보건 위원회 및 협의체 공급망 평가관리	지역 자원봉사 활동 지역 간담회 홈페이지 상담센터	보도자료 간담회 및 세미나 협회 활동
주요이슈	직원 역량 개발 일과 삶의 균형 유지 안전보건 환경 경영 강화 복지 제도 및 공정한 보상	친환경, 고기능 등 신제품 개발 품질 관리 능력 향상 ESG 경영 현황 및 평가 대응	재무적 성과 공개 지속가능한 기업 가치 제고 건전한 지배구조 확립 리스크 관리 강화	친환경 및 윤리경영 제품 사용 안전보건 관리 강화 공정거래, 기술 협력	지역 환경 보호 및 생태계 보존 지역 사회 공헌 활동 수행	컴플라이언스 준수 및 윤리경영

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

글로벌 이니셔티브 대응

PI첨단소재는 UN 지속가능발전목표(UN SDGs) 17개 전 항목을 지지하며, 이를 지속가능경영의 핵심 기준으로 삼아 전사적인 사업활동 전반에 걸쳐 실천하고 있습니다. 또한 ESG 슬로건인 Embracing Green Innovation, Shaping Social Impact, Governing Responsibly와 연계하여, 모든 사업 및 프로젝트 추진 과정에서 해당 가치를 우선적으로 반영하고 있습니다.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

ESG 슬로건	중대 이슈	주요활동	UN SDGs
Embracing Green Innovation	유해화학물질 관리	유해화학물질 정기 점검 및 화학물질관리교육 실시	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 6 CLEAN WATER AND SANITATION, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
	폐기물 감축 및 관리	폐기물 재활용 극대화 및 수자원 순환 활용을 통한 순환경제 실현	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
	기후변화 대응 및 탄소 관리	기후 변화에 대한 리스크를 분석하고 탄소 감축 목표를 수립	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 13 CLIMATE ACTION
Shaping Social Impact	사업장 안전보건	중대재해 리스크 관리를 통한 안전한 사업장 구축	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
	노사관계	상생적 노사관계 구축 및 소통 기반 협력 강화	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
	제품 책임 관리	제품 품질 및 안전성 관리 강화	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
	공급망 관리	협력사 평가 및 관리체계 운영과 공급망 리스크 관리를 통한 지속가능한 공급망 구축	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
Governing Responsibly	준법경영	Arkema 그룹의 글로벌 컴플라이언스 체계 도입을 통한 준법경영 강화	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
	재무 건전성 확보	내부회계관리제도 모범규준 기반으로 내부회계관리 제도 운영	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
	정보보호	정보보호를 위한 개인정보보호지침 및 정보보안사고 관리지침 수립, 정기적인 교육 및 평가 실시	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

이중중대성 평가

PI첨단소재는 경영 환경 내 위기와 기회 요인을 도출하고 이를 전략 수립 및 경영 의사결정에 반영하기 위해 이중중대성(Double Materiality) 평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 기업의 경영활동이 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부의 지속가능성 요인이 기업 재무에 미치는 영향(Financial Materiality)을 동시에 고려하며, GRI Standards 및 ESRS 기준을 참고하여 수행하였습니다. 2025년에는 국내외 공시 요구사항 및 동종업계 이슈 분석을 바탕으로 ESG 이슈 Pool 20개를 구성하고, 내·외부 이해관계자 설문조사를 통해 각 이슈의 사회환경적 영향과 재무적 영향을 정량 평가하였습니다. 평가 결과를 기반으로 우선순위를 도출하여 최종 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 각 이슈에 대한 주요 활동과 성과는 본 보고서를 통해 이해관계자와 투명하게 소통하고 있습니다.

Step 1.
ESG 이슈 Pool 구성

- 기업 활동 분석
- Peer Group 이슈 분석
- 글로벌 표준 지표 분석 (GRI, ESRS 등)
- 글로벌 평가 지표 분석
- 전년도 중대 이슈 및 내부 KPI 검토

환경	사회	지배구조
7개	6개	7개

Step 2.
중대성 평가 및 이슈 도출

- 국내/글로벌 규제 및 가이드라인 연계 분석
- 경쟁사 벤치마킹

이해관계자 설문조사 ('25년 12월 진행)

- 내부 임직원 및 협력사 임직원 대상 설문 실시
- 총 응답자: 230명

구분	평가 방식
사회환경적 영향 Impact Materiality	이슈별 사회·환경적 영향도 5점 척도 평가
재무적 영향 Financial Materiality	이슈별 비즈니스 재무 영향도 5점 척도 평가

Step 3.
중대 이슈 선정

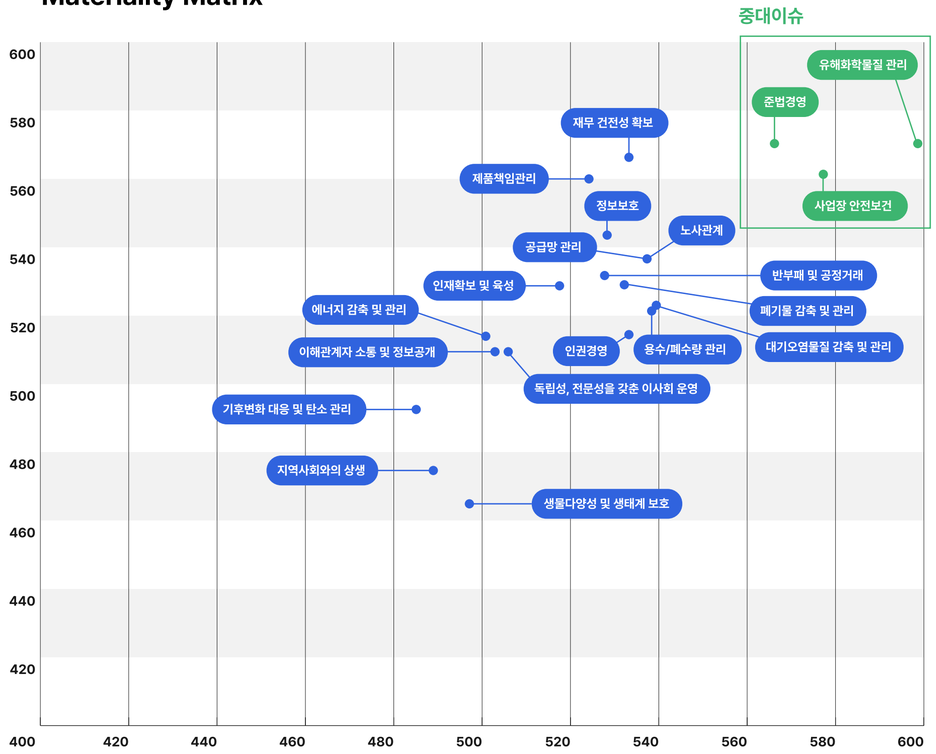
- ESG 전략과 연계하여 이슈 검토
- PI첨단소재 지속가능경영에 미치는 중대 이슈 우선순위화
- 실무팀 등 내부 협의를 통한 ESG 분야별 우선순위 결정
- 최종 중대 이슈 확정 및 보고서 반영

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

이중중대성 평가 결과

PI첨단소재는 2025년 이중중대성 평가를 통해 총 20개 이슈 중 우선 순위가 높은 10개의 이슈를 도출하고, 최종적으로 3개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 특히 유해화학물질 관리가 1위로 상승하였으며, 제품책임관리, 노사 관계, 폐기물 감축 및 관리, 공급망 관리가 새롭게 상위 10개에 진입하였습니다.

Materiality Matrix



중대성 이슈

순위	구분	중대 이슈	사회환경적 영향도	비즈니스 영향도	종합 우선순위	2024년 대비 순위변동	보고 페이지
1	환경	유해화학물질 관리	●●●	●●●	●●●	▲ +6	18 - 19
2	사회	사업장 안전보건	●●●	●●●	●●●	▼ -1	20 - 22
3	지배구조	준법경영	●●●	●●●	●●●	▲ +2	23 -24
4	지배구조	재무건전성 확보	●●○	●●●	●●○	▲ +2	60
5	사회	제품책임관리	●○○	●●●	●●○	신규	50
6	사회	노사 관계	●●○	●●○	●●○	신규	44
7	지배구조	정보보호	●○○	●●○	●●○	▼ -3	61
8	환경	폐기물 감축 및 관리	●●○	●●○	●●○	신규	36
9	환경	기후변화 대응 및 탄소 관리	●●○	●○○	●●○	▼ -1	27 - 31
10	사회	공급망 관리	●●○	●○○	●●○	신규	48 - 49

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

ESG Materiality

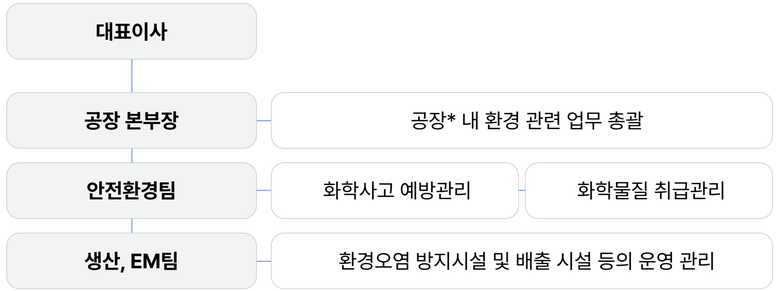
중대이슈 1.

유해화학 물질관리

화학물질 관리

PI첨단소재는 제품 생산 과정에서 다양한 화학물질을 사용함에 따라, 화학사고 예방과 환경 영향을 최소화하기 위해 체계적인 화학물질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 사업장 및 연구소에서는 유해화학물질 취급시설에 대해 주 1회 이상 자체 점검을 실시하고 있으며, 화학물질 사용량을 지속적으로 모니터링하여 잠재 위험을 사전에 관리하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 화학물질 안전 교육을 실시하고, 취급 부서 인원을 중심으로 정기적인 사고 대응 훈련을 병행하여 실질적인 안전 대응 역량을 강화하고 있습니다. 2024년 발생한 화학물질 누출 사고를 계기로, 관리 체계 전반에 대한 점검과 개선을 신속히 추진하였으며, 2025년에는 이러한 개선 조치를 본격화하여 전 사업장에 유해화학물질 누출방지 센서 및 모니터링 시스템을 구축하고 설비 및 운영 기준을 한층 고도화 하였습니다. 아울러, 임직원 교육과 자체점검 활동을 강화하는 한편, 매년 Arkema 그룹 HSE 전문가의 점검 및 감사를 통해 잠재 위험요인을 체계적으로 발굴·개선하고 있습니다. 또한 2025년에는 화학물질 취급 비중이 높은 R&D 센터 실험실에 화학물질 관리 KIOSK를 도입하여, 화학물질 정보 관리 및 사용 이력 추적 기능을 강화하는 등 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 앞으로도 예방 중심의 관리와 지속적인 개선 활동을 통해 화학물질 안전관리 수준을 더욱 향상시켜 나갈 계획입니다.

거버넌스



*연구소 포함

화학물질 관리 체계

PI첨단소재는 화학물질의 제조, 저장, 수입, 사용 등 전 취급 단계에서 관리기준 준수를 위한 책임 체계와 업무 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 유해화학물질로 인한 이해관계자의 건강 및 환경상의 위해를 예방하고, 관련 사고에 대한 신속한 대응과 사전 예방 체계를 강화하고 있습니다.



선행 프로세스
준수의무관리
MSDS관리
원료승인

입력 정보
신규화학물질

출력 정보
사용허가
시설허가

후행 프로세스
인적자원관리
의사소통
폐기물관리
MSDS관리

화학물질 교육

PI첨단소재는 각 사업장에서 유해화학물질에 의한 안전사고를 방지하기 위해 매년 법정 의무교육으로 화학물질 교육을 진행하고 있습니다. 또한 안전사고 방지를 위해 작업자의 안전장비 착용 근무를 의무화하고 있으며 이를 위해 각 개인별 안전보호 장비를 지급하고 있습니다. 또한 사업장별 감지기, 차단장치 등을 설치하였으며 화학물질에 의한 안전사고 발생 시 인명피해를 최소화하기 위해 비상 샤워기, 세안기 등 비상대응 설비도 설치하여 안전사고를 예방하고자 노력하고 있습니다.

구분	전담인력교육			종사자교육
교육대상	기술인력, 관리자	취급담당자	화학사고예방관리 계획서 작성자	종사자 (유해화학물질 취급사업장)
교육주기	2년	2년	최초	매년
교육시간	16시간	16시간	16시간	2시간
교육기관	화학물질관리협회	화학물질관리협회	화학물질안전원	화학물질안전원 또는 관리자 주관 교육

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

중대이슈 1.

유해화학 물질관리

화학물질 생애주기 관리

PI첨단소재는 제품 생산 과정에서 다양한 화학물질을 사용하고 있으며, 이에 따라 화학사고 예방 및 안전한 관리를 위한 체계적인 화학물질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 원료의 입고부터 사용, 보관 및 폐기에 이르기까지 전 과정에 대한 내부 관리 프로세스를 구축하고 지속적으로 개선하고 있습니다. 신규 화학물질 도입 시에는 MSDS(물질안전보건자료) 검토와 RoHS(유해물질 사용 제한 지침) 규제물질 성분 분석을 통해 관련 법규 준수 여부를 확인하며, 다단계 테스트를 거쳐 최종 사용 가능 물질로 등록하고 있습니다. 또한 화학물질 사용에 따른 환경영향과 안전사고를 예방하기 위해 정기적인 자체 점검과 사용량 모니터링을 실시하고 있습니다. 모든 임직원은 화학물질 안전교육을 이수하고 있으며, 화학물질을 직접 취급하는 부서의 경우 특별 대응훈련을 추가로 실시하여 안전 대응 역량과 안전의식을 강화하고 있습니다. 사용 후 화학물질은 관련 규정에 따라 안전하게 처리하고 있으며, 일부 물질은 회수 및 재활용하여 순환경제 실현에도 기여하고 있습니다. 아울러 화학물질 배출 최소화를 위해 휘발성 물질은 연소 및 흡수 공정을 통해 처리하고 있으며, 배출 농도를 0ppm 수준으로 유지하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



도입

1. 신규 화학물질 사전승인 요청
2. 법령,규제 사항 검토 후 사용허가 필요 여부 판단
3. 샘플 테스트 2차 → 신규화학물질 등록

사용

1. 주1회 유해화학물질 취급시설 자체점검
2. 사용량 모니터링
3. 전 구성원 대상 정기 교육
4. 누출사고 대응 훈련

폐기

1. 폐기 프로세스 통한 업체 운반
2. 용매 화학물질 재활용

제품 환경 유해 물질 관리

	평가관리 현황	평가 기관 및 범위
RoHS[1)]	전자 제품의 10대 유해물질 사용규제	SGS 전제품/ 매년 정기 분석
REACH[2)]	인체/환경에 매우 위험한 영향을 줄 수 있는 제한물질, 허가물질, 허가후보물질(SVHC[3)] Candidate list)을 규제	SGS 전제품/ 매년 정기 분석

1) RoHS: Restriction of Hazardous Substances Directive
2) REACH: Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of CHemicals
3) SVHC: Substance of Very High Concern

구분	사업장	단위	2023	2024	2025	2026(목표)
화학물질 배출량	진천공장	톤(ton)	4.36	14.52	20.35	19.94
	구미공장		4.26	4.78	4.65	4.60
	합계		**8.63**	**19.30**	**25.00**	**24.54**
유해화학 물질사용량	진천공장	톤(ton)	10,738.08	19,718.74	20,431.96	-
	구미공장		4,023.94	6,648.02	6,519.08	-
	합계		**14,762.02**	**26,366.76**	**26,951.04**	-

*2024년 무수아세트산이 신규 유해화학물질로 지정됨에 따라 직전 보고서 대비 사용량 정정

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

중대이슈 2.

사업장 안전보건

정책 방향

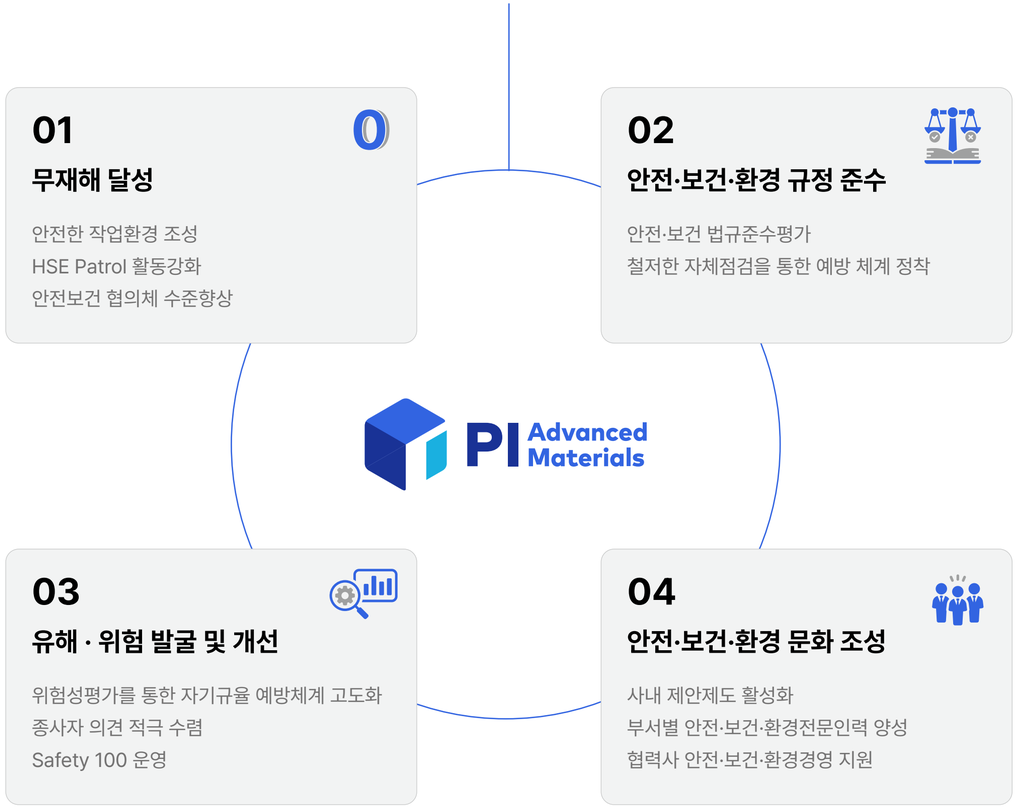
PI첨단소재는 구성원 및 협력사 그리고 지역사회까지 안전하고 건강한 삶과 환경을 제공하는 것을 중요한 가치로 여기고, 이를 실현하기 위한 활동을 하고 있습니다. PI첨단소재의 안전보건관리체계는 당사 구성원을 포함하여 무재해 달성을 목표로 하고 있으며, 협력사 역시 PI첨단소재의 안전보건체계의 전파를 통해 확장된 무재해 달성을 위해 노력하고 있습니다.

PI첨단소재는 안전보건관리 조직을 만들어 체계적으로 관리하고 각 사업장별 안전보건관리자와 관리감독자를 중심으로 안전문화 정착과 사고 예방조치를 취하고 있습니다. 또한, 안전보건에 대한 평가결과 및 개선대책 등을 수립하여 매년 정기적으로 CEO 보고를 진행하고 있습니다. PI첨단소재는 무재해 달성을 위해 끊임없이 노력할 것입니다.

안전보건방침

1. 안전 · 보건 · 환경을 최우선 가치로 여기고 직원, 협력업체, 고객, 지역사회 등 전 이해관계자를 재해 · 사고로부터 보호한다.
2. 유해 · 위험요인을 파악하고 개선할 권한과 책임이 있으며, 이에 적극 동참하여 산업재해를 예방한다.
3. 안전 · 보건 · 환경에 관한 법규 및 규정과 절차를 주기적으로 파악하고 확인하여, 이를 반드시 준수한다.
4. 직원, 협력업체, 고객, 지역사회 등 전 이해관계자는 안전 · 보건 · 환경과 관련한 의견을 적극적으로 제시하며, 회사는 이를 수렴하여 안전한 사업장 조성을 위해 노력한다.
5. 안전 · 보건 · 환경 교육 및 훈련을 제공하고, 이에 적극 참여함으로써 안전 문화와 의식을 확산한다.

PI첨단소재 안전 · 보건 · 환경 경영방침



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

중대이슈 2.

사업장 안전보건

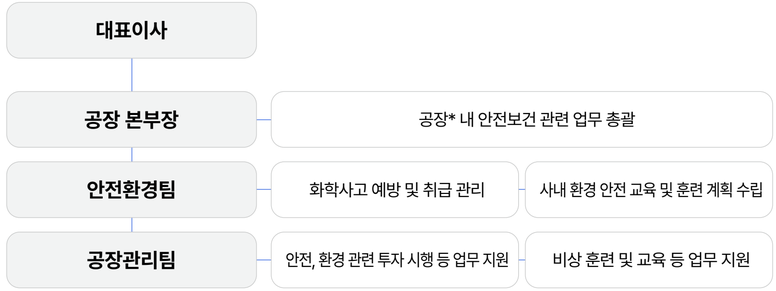
안전보건 관리 체계

PI첨단소재는 산업안전보건법 및 중대재해처벌 등에 관한 법률에 기반하여 사업장의 유해·위험요인을 체계적으로 관리하고, 안전사고를 예방하기 위한 안전보건 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 각 사업장 및 업무 특성에 적합한 위험성 평가 기법을 적용하여 잠재적 위험요인을 식별·평가·관리하고 있으며, 매년 갱신되는 기준에 따라 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 또한 전 임직원과 상주 협력업체가 함께 참여하는 안전관리 활동을 통해 전사적인 안전문화 정착을 추진하고 있습니다.

아울러 공정안전관리(PSM) 체계를 기반으로 각 사업장의 공정안전관리 이행 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다. 외부 전문기관과 협업하여 정기 자체감사를 실시함으로써 객관성과 신뢰성을 확보하고 있으며, 공정안전보고서 이행 여부와 제도 운영의 적정성을 점검하여 개선 과제를 도출하고 있습니다. 또한 안전보건 관리 수준 점검을 위해 반기 1회 중대재해처벌법 준수 여부에 대한 내부 감사를 실시하고 있으며, 안전보건 총괄책임자, 안전보건책임자 및 관리감독자를 대상으로 한 정기 평가를 통해 책임 기반의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

한편, PI첨단소재는 산업안전보건법에 따라 작업환경 측정을 정기적으로 실시하고, 외부 전문 의료기관과 협력하여 근로자의 건강 보호를 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 작업환경 내 유해화학물질 노출 가능성을 지속적으로 모니터링하고 예방 조치를 강화하는 한편, 유해요인에 노출될 수 있는 근로자를 대상으로 정기 건강검진을 시행하고 있습니다. 또한 근골격계 부담 작업에 대한 유해요인을 조사·평가하고, 작업환경 개선을 통해 직업성 질환 예방과 근로자 건강 증진을 도모하고 있습니다.

거버넌스



*연구소 포함

안전보건 경영목표

PI첨단소재는 안전·보건 경영에 대한 목표를 선언하고 사업장의 안전과 건강을 위해 다음과 같은 안전보건 경영 목표를 실천하고 있습니다.

01 0
중대재해 RISK ZERO, 무재해 달성

02
안전보건 법규·PSM 이행 및 준수 100%

03
전 사업장 위험성평가 실시 강화

04
종사자 안전보건교육 100% 이행 및 안전문화 조성

안전보건관련 KPI

KPI	단위	2023	2024	2025	2026(목표)
무사고/무재해 (TRIR)	20만시간당	0.25	0.48	0	0
위험요소 개선 제안 (PHAs and control of Risk)	건	162	558	401	200
비상계획훈련	건	8	13	17	42

*TRIR(Total Recordable Injury Rate): 사업장 전체 상해 건수

안전보건 교육 및 활동

PI첨단소재의 구성원과 지역사회의 안전과 생명을 지키는 최선의 안전 장치는 안전의식 고취이며 이를 위해 안전보건 교육을 진행하고 있습니다. 교육은 구성원이 안전하게 업무를 수행할 수 있도록 안전의 중요성 인식 그리고 담당 업무에 대한 구체적인 안전 작업 방법, 지식, 기능 등의 주제로 진행하고 있습니다.

구분	교육명	주기	대상
안전	정기안전보건교육	1회/월	전 임직원
	관리감독자 교육	16시간/연	관리감독자
	비상대응훈련	1회/분기	전 임직원(상주협력사 포함)
	밀폐 비상사고대응훈련	1회/반기	EM팀
	PSM(공정안전) 교육	1회/분기	PSM 공정 부서
화학물질	화학물질 교육 (종사자)	2시간/연	전 임직원(상주협력사 포함)

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

중대이슈 2.

사업장 안전보건

비상대응훈련

PI첨단소재는 안전사고, 재난 또는 재해가 발생한 상황을 가정하여 실전 대응 역량을 강화하기 위해 정기적으로 다양한 시나리오를 바탕으로 비상대응훈련을 실시하고 있습니다. 이를 통해 문제점을 파악하여 개선 계획 수립을 통해 안전한 사업장을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 비상대응훈련은 지역 관공서와 민관 합동 훈련을 통해 지역 사회의 안전에도 이바지하고자 노력하고 있습니다.





산업안전보건위원회 및 협의체

PI첨단소재는 산업안전보건법에 의거하여 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 노사가 동일한 인원수로 구성되어 매분기 정기적인 진행을 통해 안전보건관리 규정 및 화학물질, 안전환경, 관리 감독자 교육 계획 수립 그리고 작업장 유해 요인 조사 및 작업환경측정 등을 심의, 의결, 개선 조치하고 있으며 그 결과를 전사적으로 공유하고 있습니다.

또한, PI첨단소재는 임직원 및 상주하는 협력업체 임직원까지 함께 참여하는 합동점검 협의체를 운영하고 있습니다. 매분기 점검을 안전환경 위험요소에 대한 개선 제안 및 조치 사항을 공유하고 있습니다. 또한 사업장 지역권 화학안전공동체 간담회에 정기적으로 참여하여 지역사회와 화학안전 및 환경관리사항을 공유하고 지역 주민의 요구사항을 환경경영 활동에 반영하고 있습니다.

협력사 안전보건 지원

PI첨단소재는 도급·용역·위탁 등 종사자의 안전 및 보건 확보를 위한 규정을 마련하여 협력사 임직원의 안전을 관리하고 있습니다. 또한, 작업 시 발생할 수 있는 안전사고를 예방하기 위해 협력사 작업장 순회 점검 및 합동 점검을 실시하고 있습니다. 특히, 사업장 상주 협력사에 대해서 정기적으로 안전보건협의체 회의를 통해 작업 장소, 시간, 동선 등을 사전에 협의하여 안전사고를 예방하고 있습니다.

또한, 상주 협력사 구성원의 안전의식 고취와 건강 증진을 위해 화학물질 종사자 및 취급 담당자 화학 물질 안전교육과 정기 건강검진을 지원하고 있으며 상주 협력사 선정 시 안전보건관리계획서 제출을 의무화하여 협력사의 안전관리수준을 평가하고 있습니다. 평가 결과가 미흡할 경우 협력사에 개선 조치를 요구 또는 기준 점수 이상일 경우 협력사 선정을 고려하는 평가 체계를 구축·운영하고 있습니다.

안전환경 소통채널

PI첨단소재는 중대재해처벌법 시행령 제4조 제1항 제7호에 따라 사업장 내에 '안전보건 건의함'을 설치해, 임직원 및 협력업체 직원 모두가 안전 관련 의견을 자유롭게 제안할 수 있도록 하고 있습니다.또한, 'Safety 100' 제도를 도입해 사업장에 부착된 QR 코드를 통해 위험요소를 즉시 안전환경팀에 제보할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다. PI첨단소재는 임직원, 협력사, 외주업체 등 모든 현장 구성원이 함께 참여하는 자율적이고 체계적인 안전문화 조성에 힘쓰고 있습니다.



휴대폰 카메라로 아래 QR코드를 스캔하시면
제안작성 화면으로 넘어갑니다

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

ESG Materiality

중대이슈 3.

준법경영

준법경영 체계

PI첨단소재는 준법경영을 통해 경영 리스크를 사전에 관리하고, 기업의 건전한 거버넌스를 강화하는 데 중점을 두고 있습니다. 법무/감사팀이 준법경영 전담 부서로서 사내 준법 정책 및 절차의 수립·이행을 주도하고 있으며, 전 임직원이 관련 법률과 사내 규정을 숙지하고 준수할 수 있도록 정기적인 교육과 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 준법 시스템의 실효성을 확보하기 위해 정기적인 내부 감사 및 준법 점검을 수행하며, 발견된 개선사항은 신속하게 반영하고 있습니다. 아울러 임직원 및 외부 이해관계자 누구나 윤리 위반 사항을 신고할 수 있도록 홈페이지를 통한 신고채널(이메일·팩스·전화·우편)을 운영하며, 투명한 커뮤니케이션을 통해 준법경영에 대한 신뢰를 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

준법/윤리 경영 위반 신고센터 운영

PI첨단소재는 준법·윤리경영 실천을 위하여 공정성과 투명성이 담보되는 '윤리경영 위반 신고센터'를 상시 운영하고 있습니다. 제보자가 어떠한 불이익도 받지 않도록 하기 위하여 제보자 보호 프로그램을 정기적으로 운영함과 동시에, 이러한 내용을 회사 홈페이지에 게시 및 안내함으로써 구성원들의 적극적인 제보와 참여를 독려하고 있습니다.

윤리경영 준수 및 인권 관련 이슈, 내부회계관리제도와 관련된 제보는 아래 연락처를 이용해주시기 바랍니다.

이메일
ethics@pimaterials.com

팩스
02-2181-8695

전화
02-2181-8625

주소
서울시 중구 을지로 170 을지트윈타워 동관 12층 PI첨단소재 윤리경영담당자

자율준수무역거래자 지정

PI첨단소재는 글로벌 수출통제 및 전략물자 관련 법규를 철저히 준수하기 위해 전략물자 수출관리 체계를 운영하고 있으며, 이를 준법경영 활동의 일환으로 지속 강화하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 PI첨단소재는 2025년 9월 산업통상자원부로부터 자율준수무역거래자(Compliance Program, AA등급)로 지정되었습니다. 이는 전략물자 수출과 관련한 당사의 관리 프로세스와 내부 통제 역량을 정부로부터 공식적으로 인정받은 것으로, 수출 심사 기간 단축 및 제출 서류 간소화 등 다양한 행정적 혜택을 통해 글로벌 사업 운영의 효율성을 제고할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한 PI첨단소재는 자율수출관리팀을 운영하고 있으며, 이번 자율준수무역거래자 지정 계기를 바탕으로 전략물자 수출관리 체계를 한층 강화하였습니다. 해당 조직을 중심으로 수출통제 관련 법규 준수 여부를 상시 점검하고, 수출 품목 분류, 거래 상대방 확인, 최종 사용자 및 최종 용도 검증 등 수출 전 과정에 대한 내부 통제 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 공급망 전반에서 발생할 수 있는 규제 리스크를 선제적으로 식별·관리하며, 대응 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

자율수출관리 거버넌스

재무/전략부문장	조직 총괄	자율수출관리팀 운영 및 지휘
전략기획/ESG팀	총괄관리 수출관리	전략물자 수출 총괄관리 및 감독 전략물자 판정·허가 신청, 고객정보 관리, 내부교육 운영
법무/감사팀	감사	규정 제·개정, 감사 실시 및 개선 권고
공장관리팀, QA팀	출하관리	전략물자 출하 서류 확인 및 DB 관리
IT팀	정보보안관리	정보보안관리 규정 제·개정 및 관련 업무 총괄

2025년에는 외부 전문 강사를 초빙하여 전략물자 및 수출 통제 제도에 관한 임직원 대상 교육을 실시함으로써, 관련 법규에 대한 이해도를 제고하고 실무 대응 역량을 강화하였습니다. PI첨단소재는 향후에도 정기적인 교육과 내부 점검을 통해 수출 통제 컴플라이언스를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

중대이슈 3.

준법경영

준법 리스크 관리

PI첨단소재는 국제 기준에 부합하는 준법경영 실천을 통해 투명하고 공정한 경영을 지속적으로 추구하고 있습니다. 이를 위해 준법 리스크 관리 체계를 구축하고, 안정적인 법적 환경 속에서 책임 있는 기업의 역할을 수행하고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 모든 이해관계자에게 신뢰받는 지속가능경영 체계를 갖춰가고 있습니다.

1. 법적 리스크 최소화

PI첨단소재는 국내외 무역 및 현지 법규를 포함한 모든 관련 법적 요구사항을 철저히 준수하며, 법적 분쟁 및 규제 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 이를 통해 기업의 안정적인 경영환경을 유지하고 있습니다.

2. 이해관계자 신뢰 확보

정직하고 투명한 경영을 통해 고객, 협력사, 투자자 등 다양한 이해관계자의 신뢰를 강화하며, 회사의 지속 가능하고 장기적인 성장 기반을 다지고 있습니다.

3. 지속 가능한 경영환경 조성

PI첨단소재는 준법경영을 통해 사회적 책임을 다하고 있으며, 환경 보호 및 사회적 가치 창출을 통해 지속 가능한 경영 기반을 구축해 나가고 있습니다. 이는 기업 이미지 제고와 장기적인 사업 기회 확대에 기여하고 있습니다.

4. 전사적 리스크 관리 체계 통합

당사는 법규 준수를 넘어, 준법 리스크를 전사 리스크 관리 체계와 연계하여 통합적으로 관리하고 있습니다. 비즈니스 전반에 걸쳐 리스크를 식별·평가·대응함으로써 리스크 기반의 경영 체계를 강화하고 있습니다.

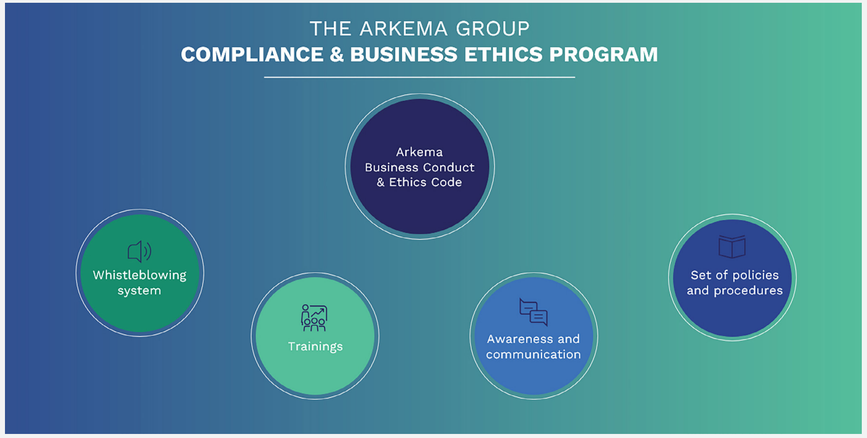
5. 협력사와의 준법 기반 동반 성장

협력사와의 윤리적 거래 및 법규 준수를 기반으로 준법경영 원칙을 공유하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 지속 가능성과 안정성을 함께 높이고 있습니다.

PI첨단소재는 2025년 공정거래, 환경, 노동 등 주요 법규 영역에서 위반 및 제재 건수 0건을 달성하였습니다. 이는 전사적 준법경영 체계의 실질적 이행 결과로, PI첨단소재는 앞으로도 법규 준수를 경영의 기본 원칙으로 삼아 지속적으로 관리해 나갈 것입니다.

PI첨단소재는 Arkema 그룹의 일원으로서 글로벌 스탠다드에 부합하는 엄격한 윤리·준법경영 체계를 구축하고 이를 전사적으로 시행하고 있습니다. 또한 자체적으로 임직원 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 수립하여 경영활동 전반에 적용하고 있으며, 임직원 누구나 윤리 위반 사항을 신고할 수 있도록 홈페이지를 통한 신고채널(이메일·팩스·전화·우편)을 운영하고 있습니다.

PI첨단소재는 모회사인 Arkema 그룹의 Compliance & Business Ethics Program을 2025년 6월부터 적용하고 있습니다. 이 프로그램은 Arkema Business Conduct & Ethics Code를 중심으로, Whistleblowing System, Trainings, Awareness and Communication, Set of Policies and Procedures의 5개 축으로 구성되어 있으며, PI첨단소재 전 임직원을 대상으로 공유 및 준수되고 있습니다. Arkema 그룹 컴플라이언스 프로그램은 아래 8개 규정으로 구성되며, PI첨단소재는 이를 내부적으로 공유하고 전 임직원의 준수를 요청하고 있습니다.



규정1
Arkema 업무 행동 및 윤리 강령

규정2
Arkema 부패방지 정책

규정3
Arkema 그룹 내부고발 절차

규정4
이해상충 지침

규정5
상업적 중개인에 관한 절차

규정6
수출통제 절차

규정7
경쟁법 실무 지침

규정8
내부자거래 정책

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Sustainability Performance

Embracing Green Innovation

기후변화 대응

환경경영

Shaping Social Impact

인권 경영

인재 경영

조직 문화와 노사관계

삶과 일의 조화

지역사회와의 상생 협력

공급망 관리

고객 중심경영

Governing Responsibly

건전한 지배구조

이해관계자 권리 보호

리스크 관리

윤리경영

재무 건전성 및 조세 리스크

정보보호

전략물자 관리



About This Report

Contents

Introduction

ESG Management

Sustainability Performance

Appendix

Embracing Green Innovation

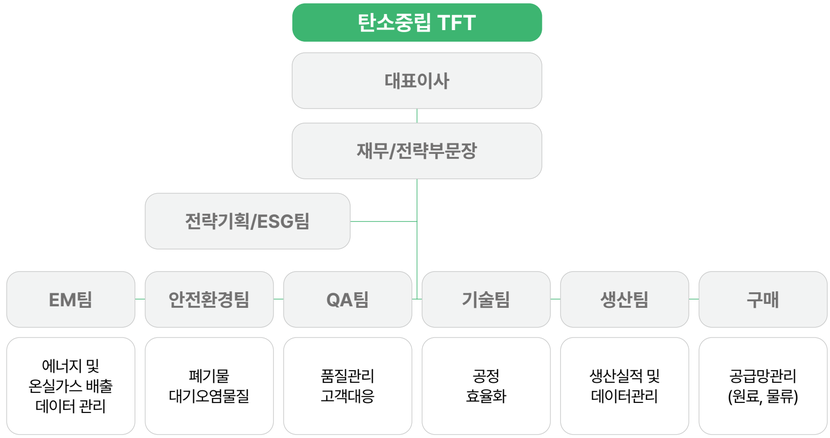
PI첨단소재는 더 나은 제품을 통해 사람들의 삶을 풍요롭게 하는 것을 목표로 합니다. 제품의 생산부터 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서 인류와 자연환경에 긍정적인 가치를 창출하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 기후변화 대응과 자원 순환 확대 등 친환경 경영 활동을 지속적으로 추진하며, 제품 라이프사이클 전반에 걸쳐 환경 영향을 최소화하고자 합니다. 또한 체계적인 환경경영시스템을 기반으로 환경 친화적인 사업장을 구축하고, 지속 가능한 미래를 향한 실천을 이어가고 있습니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

기후변화 대응

거버넌스

PI첨단소재는 기후변화로 인한 영향을 체계적으로 관리하기 위해 전담 조직과 운영 체계를 지속적으로 운영하고 있습니다. 전담 조직은 기후변화 대응 전략에 기반하여 설정된 목표 달성을 위한 활동을 수행하고 있으며, 관련 법규 및 제도 변화에 대응하는 한편, 사업 방향 설정 및 주요 투자 의사결정 시 기후 요인을 고려하고 있습니다.
또한, 탄소배출권과 관련된 재무적 기회와 리스크를 식별·관리하고 있으며, 온실가스 배출량 관리를 위해 인벤토리 시스템을 활용하여 관련 데이터를 수집·관리하고 있습니다.



전략

PI첨단소재는 글로벌 탄소중립 정책과 규제 동향에 대응하기 위해 가치사슬 전반에서 온실가스 감축 방안을 지속적으로 검토하고 있습니다. 사업장 단위의 탄소중립 추진과 Scope 3 배출량 관리를 위한 기반을 강화하기 위해 단계적 접근을 적용하고 있으며, 이를 위해 제품 전 과정의 환경 영향을 정량적으로 파악하는 LCA(Life Cycle Assessment) 수행을 추진하고 있습니다. 2025년에는 전체 사업장의 온실가스 배출 현황을 분석하여 탄소중립 목표와 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 향후에는 해당 로드맵을 기반으로 주요 감축 방안에 대한 구체적인 실행계획을 마련하고, 이를 단계적으로 추진해 나갈 계획입니다.

한편, 최대 주주인 Arkema는 2023년 5월 기후 계획을 강화하고 과학 기반 목표 이니셔티브(SBTi)의 승인을 받은 감축 목표를 수립하여 이행하고 있으며, 2030년까지 2019년 대비 Scope 1·2 온실가스 배출량을 48.5% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. PI첨단소재는 이러한 방향성과 연계하여 온실가스 감축 활동을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

온실가스 감축 추진 체계



지역사회와의 협약

PI첨단소재는 2025년 1월, 진천공장이 위치한 충청북도와 탄소중립 실현을 위한 자발적 온실가스·미세먼지 감축 협약을 체결하였습니다. 이를 통해 전 지구적 과제로 대두되고 있는 기후위기의 심각성에 대한 인식을 공유하고, 충북 도민의 건강권 보호와 탄소중립 달성을 위해 미세먼지 및 온실가스 배출량을 자발적으로 줄여 나갈 것을 약속하였습니다.

이번 협약은 기업과 지역사회가 기후위기 극복이라는 공동의 목표 아래 상호 협력하며 실질적인 변화를 만들어가겠다는 의지를 함께 표명한 것으로, PI첨단소재는 지역사회와의 긴밀한 파트너십을 바탕으로 지속가능한 미래를 위한 환경적 책임을 다해 나갈 것입니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

기후변화 대응

온실가스 관리

PI첨단소재는 기후변화의 중요성을 인식하고 이를 지속가능경영의 핵심 요소로 반영하여 온실가스 감축을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 배출량 관리체계 구축부터 감축 목표 수립, 관련 제도 대응에 이르기까지 전사적인 관리 기반을 지속적으로 강화하고 있으며, 온실가스 배출량에 대해서는 인벤토리 기반의 관리체계를 구축하여 데이터를 체계적이고 정밀하게 관리하고 있습니다. 또한 제3자 검증을 통해 배출량 데이터의 신뢰성과 투명성을 제고함으로써 대내외 이해관계자의 요구에 적극 대응하고 있습니다.

1. 온실가스 인벤토리 구축 및 관리

PI첨단소재는 Scope 1 및 Scope 2에 해당하는 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하기 위해 인벤토리를 구축하였으며, 이를 통해 직·간접 배출 현황을 정기적으로 파악하고 감축 전략 수립의 기초 자료로 활용하고 있습니다.

2. 감축 목표 및 실행 계획 수립

각 사업장은 온실가스 배출 저감을 위한 계획을 수립하고 이를 핵심성과지표(KPI)에 반영하여 관리하고 있으며, 실현 가능한 실행 과제를 기반으로 단계적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

3. 온실가스 배출권 거래제 대응

PI첨단소재는 배출권 거래제 대상 기업으로서 관련 법규와 정책 변화에 대응하고 있으며, 배출권 관리 및 감축 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리 활동을 바탕으로 환경 영향을 최소화하고, 기후변화 대응을 위한 책임을 지속적으로 이행해 나가고자 합니다.

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 배출량	Scope1	tCO_2eq	17,769	24,963	22,168
	Scope2		71,877	90,248	87,527
	Scope1+2		89,645	115,210	109,694
매출액		억원	2,176	2,513	2,634
온실가스 집약도	매출기준	tCO2eq /억원	41.19	45.85	41.64

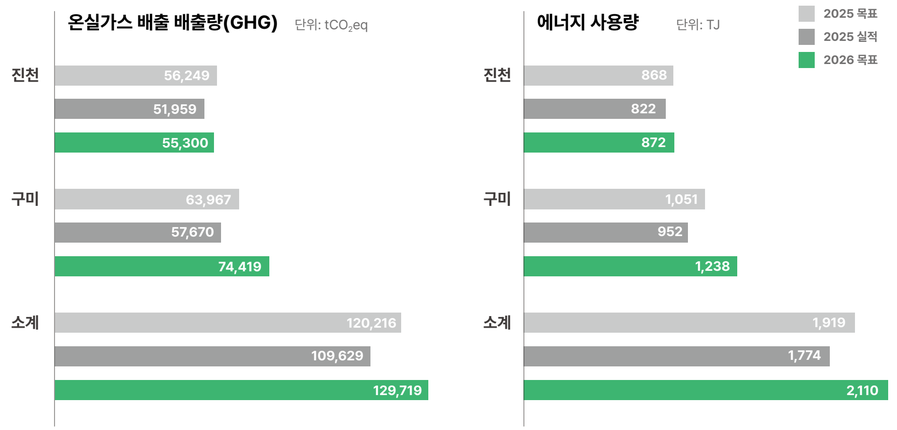
*전년도 오기입 수치 수정 / 소수점 이하 절삭값으로 변경
*온실가스 배출량 및 총 배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

에너지 관리

과도한 에너지 사용은 기후변화에 중요한 영향을 미치는 요소로, 이를 완화하기 위해 기업의 효율적인 에너지 관리와 탄소 배출 저감 노력이 요구되고 있습니다. PI첨단소재는 에너지 사용 효율 향상과 온실가스 배출 저감을 위해 체계적인 에너지 관리체계를 구축하고 이를 지속적으로 운영하고 있습니다. 사업장 내 고효율 설비 도입과 더불어 설비 유지보수를 통한 공정 개선 활동을 강화하고 있으며, 정기적인 모니터링을 통해 에너지 사용 현황을 점검하고 개선 과제를 지속적으로 발굴·이행하고 있습니다. 이를 통해 에너지 절감과 온실가스 배출 저감을 병행하여 관리하고 있으며, 생산 확대에 따라 절대 배출량은 증가할 수 있으나 매출액 또는 생산량 대비 배출집약도는 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 2025년에는 공장 가동 계획 수립 단계부터 에너지 효율을 고려하고, 유틸리티 설비의 효율적 운영과 공정 개선, 설비 유지보수 강화를 통해 에너지 절감을 추진하였습니다. PI첨단소재는 앞으로도 에너지 사용 효율 개선 활동을 지속적으로 확대함으로써 기후변화 대응에 기여하고, 지속가능한 성장을 위한 기반을 강화해 나가고자 합니다.

구분	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량	TJ	1,495	1,867	1,775
매출액	억원	2,176	2,513	2,634
에너지 집약도	TJ/억원	0.6870	0.7429	0.6738

당해년도 실적 및 차년도 목표



*서울사무소 제외
*목표 배출량은 계획 생산량 기준 예상 배출량 대비 감축을 목표로 산정함

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

기후변화 대응

탄소중립 로드맵

PI첨단소재는 기후변화가 인류와 산업 전반에 미치는 심각한 영향을 인식하고, 고객을 비롯한 다양한 이해관계자의 기대에 부응하는 동시에 국가 탄소중립 목표 달성에 기여하고자 2050 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 당사는 2024년을 기준연도로 설정하고, 2035년을 중간 점검 시점으로 삼아 재생에너지 전환과 에너지 효율 향상을 중심으로 Scope 1·2 온실가스 배출량 감축을 추진하고 있습니다. 또한 구체적인 정량 감축 목표는 향후 이행 계획 구체화 과정에 맞추어 수립·공개할 예정입니다.

2024년 기준 당사의 온실가스 배출량은 약 115천tCO_2eq 수준이며, 진천공장과 구미공장이 전체 배출량의 대부분을 차지하고 있습니다. 배출 구조 분석 결과, 전체 배출량의 약 60%가 전력 사용에 따른 간접배출(Scope 2)에서 발생하는 것으로 나타나 재생에너지 전환이 탄소중립 달성을 위한 핵심 과제로 확인되었습니다.

이에 따라 당사는 2027년부터 태양광·풍력 기반 PPA(전력구매계약)를 단계적으로 도입하여 재생에너지 조달 비중을 확대해 나갈 계획입니다. 이와 함께 공정 에너지 효율 개선 활동도 지속적으로 추진하고 있습니다. 매년 전년 대비 약 3% 수준의 에너지 절감 과제를 발굴·이행하고 있으며, RTO 폐열 회수, 노후 냉동기 교체, 인버터 적용 등 사업장 특성에 기반한 다양한 감축 과제를 추진하고 있습니다.
또한 중장기적으로는 LNG 보일러의 전기 보일러 전환, RTO 보조연료의 바이오메탄 대체, 구미공장 외부 공급 스팀의 친환경 전환 등 기술적·운영적 제약이 수반되는 과제들에 대해서도 기술 발전과 시장 동향을 지속적으로 모니터링하며 실현 가능성을 검토해 나갈 예정입니다.
PI첨단소재는 앞으로도 탄소중립 로드맵의 이행 성과를 투명하게 공개하고, 기후변화 관련 리스크에 선제적으로 대응하는 한편 새로운 사업 기회를 발굴하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

주요 감축 방안

2025

2025 – 2035 단기

PPA 재생에너지 전력 조달
'27년부터 태양광·풍력 PPA 단계적 체결

공정 에너지 효율 개선
RTO 폐열 회수, 노후 냉동기 교체, 인버터 적용 등 매년 에너지 절감 과제 발굴·실행

법인차량 전기차 전환 (EV100)
법인차량 15대 전량 전기차 전환 검토

2036

2036 – 2050 중장기

연료 전환 검토
LNG 보일러 전기 보일러 전환 및RTO 보조연료 바이오메탄 대체 가능성 모니터링

RTO 설비 에너지 효율 개선
F-RTO 재가동, VOC 유입 특성 관리,축열재 효율 실측을 통한 LNG 사용량 감축

친환경 스팀 전환
구미공장 외부 공급 스팀의 저탄소 전환 기반 마련

공정 효율 및 개선 · 재생에너지 · 연료 전환·상쇄

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

기후변화 대응

기후 변화 리스크 분석

PI첨단소재는 기후변화로 인한 리스크 및 기회를 식별·분석하고 이에 체계적으로 대응하기 위한 리스크 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.
또한 이해관계자의 요구사항과 내·외부 사업 환경을 종합적으로 고려해 리스크를 도출하고, 각 항목별 재무적 영향과 대응 방안을 분석하고 있습니다.

구분		요인	리스크/기회 유형	잠재적 재무 영향	대응 방안	기간
물리적 리스크	급성	극한 기상 이변 증가 (홍수/태풍 등)	• 태풍, 장마 등의 자연재해로 인한 침수 및 설비 손실	• 사업장 손상으로 인한 생산 지연으로 경제적·물리적 손실 발생 • 자연재해로 인한 운송 지연으로 거래 손실 발생	• 비상대응체계 구축 및 정기 안전점검 실시 • 유연한 생산 계획 수립 • 물류 운송 비상연락망 구축 및 보험 가입	단기
	만성	기온 상승, 물 부족 등 만성적 기후변화	• 냉각 및 환기 시스템 부담으로 에너지 비용 증가 • 기온 상승에 따른 냉각수 수온 상승으로 공정 효율 저하	• 전력 사용량 증가에 따른 생산 비용 증가 • 공정 품질 저하 및 냉각 설비 추가 투자 비용 발생	• 지속적인 에너지 효율 개선 활동 • 냉각 시스템 용량 여유분 확보 및 수온 모니터링 강화 • 지속가능한 자원 관리를 위한 모니터링 시스템 강화	중장기
전환 리스크	정책 및 규제	탄소 가격 상승 (탄소세 도입 및 K-ETS 유상할당 비율 확대)	• 온실가스 규제 심화 등으로 배출권의 유상할당 비율 단계적 확대에 따라 배출권 구매 비용 및 탄소 관련 비용 부담 증가	• 배출권 시장가격 및 할당 축소 규모에 따른 탄소 비용 직접 증가 • 감축 기술 투자 및 운영비용 상승	• 공정 개선 및 에너지 효율화 추진 • 사업장별 배출량 감축 로드맵 수립을 통한 할당 대비 실배출량 최소화 • 잉여 할당분 확보 전략 병행	중장기
		온실가스 배출량 정보공시 의무 확대 및 강화	• Scope 1,2 외 Scope 3에 대한 공시의무 확대에 따른 정보 정확성에 대한 리스크	• 시스템 구축 및 데이터 수집에 대한 비용 증가	• Scope3 배출량 측정 및 관리 시스템 구축 • 배출량 정보의 투명성을 위한 검증 완수	중장기
		환경 규제 강화 및 중대재해처벌법 적용	• 환경부 규제 강화 및 중대산업재해·중대시민재해 발생 시 경영책임자 형사처벌 가능성 • 기후변화로 인한 이상 기상이 사업장 내 안전사고 발생 리스크를 높이는 간접 연계 효과	• 위법 행위 적발 시 벌금·제재 발생 • 중대재해 발생 시 손해배상 및 영업정지, 브랜드 평판 훼손에 따른 복합적 재무 영향 발생	• ESG 경영 체계를 통한 법률 검토 및 정책 반영 • 중대재해처벌법 대응 안전보건관리체계 구축·이행 점검 • 이상기상 조건에서의 작업환경 안전기준 강화	단기
	시장 및 기술	고객사 탄소 감축 요구 및 공급망 Scope 3 전가	• 주요 고객사의 Scope 3 대응 요구로 PCF 산정, 감축 및 저탄소 전환 필요 • 미흡 시 평가 하락 및 수주 손실 위험	• 저탄소 원료 전환·공정 개선 비용 및 PCF 산정 체계 구축 비용 발생 • 대응 미흡에 따른 수주 손실로 인한 재무 영향 발생	• 주요 제품의 PCF 산정 체계 구축 • 재생에너지 전환을 통한 Scope 2 감축 및 배출원 분석 기반 감축 추진	중장기
	평판	기후 변화 대응 노력에 대한 투자자 관심도 증가	• ESG 평가 점수/등급 하락에 따른 투자 감소	• 투자 철회 및 고객 상실 발생	• 대내외 지속가능경영 정보 확대 공개 • ESG 평가 점수 및 등급 상향 • 이해관계자 요청사항에 적극 대응	단기
기회	에너지	재생에너지 전환 및 에너지 효율화	• 재생에너지 전환을 통한 비용 절감 • 에너지 효율화 투자 수익	• 공정 개선·설비 효율화를 통한 에너지 비용 절감 및 배출권 잉여분 확보	• 재생에너지 조달 확대 및 설비 개선 투자	중장기
	시장	정보공개	• 정보공개 고도화를 통한 시장 신뢰도 및 투자 접근성 향상	• ESG 평가등급 개선으로 ESG 연계 금융 조달 시 금리 우대 • 고객사 공급망 실사 대응력 강화로 수주 경쟁력 확보	• TCFD 기반 공시 체계 구축 • 국내외 ESG 평가 대응 고도화 • Scope3의 외부 검증 도입 검토	중장기

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

기후변화 대응

기후 시나리오 분석

PI첨단소재는 기후변화가 사업 운영과 기업 가치에 미치는 영향을 체계적으로 파악하고 선제적으로 대응하기 위해 IPCC AR6의 SSP 시나리오를 기반으로 기후 리스크 및 기회 분석을 수행했습니다. TCFD 권고안을 준용해 물리적·전환 리스크를 구분하고, 단기, 중기, 장기 관점에서 재무 영향을 정성적으로 평가했습니다.

시나리오 분석은 미래 예측이 아닌 다양한 기후 경로에 따른 리스크와 기회를 사전에 점검해 의사결정을 지원하는 도구로, 당사는 이를 탄소중립 로드맵, 에너지 전환 투자, 사업장 리스크 관리에 반영하고 있으며 향후 분석 정밀도를 지속적으로 고도화 할 계획입니다.

리스크	시나리오	시나리오 소개	분석 기간	적용 사업장
물리적	SSP1-2.6	강력한 탄소 배출 저감 시나리오 (1.5°C 목표 달성)	2025~2050	구미, 진천
물리적	SSP5-8.5	화석연료 의존이 지속되는 고탄소 배출 경로 (3°C+ 상승)	2025~2050	구미, 진천

주요 위험요인

홍수·폭풍우 (급성 물리)
진천공장(미호천 인근)의 높은 홍수 노출도로 인해 집중호우·태풍 발생 시 사업장 침수 및 설비 피해, 운영 중단, 복구비용이 발생할 수 있음

혹서 및 냉각수 수온 상승 (만성 물리)
구미 분지의 열섬 효과로 인해 PI 공정(이미드화 냉각·용액 점도)의 효율이 저하되고, 냉각설비 추가 투자 및 작업자 생산성 저하가 발생할 수 있음

물스트레스·가뭄 (만성 물리)
충청 내륙 가뭄으로 인한 진천공장 공정용수 확보 리스크 및 구미공장 용수 품질 저하에 따른 운영 차질 가능성

※ 본 위험 노출도(높음·보통·낮음)는 IPCC AR6 SSP 시나리오별 지역 기후 전망, 사업장 지리적 특성(구미: 낙동강 지류·분지 지형, 진천: 미호천 인근·충청 내륙), 기상청 기후변화 시나리오 자료를 참고하여 내부적으로 정성 평가한 결과입니다. 전환 리스크(K-ETS, RE100 등)의 재무적 영향은 탄소가격 장기 전망치의 불확실성으로 인해 정량화하지 않았습니다.

사업장별 위험 노출도 SSP1-2.6 (1.5~2°C)

SSP1-2.6 (지속가능한 발전 경로): 강력한 기후정책·탄소가격제 시행으로 지구 평균기온 상승을 2°C 이하로 제한. 전환 리스크(탄소비용·공시 강화·RE100)가 단기부터 강하게 작용하며, 물리적 위험은 상대적으로 낮게 유지됨.

위험 요인	구미공장 (경북)			진천공장 (충북)		
	단기 (~2030)	중기 (~2040)	장기 (~2050)	단기 (~2030)	중기 (~2040)	장기 (~2050)
[물리적] 급성 위험						
홍수·침수 낙동강·미호천 범람	●	●	●	●	●	●
폭풍우·태풍 강풍·집중호우	●	●	●	●	●	●
[물리적] 만성 위험						
혹서 분지 열섬·냉각효율 저하	●	●	●	●	●	●
혹한 한파·설비 동파 리스크	●	●	●	●	●	●
물스트레스·가뭄 공정용수 수급	●	●	●	●	●	●

사업장별 위험 노출도 SSP5-8.5 (3°C+)

SSP5-8.5 (고탄소 배출 경로): 화석연료 의존 지속, 기후정책 미흡으로 3°C+ 상승. 홍수·혹서·물스트레스 등 물리적 위험이 중기부터 급격히 높아지며, 구미(분지 열섬)·진천(미호천·내륙 가뭄) 모두 고위험. 전환 리스크는 정책 압력 완화로 낮게 유지됨

위험 요인	구미공장 (경북)			진천공장 (충북)		
	단기 (~2030)	중기 (~2040)	장기 (~2050)	단기 (~2030)	중기 (~2040)	장기 (~2050)
[물리적] 급성 위험						
홍수·침수 낙동강·미호천 범람	●	●	●	●	●	●
폭풍우·태풍 강풍·집중호우	●	●	●	●	●	●
[물리적] 만성 위험						
혹서 분지 열섬·냉각효율 저하	●	●	●	●	●	●
혹한 한파·설비 동파 리스크	●	●	●	●	●	●
물스트레스·가뭄 공정용수 수급	●	●	●	●	●	●

● **높음** 위험 현실화 가능성 높음 ● 보통 모니터링 필요 수준 ● **낮음** 당분간 영향 제한적

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

환경경영

환경경영 체계

PI첨단소재는 환경경영 방침을 수립하고 이를 기반으로 사업 전반의 환경영향을 체계적으로 관리하며, 환경 친화적인 사업장 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 2007년 ISO 14001 환경경영시스템 도입 이후, 제품 개발부터 생산, 서비스, 운영에 이르는 전 과정에서 발생 가능한 환경 영향을 식별 및 평가하고, 이를 효율적으로 관리·통제할 수 있는 체계를 지속적으로 고도화해 왔습니다. 생산 과정에서 발생할 수 있는 수질오염, 화학물질 취급, 폐기물 배출 등 주요 환경영향 요소에 대해서는 자체 관리 프로세스를 구축하여 사전 예방 중심으로 관리하고 있으며, 관련 법규 및 내부 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 설비 개선, 공정 효율화, 자원 재활용 확대 등을 통해 환경부하를 저감하고, 사업장의 환경 성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 아울러 전사 차원의 안전·보건·환경(HSE) 방침을 수립하여 환경과 안전을 통합적으로 관리하고 있으며, 모든 임직원이 업무 수행 과정에서 환경 보호의 책임을 인식하고 이를 실천할 수 있도록 교육과 참여를 강화하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 체계적인 환경경영을 기반으로 지속가능한 성장을 실현하고, 이해관계자의 기대에 부응하는 친환경 기업으로 자리매김해 나갈 것입니다.

환경경영 전담 조직

안전·보건·환경 전반을 아우르는 녹색경영 거버넌스 체계



안전환경팀: 녹색경영 정책 수립·총괄 및 환경 법규 준수 관리 **EM팀, 기술팀, 생산팀, QA팀, 공장관리팀:** 각 부문별 환경 목표 실행 및 성과 관리

환경경영 활동

1. 환경영향 저감 사업장 구축
대기오염물질 저감: 정기 점검 및 방지시설 확장 / 온실가스 감축 설비 투자 추진

2. 자원 관리 및 순환경제 실현
자원 재활용 프로세스를 통한 폐자원 재활용률 96% 이상 달성

3. 저탄소 제품 및 기술 개발
저탄소 및 에너지 절감 소재에 대한 지속적인 개발

4. 환경 친화적 삶의 실천
사업장 내 에너지 절감 활동 실시

환경경영방침

PI첨단소재는 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 안전보건 및 환경 영향을 최소화할 책임이 있으며, 이를 기업의 핵심적인 사회적 책무로 인식하고 있습니다. 환경 보호에 대한 확고한 책임의식을 바탕으로, 제품의 원재료 조달부터 생산, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서 발생 가능한 직·간접적 환경 영향을 사전에 식별하고, 이를 체계적으로 저감하기 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.
이를 위해 환경 및 안전보건을 단순한 관리 영역이 아닌 경영의 핵심 요소로 내재화하고 있으며, 관련 리스크와 기회를 전략적으로 관리하고 있습니다.
경영진은 이러한 목표 달성을 위해 필요한 인적·물적 자원을 적극적으로 지원하고, 전사적인 관리 체계를 강화해 나갈 것입니다.
또한 모든 임직원은 환경보호와 안전보건 확보를 위한 책임을 공유하며, 관련 법규와 내부 기준을 준수하는 것은 물론, 자발적인 개선 활동에 참여함으로써 지속가능한 경영 실현에 기여해야 합니다. 이를 통해 PI첨단소재는 저탄소·안전 중심의 기업으로서 지속가능한 성장을 추구해 나갈 것입니다.

1. 환경 법규와 관련요건 및 국제협약을 성실히 준수하며 법적요건 이상을 달성토록 추구한다.
2. 환경 위해 요인을 저감하기 위해 공정개선 및 최신기술을 통하여 지속적인 개선을 추진한다.
3. 환경에 미치는 직/간접적 영향을 최소화하기 위하여 3R(Reduce: 발생량 감소, Reuse: 재사용, Recycle: 재생)활동을 전개하여 오염물질 배출을 최소화 하며, 자원절약 및 에너지 절감을 통하여 지구환경 보전에 이바지 한다.
4. 환경경영의 투명성 제공을 위해 이해관계자를 포함한 대내외에 본 방침을 공개하고 견해를 적극 수렴한다.
5. 환경경영방침을 달성하기 위해 목표 및 세부목표를 설정하고 이를 이행하기 위한 관리계획을 수립하여 추진한다.
6. 문서화된 안전보건 환경경영체계를 모든 임직원이 이를 이행하고 유지 발전시킬 수 있도록 교육을 수행한다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

환경경영

전과정 평가(LCA)

PI첨단소재는 제품 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA)를 통해 제품의 환경영향을 체계적으로 분석하고, 이를 바탕으로 지속가능한 경쟁력 확보에 힘쓰고 있습니다. LCA는 원료 채취부터 생산, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서의 투입물과 배출물, 잠재적 환경영향을 정량적으로 평가하는 기법으로, 최근 EU 탄소국경조정제도, 공급망 실사, Scope 3를 포함한 기후 공시 등 글로벌 규제 대응의 핵심 수단으로 중요성이 확대되고 있습니다. 이에 따라 당사는 제품 환경정보에 대한 요구에 선제적으로 대응하고, 고객의 지속가능성 요구를 충족하기 위해 LCA 적용을 단계적으로 확대하고 있습니다.

PI첨단소재는 2024년 5개 제품을 대상으로 LCA를 처음 수행하여 주요 환경영향을 도출하였으며, ISO 14040 시리즈 표준에 따라 분류화 및 특성화 과정을 거쳐 EF 3.1 방법론을 적용해 평가를 진행했습니다. 이러한 기반을 토대로 2025년에는 매출의 약 43%에 해당하는 제품군으로 적용 범위를 확대하였고, 2026년에는 약 75% 수준까지 확대할 계획으로 KPI에 반영하였습니다.

또한 재무/전략부문장 산하에 탄소중립 TFT를 구성하여 기술 및 생산, 구매, 안전환경, 전략기획/ESG팀 등 전사 주요 부서가 참여하는 협업 체계를 구축했습니다. 이를 통해 LCA 수행을 조직 내에 내재화하고, 데이터의 정확성과 결과의 신뢰성을 지속적으로 높이고 있습니다.

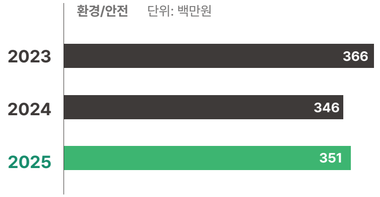
LCA 결과는 제품별 환경영향 정보 공개 대응은 물론, 공정 개선과 탄소배출 저감 활동의 효과를 정량적으로 비교 분석하는 데 활용되고 있으며, 저탄소 제품 개발 및 고객 대응에도 반영되고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 LCA 체계 고도화와 적용 범위 확대를 통해 탄소 저감을 넘어 탈탄소 공급망 구축에 기여해 나갈 것입니다.

저탄소 제품 개발

PI첨단소재는 글로벌 산업 트렌드에 발맞춰 저탄소 및 에너지 절감형 소재, 신재생에너지용 소재 등 다양한 제품 개발을 추진하고 있습니다. 유해화학물질을 대체할 수 있는 원료 기반 제품 개발과 함께, 에너지 효율 향상을 위한 소재 경량화 연구를 지속적으로 수행하고자 하며, Bio-methane, 수소, 이산화탄소 포집·활용·저장(CCUS) 등 다양한 기체 분리 공정에 적용 가능한 소재 개발에도 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 친환경 및 신재생에너지 산업의 발전과 탄소 저감에 기여하고자 합니다.

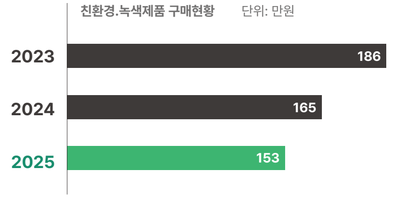
환경 투자

PI첨단소재는 2025년 환경오염 저감과 사업장 안전 강화를 위한 설비 투자를 지속적으로 추진하였습니다. 투자로는 비배출시설 흡착탑 설치 등 대기오염물질 저감을 위한 환경 설비 구축과 함께, 화학물질 관리 키오스크 도입을 통해 화학물질의 안전한 취급 및 유출 방지 체계를 강화하였습니다. 또한 냉동기실 방유턱 설치, 비배출시설 피뢰침 접지 공사 등 환경오염 예방을 위한 인프라를 확충하였으며 위험물 저장소 화재 감지기 및 소화약제 저장실 산소 농도계 설치 등 사업장 안전 강화를 위한 투자도 병행하였습니다. 이를 통해 환경오염 발생 가능성을 사전에 차단하고 사업장 운영의 안정성을 제고하는 한편, 환경성과 개선을 위한 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 환경 투자 기준을 고도화하고, 중장기적 환경성과와 기업가치 향상에 기여하는 방향으로 투자 전략을 발전시켜 나가며 지속가능한 성장을 추진해 나가겠습니다.



친환경 구매

PI첨단소재는 다양한 이해관계자와의 협력을 바탕으로, 경영 전반에 걸쳐 지속가능경영 체제를 구축하고자 노력하고 있습니다. 이러한 일환으로 자체적으로 수립한 녹색 구매 지침에 따라 친환경 인증 제품을 우선적으로 구매하고 있으며, 녹색 제품 구매를 추진하고 있습니다. 사무용품 중에서도 제품에 직접적인 영향을 미치지 않는 재사용 용지 등을 중심으로 녹색제품을 우선 구매하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 재활용 용지를 활용한 제품 포장 박스 등 제품과 직·간접적으로 관련된 인증 녹색제품의 구매를 확대해 나갈 계획입니다.



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

환경경영

사업장 오염관리

PI첨단소재는 사업장 내 오염 관리가 주변 환경 보호의 핵심 요소라는 인식 아래, 다양한 오염원을 체계적으로 예방하고 관리하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 특히 대기오염, 수질오염, 폐기물, 토양오염을 주요 관리 영역으로 설정하고, 각 분야별로 관리 기준과 운영 체계를 고도화하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

대기오염 관리 측면에서는 사업장 내 발생 가능한 유해가스와 미세먼지 등 오염원을 사전에 식별하고, 방지시설 운영 및 공정 개선을 통해 배출을 최소화하고 있습니다. 또한 정기적인 대기질 모니터링과 데이터 기반 관리 체계를 통해 오염 수준을 상시 점검하고, 필요 시 즉각적인 개선 조치를 시행하고 있습니다.

수질오염 방지를 위해서는 폐수 처리 전 과정을 철저히 관리하고, 처리 효율 향상을 위한 설비 개선과 운영 최적화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 아울러 폐기물은 관련 법규에 따라 적법하게 처리하는 한편, 재활용 및 자원화 비율을 확대하여 자원 순환 체계 구축에도 힘쓰고 있습니다. 토양오염 예방을 위해서는 화학물질 취급 및 저장 관리 기준을 강화하고, 누출 및 유출 방지 설비를 확충하는 등 사전 예방 중심의 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 정기 점검과 개선 활동을 통해 잠재적 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다. PI첨단소재는 이와 같은 오염 관리 활동을 뒷받침하기 위해 관련 환경 설비를 지속적으로 고도화하고 있으며, 법적 기준을 상회하는 자체 환경 관리 기준을 수립·운영하고 있습니다. 앞으로도 선제적이고 체계적인 환경 관리 체계를 기반으로 환경 영향을 최소화하고, 지속가능한 환경 보호를 선도하는 기업으로 나아갈 것입니다.

토양 오염 관리

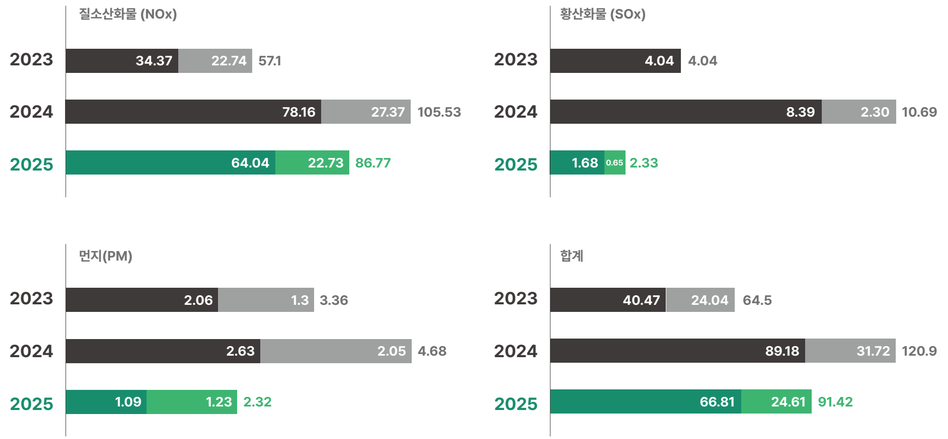
PI첨단소재는 사업장의 환경 리스크 관리를 강화하기 위해 정기적으로 토양오염도 검사를 실시하고 있습니다. 각 공장별로 2년에 1회 토양 오염 검사를 실시하여 오염물질 불검출 결과를 확인 받았습니다. PI첨단소재는 앞으로도 지속적인 모니터링을 통해 사업장 주변 환경 보호와 법규 준수를 위해 적극 노력할 계획입니다.

토양오염도 검사 이력	2023	2024	2025
진천공장	○		○
구미공장		○	

대기오염 관리

PI첨단소재 사업장에서는 제품 생산 과정에서 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지 등 대기오염물질이 배출되고 있으며, 이를 최소화하기 위한 체계적인 관리 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 먼저 2차 처리 설비인 Scrubber (흡수탑)를 직렬로 설치·운영하여 악취 및 대기오염물질을 효과적으로 저감하고 있습니다. 또한 비배출시설에 대해서도 흡착탑을 설치하여 잠재적인 대기오염물질 발생을 사전에 차단하는 등 관리 범위를 확대하고 있습니다. 아울러 외부 전문기관을 통해 대기오염물질 농도를 주기적으로 측정 및 모니터링하고, 대기오염 방지시설의 안정적인 운영을 통해 배출 저감 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 대기오염물질은 법적 기준 대비 70% 이내 수준으로 자체 관리 기준을 설정하고 운영함으로써, 선제적이고 엄격한 오염물질 관리 체계를 유지하고 있습니다.

대기오염물질 배출량



*대기배출원관리시스템(SEMS) 기준 작성

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

환경경영

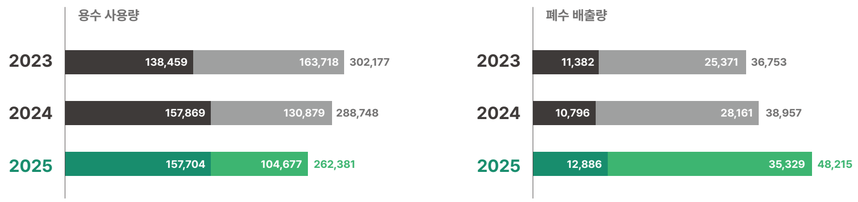
수자원 관리

PI첨단소재는 수자원이 인류의 삶과 지속가능한 발전을 위한 핵심 자원이라는 인식 아래, 체계적인 수자원 관리와 효율적 이용을 지속적으로 추진하고 있습니다. 안정적이고 지속가능한 수자원 확보를 목표로 수자원 보전과 사용 효율화를 병행하며, 수자원을 생태계 보전과 생물다양성 유지의 중요한 요소로 인식하고 관리하고 있습니다.
이를 위해 전사적인 수자원 관리 체계를 구축하고, 사업장별 용수 사용량과 운영 현황을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 용수 사용 절감과 자원 효율성 제고를 위해 다양한 절수 활동과 설비 개선을 추진하고 있으며, 공정 운영 최적화를 통해 용수 사용 효율 향상에 힘쓰고 있습니다. 아울러 생산 공정에서 발생하는 처리수 중 재이용이 가능한 수원을 세정수 등으로 활용하는 재이용 체계를 구축하여 수자원 사용량 절감에 기여하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 체계적인 수자원 관리와 지속적인 개선 활동을 통해 수자원 보전과 환경 보호에 기여하며, 지속가능한 미래를 실현해 나갈 것입니다.

취수 정보

취수원		2023	2024	2025
진천공장	충주댐	149,841	168,665	170,590
구미공장	낙동강	189,089	159,040	140,006

수자원 관리 현황

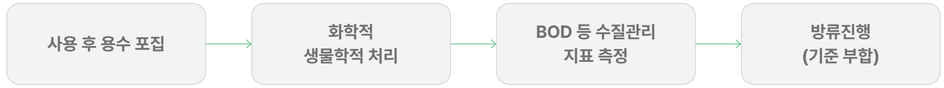


*용수 사용량 = 취수량 – 폐수배출량
*용수 - 상수도 고지서, 폐수 - 전국오염원조사(폐수배출업소 조사표)

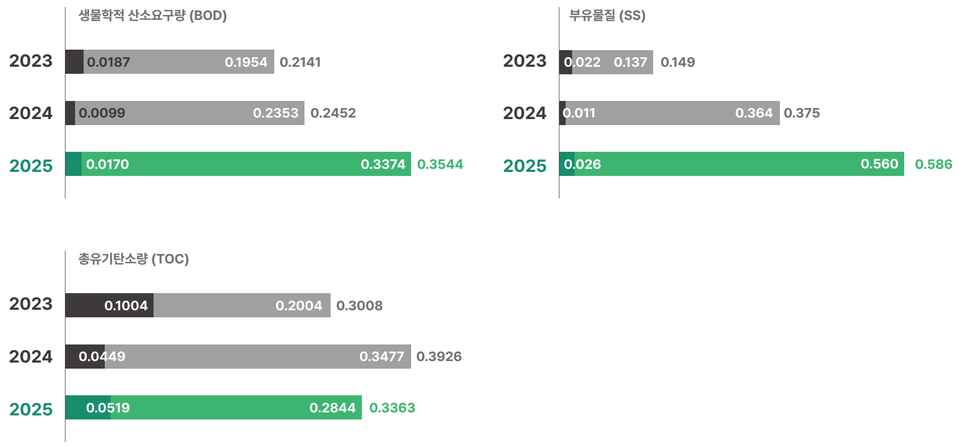
수질 오염 관리

PI첨단소재는 생산 및 공정 활동 과정에서 발생할 수 있는 오염물질을 체계적으로 관리하여 수질 오염을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장 내 폐수 발생부터 처리 및 배출에 이르는 전 과정을 관리 대상으로 설정하고, 안정적인 수질 유지를 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 정기적인 수질 모니터링과 분석을 실시하여 수질 상태를 상시 점검하고 있으며, 이상 징후 발생 시에는 원인 분석과 신속한 개선 조치를 통해 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 또한 폐수 처리시설의 효율적인 운영과 설비 개선을 지속 추진하여 오염물질 배출 저감과 처리 안정성 확보에 힘쓰고 있습니다. 아울러 관련 환경 법규와 배출 기준을 철저히 준수하는 것은 물론, 내부 관리 기준을 기반으로 선제적인 수질 관리 활동을 수행하고 있습니다. 임직원을 대상으로 정기적인 환경 교육과 관리 활동도 실시하여 수질 관리에 대한 인식을 제고하고, 현장 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. PI첨단소재는 앞으로도 체계적인 수질 오염 관리와 지속적인 개선 활동을 통해 깨끗한 수자원 보전과 환경 보호에 기여하며, 지속가능한 사업장 운영을 실현해 나갈 계획입니다.

수질관리 절차



수질관리 현황



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

환경경영

폐기물 관리

PI첨단소재는 환경 보호와 지속가능한 자원 활용을 위해 폐기물 관리 정책을 수립하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 폐기물 발생을 최소화하고, 재사용 및 재활용이 가능한 자원의 활용을 확대하여 환경 영향을 저감하고 자원순환 체계 강화에 기여하고 있습니다.

1. 폐기물 분류 및 보관

PI첨단소재는 폐기물 관리 체계를 기반으로 발생 폐기물을 종류와 특성에 따라 체계적으로 분류·관리하고 있으며, 관련 기준에 따라 안전하게 보관하고 있습니다. 이를 통해 폐기물의 적정 처리와 안전성을 확보하는 한편, 재사용 및 재활용 가능 자원의 효율적인 회수 기반을 마련하고 있습니다.

2. 폐기물 처리 및 재활용

발생한 폐기물은 관련 환경 법규와 관리 기준에 따라 적법하게 처리하고 있으며, 재활용이 가능한 폐기물은 품질 검토를 거쳐 재생 자원으로 활용하고 있습니다. 또한 진천 및 구미 사업장에서는 배기가스를 포함한 다양한 부산물의 회수 및 재활용 시스템을 운영하여 자원 활용 효율을 높이고 있습니다. 이를 통해 폐기물 발생량을 저감하고, 자원순환 확대와 순환경제 실현에 기여하고 있습니다.

3. 폐기물 감소를 위한 연구개발

PI첨단소재는 폐기물 발생 저감을 위해 재활용 기술 개선과 생산 공정 효율화 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 외부 전문기관과의 협력 및 연구개발 투자도 확대하고 있습니다. 이러한 노력은 자원 재활용 확대와 환경 영향 저감에 기여하는 동시에, 지속가능한 생산 체계 구축의 기반이 되고 있습니다.

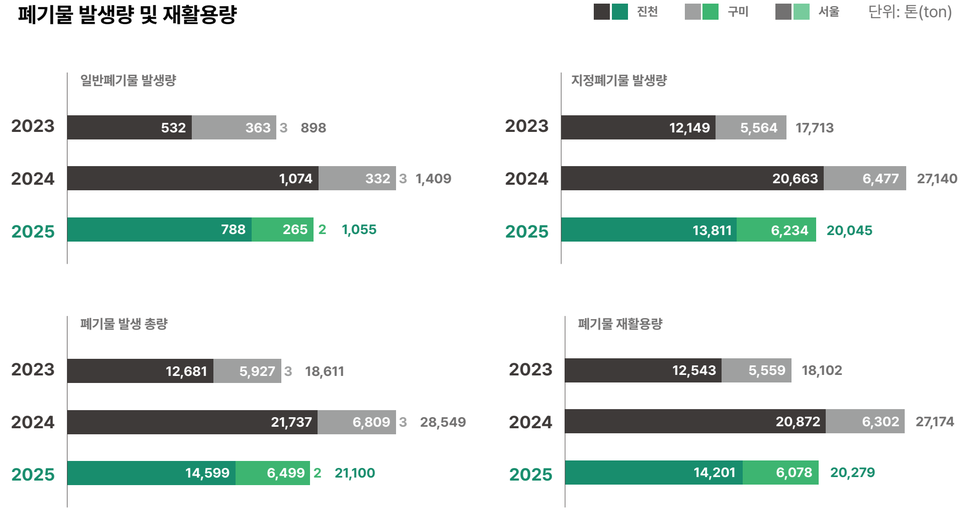
관리프로세스



모니터링 및 성과 관리

PI첨단소재는 폐기물 관리의 효율성과 운영 수준을 체계적으로 관리하기 위해 모니터링 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 폐기물 발생부터 처리 및 재활용에 이르는 전 과정을 정기적으로 점검하고, 재활용률을 주요 관리 지표로 설정하여 자원순환 성과를 지속적으로 관리하고 있습니다. 모니터링을 통해 수집된 데이터는 폐기물 관리 프로세스 개선과 관련 정책 수립에 활용되며, 이를 바탕으로 사업장별 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 재활용 비율의 지속적인 향상을 목표로 설정하고, 자원 재이용 확대와 폐기물 감축을 위한 다양한 개선 활동과 실행 전략을 추진하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 체계적인 폐기물 관리와 자원순환 활동을 통해 환경 영향을 최소화하고, 순환경제 실현에 기여해 나갈 계획입니다.

폐기물 발생량 및 재활용량



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

환경경영

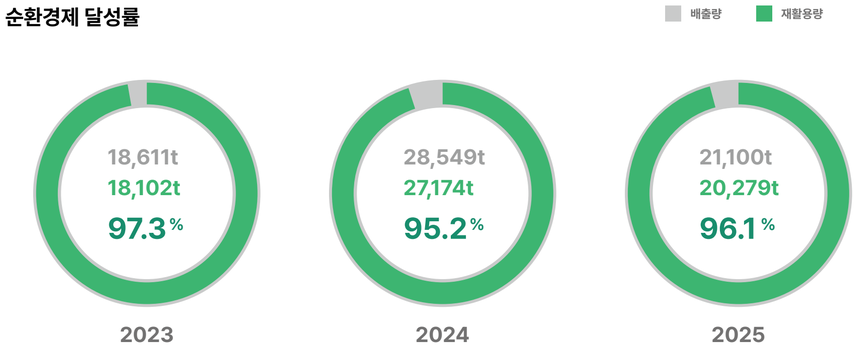
순환경제의 실현

PI첨단소재는 생산 과정에서 발생하는 폐자원을 단순 처리 대상이 아닌 재활용 가능한 자원으로 인식하고, 자원 효율성을 극대화하기 위한 공정 개선과 기술 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 폐기물 발생을 줄이고 원료 재활용을 확대하는 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 전략을 환경경영 방침으로 수립·운영하고 있습니다. 원료 사용 효율을 지속적으로 개선하고 폐자원의 활용 가치를 높이는 관리 체계를 구축함으로써, 생산 공정의 환경 영향을 최소화하는 동시에 자원 낭비를 줄여가고 있습니다. 구미 및 진천 사업장에서는 생산 공정에서 발생하는 배기가스를 회수하여 재활용 원료로 활용하는 자원 순환 프로세스를 운영하고 있으며, 폐기물은 성상에 따라 체계적으로 구분 및 보관하여 관련 법규와 기준에 맞춰 적법하게 처리하고 있습니다. 구미 사업장에서는 유기용제 및 액상 촉매를 회수·정제하여 원료로 재사용하고 있으며, 진천 사업장에서는 배기가스를 응축·액화한 뒤 외부 협력업체를 통해 재가공하여 다시 원료로 공급받는 체계를 구축하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 2025년에는 전체 사업장에서 발생한 사용 가능한 폐자원의 96.1%를 재활용하며 높은 재활용률을 달성하였습니다. 이는 환경 보호와 자원 순환이라는 두 가지 목표를 동시에 실현한 성과로, 지속가능경영 기반 강화에 기여하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 PI필름 제조 과정에서 발생하는 잔여 필름을 성형용 소재 및 흑연 소재 등 고부가가치 자원으로 재활용하는 기술 개발을 포함하여, 재활용 비율 향상을 위한 다양한 개선 과제를 지속적으로 발굴해 나갈 계획입니다. 친환경 공정 고도화와 자원 재활용 기술에 대한 투자를 확대함으로써, 환경과 경제가 조화를 이루는 순환경제 실현에 기여하겠습니다.

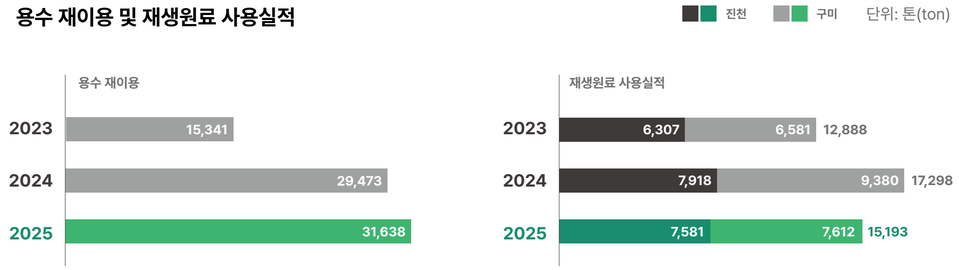
자원 재활용 프로세스

PI첨단소재는 각 사업장에서 발생하는 폐자원을 체계적으로 관리하며 자원 재활용률 향상과 순환경제 실현을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 부산물과 폐기물을 단순 처리 대상이 아닌 재활용 가능한 자원으로 인식하고, 공정 내 재이용 체계를 고도화하여 자원 활용도를 극대화하고 있습니다. 구미 사업장에서는 자체 회수 설비를 운영하여 용매 및 촉매로 사용된 후 배기가스로 배출되는 유기용제와 액상 촉매를 회수·정제한 뒤 원료로 재활용하고 있습니다. 이를 통해 원료 사용량 절감과 폐기물 발생 저감을 동시에 실현하고 있으며, 자원 순환 기반의 생산 체계를 강화하고 있습니다. 또한 공정 냉각수 등 비교적 깨끗한 폐수를 별도로 회수하여 세정탑 세정수로 재이용하는 등 폐수 재활용 확대에도 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력은 수자원 절감과 자원 효율성 향상에 기여하고 있습니다.진천 사업장에서는 공정 중 발생하는 배기가스를 응축 및 액화한 뒤 외부 협력업체를 통해 재가공하여 원료 형태로 다시 공급받는 자원 순환 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 배기가스 처리 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하는 동시에 원료 재활용을 확대하여 환경성과 경제성을 함께 확보하고 있습니다. 이와 더불어 PI필름 제조 과정에서 발생하는 잔여 필름을 성형용 소재 및 흑연 소재 등 고부가가치 자원으로 활용하기 위한 분말화 공정 개발도 추진하고 있습니다. 해당 기술 개발은 제조 공정에서 발생하는 잔여물을 새로운 산업 소재로 전환함으로써 자원의 부가가치를 높이고 폐기물 발생을 최소화하는 데 목적이 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 지속적인 투자와 연구개발을 통해 자원 재활용 프로세스를 더욱 고도화하고, 생산 공정 전반에 순환경제 체계를 강화해 나갈 계획입니다. 이를 바탕으로 환경 영향을 최소화하고 지속가능한 미래를 위한 친환경 경영을 지속적으로 추진하겠습니다.

순환경제 달성률



용수 재이용 및 재생원료 사용실적



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

환경경영

생물 다양성 보존

PI첨단소재는 자연 생태계와 생물다양성의 중요성을 인식하고, 이를 환경경영 및 윤리 규범에 반영하여 책임 있는 경영 활동을 추진하고 있습니다. 사업장 운영 과정에서 주변 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 지속가능한 경영 체계 구축을 위해 생물다양성 보전 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 특히 설비 확대 및 증설 시 발생할 수 있는 환경 영향을 사전에 검토하고, 각 사업장의 특성을 고려한 환경 관리 활동을 추진하고 있습니다. 또한 하천변 생태 보존, 사업장 주변 녹지 관리 및 고유 식물종 보호 등 다양한 녹색경영활동을 통해 지역 생태계 보호에 노력하고 있습니다.

녹색 보존 활동

PI첨단소재는 생물다양성 보전과 환경 보호를 위해 주요 사업장이 위치한 지역에서 매년 상반기 정기적인 환경정비 활동을 진행하고 있습니다. 2025년에는 진천 사업장 인근 이월면 장량천 일대를 대상으로 임직원 15명이 참여한 정화 활동을 실시하였습니다. 또한, 사업장에서 사용된 용수의 처리와 수질을 정기적으로 모니터링하며, 주변 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 진천 사업장은 다양한 생물들이 서식하는 미호강 인근에 위치해 있어, 생태환경 보전을 위한 정화 및 모니터링 활동을 확대하고, 관련 환경단체와의 협업을 강화할 예정입니다. 이와 함께, 오염물질 및 폐기물 배출 저감을 위한 체계적인 관리에도 지속적으로 힘쓸 계획입니다.



2025년 진천 녹색보존활동

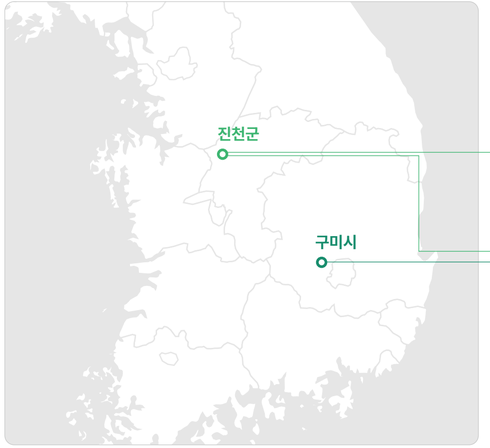
생물다양성 리스크 식별

PI첨단소재는 경영 활동으로 인한 생태계 영향을 최소화하고 체계적으로 관리하기 위해 사업장 인근 지역의 생태 현황과 관련 리스크를 분석하였습니다. 사업장이 위치한 지역의 생태적 특성을 파악하기 위해 주변 지역에 서식하는 멸종위기종 현황을 조사하였으며, 관련 공공기관 자료를 기반으로 검토를 진행하였습니다. 조사 결과, 구미 공장이 위치한 경상북도 구미 지역에는 총 23종의 멸종위기 야생생물이, 진천 공장 및 R&D센터가 위치한 충청북도 진천군에는 총 14종의 멸종위기 야생생물이 서식하는 것으로 확인되었습니다. PI첨단소재는 이러한 조사 결과를 바탕으로 사업장별 생태 리스크를 검토하고 있으며, 향후 멸종위기종 분포 현황과 사업 활동 특성을 고려하여 우선 관리 대상과 대응 과제를 단계적으로 수립하고 이행해 나갈 계획입니다.

멸종 위기종 현황

진천
14 종

구미
23 종



*출처: 국립생태원(2023), 멸종위기 야생생물 통계자료집


미호종개 (멸종위기 야생생물 1급 어종)


수달 (멸종위기 야생생물 1급 포유류)

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Shaping Social Impact

PI첨단소재는 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼아 체계적인 안전보건관리체계를 운영하고 있으며, 무재해 사업장 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 인재 육성과 조직 역량 강화를 위한 교육 및 지원을 확대하고, 협력사와의 상생과 공급망 관리 체계 강화를 통해 지속가능한 공급망 구축에도 힘쓰고 있습니다. 이와 함께 고객 중심의 품질경영과 지역사회와의 상생 활동을 바탕으로 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다.

인권 경영
인재 경영
조직 문화와 노사관계
삶과 일의 조화
지역사회와의 상생 협력
공급망 관리
고객 중심 경영

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

인권 경영

인권경영 정책

PI첨단소재는 「UN 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)」과 「UN 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」 등 글로벌 가이드라인을 참고하여 인권경영 체계를 수립하고, 관련 정책을 회사 홈페이지에 공개하고 있습니다. 인간의 존엄성과 평등한 권리를 존중하며, 인종, 성별, 피부색, 언어, 종교, 정치적 견해, 출신, 신분 등을 이유로 한 어떠한 차별도 허용하지 않고 있습니다. 또한 인권 존중의 책임을 명확히 하기 위해 「PI첨단소재 인권경영헌장」을 제정·공개하고 있으며, 아동노동 및 강제노동 금지, 다양성 존중, 직장 내 괴롭힘 방지 등 주요 내용을 포함한 인권경영정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 관련 정책은 모든 이해관계자가 쉽게 확인할 수 있도록 홈페이지에 게시하고 있으며, 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 예방하고 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 인권경영 체계를 지속적으로 강화하여 모든 이해관계자의 권리 보호와 존중에 기여해 나갈 계획입니다.

인권경영 10대 원칙

1. 차별금지
2. 근로조건 준수
3. 산업안전 보장
4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장
5. 직장 내 괴롭힘 금지
6. 강제노동 및 아동노동 금지
7. 인도적 대우
8. 지역주민 인권 보호
9. 인권 실사
10. 고객 인권 보호

근로자 다양성, 공정성, 포용성(DEI)의 존중

PI첨단소재는 취업규칙, 단체협약, 근로기준법 등 노동 관련 법령을 준수하며, 임직원의 권리 보호와 공정한 근로환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 또한 차이를 인정하고 존중하는 조직문화를 바탕으로 모든 임직원에게 공정하고 평등한 기회를 제공하고 있습니다. 채용, 승진, 보상 및 급여 등 인사 전반에 있어 국적, 성별, 장애 여부 등에 따른 차별을 두지 않으며, 다양성과 포용성을 고려한 인재 운영 체계를 지향하고 있습니다. 근로자 다양성 제고를 위해 제한 없이 인재를 채용하고 있으며, 다양성 관련 주요 지표는 지속가능경영보고서를 통해 매년 공개하고 있습니다. 또한 이사회의 다양성 강화를 위해 전체 사외이사 후보군 중 최소 20% 이상을 여성 후보군으로 구성하고 있습니다. 이와 함께 조직 내 차별 및 인권 침해를 예방하고 상호 존중 문화를 확산하기 위해 관련 교육과 정책을 운영하고 있으며, 윤리규범 및 협력사 행동규범을 통해 협력사를 포함한 외부 이해관계자의 인권 보호에도 노력하고 있습니다.

인권 교육 실시

PI첨단소재는 인권경영의 내재화와 건전한 조직문화 조성을 위해 전 임직원을 대상으로 다양한 인권 관련 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 직장 내 괴롭힘 예방, 차별 금지, 다양성 존중 등 조직 내에서 발생할 수 있는 주요 인권 이슈를 중심으로 진행되며, 임직원의 인권 감수성과 윤리 의식을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 또한 청렴 및 윤리교육을 함께 운영하여 상호 존중 기반의 근무환경 조성과 인권 침해 예방 체계 강화에 지속적으로 노력하고 있습니다.

교육 사항	단위	2023	2024	2025
임직원 인권 관련 윤리교육 시간 *성희롱 예방, 직장내 괴롭힘 및 장애인 인식 개선 등	시간	1,344	1,312	1,296
임직원 윤리교육 이수율	%	99	99	100

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

인재 경영

인재상

PI첨단소재는 '도전(Challenge), 패기(Passion), 존중(Respect)'의 핵심 가치를 바탕으로 변화하는 경영 환경에 유연하게 대응하고 지속적인 성장을 이끌 수 있는 인재를 지향하고 있습니다. 임직원들이 스스로 목표를 설정하고 적극적으로 업무를 수행할 수 있는 조직문화를 조성함으로써 개인의 성장과 회사의 지속가능한 발전이 함께 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. '도전'은 실패를 두려워하지 않고 새로운 가능성과 기회를 적극적으로 모색하는 자세를 의미하며, '패기'는 주도적이고 책임감 있는 업무 수행을 통해 성과를 창출하는 태도를 의미합니다. 또한 '존중'은 다양한 구성원과 이해관계자를 배려하고 신뢰를 바탕으로 협력하는 조직문화를 의미합니다.

PI첨단소재는 이러한 핵심 가치를 바탕으로 자율과 책임 중심의 조직문화를 구축하고, 구성원 간 상호 존중과 협업을 강화하고 있습니다. 또한 최대주주사인 Arkema의 핵심 가치인 연대(Solidarity), 성과(Performance), 권한 위임(Empowerment), 단순성(Simplicity), 포용성(Inclusiveness)을 인재상과 인사철학에 반영하여 글로벌 수준의 조직문화와 인재 육성 체계를 강화하고 있습니다. 이를 바탕으로 임직원의 역량 개발과 성장 지원을 위한 다양한 교육 및 육성 프로그램을 운영하며, 변화와 혁신을 주도할 수 있는 지속가능한 인재 확보에 지속적으로 노력하고 있습니다.



인사정책

PI첨단소재는 '도전, 패기, 존중'이라는 인재상을 바탕으로 이를 실제 채용 과정에 반영한 열린 채용 원칙을 실천하고 있습니다. 혁신과 지속 가능한 성장은 우수한 인재 확보에서 비롯된다고 믿으며, 모든 지원자에게 차별 없는 기회를 제공하고 있습니다.

또한, 공정하고 투명한 채용 절차를 통해 역량 중심의 인재를 선발하고 있으며, 구성원이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있는 환경을 조성함으로써 기업의 지속 가능한 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

채용절차





About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

인재 경영

인재 육성

PI첨단소재는 임직원의 역량 강화와 지속적인 성장을 기업 경쟁력의 중요한 기반으로 인식하고, 개인의 성장과 조직의 발전이 함께 이루어질 수 있도록 선순환 인사제도를 운영하고 있습니다. 공정한 평가와 합리적인 보상 체계를 기반으로 임직원이 자신의 역할과 목표를 명확히 이해하고, 조직이 필요로 하는 핵심 인재로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 자율성과 책임을 기반으로 한 조직문화를 바탕으로 임직원이 주도적으로 역량을 개발할 수 있는 근무 환경을 조성하고 있으며, 급변하는 글로벌 산업 환경에 대응할 수 있도록 직무 전문성 및 리더십 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 업무 역량 향상은 물론 변화 대응력과 협업 역량 강화를 함께 추진하고 있습니다. 특히 PI첨단소재는 핵심 인재 육성을 지속가능한 성장의 핵심 과제로 인식하고, 직급과 직책별 특성을 고려한 체계적인 리더십 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 차세대 리더 후보군과 전략 인재를 선발하여 리더십 역량 강화, 조직 내 협업 및 네트워크 형성, 경영 기본 역량 및 비즈니스 마인드 함양 등을 지원하고 있으며, 개인의 역량과 경력 개발 방향에 맞춘 성장 기회를 제공하고 있습니다. 또한 다양한 배경의 인재 육성과 글로벌 역량 강화를 위해 직무 순환, 전문 교육, 해외 경험 기회 확대 등 다양한 인재 육성 방안을 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 임직원의 성장과 역량 개발을 지원하는 인사 및 교육 체계를 지속적으로 고도화하여 변화하는 산업 환경에 선제적으로 대응할 수 있는 글로벌 인재를 육성하고, 지속가능한 성장 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

포상 제도

PI첨단소재는 창립기념일을 기념하여 회사 발전에 기여한 공이 큰 임직원을 포상하는 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 임직원의 사기 진작과 애사심 고취를 목적으로 하며, 조직 내 우수한 성과와 모범적인 행동을 장려하는 인재경영의 일환으로 자리매김하고 있습니다. 포상은 최우수사원상, 우수사원상, 모범사원상으로 구분하여 운영되며, 인사위원회 및 대표이사 승인을 통해 엄정하게 선발됩니다. 최우수사원상과 우수사원상은 2025년부터 새롭게 시행되었으며, 대상자 선발은 공적조서를 기반으로 진행됩니다. 공적 심사는 PI첨단소재의 인재상인 도전, 존중, 패기의 세 항목으로 구분하여 작성 및 평가함으로써, 단순한 성과 중심의 포상을 넘어 회사의 핵심 가치를 내면화하고 실천한 인재를 발굴하는 데 중점을 두고 있습니다.

평가 및 보상

PI첨단소재는 임직원의 업무 성과와 직무 역량을 정량적·정성적으로 평가하여 공정하고 객관적인 인사 운영을 실현하고 있습니다. 평가 결과는 승진, 배치, 보상 등 인사 전반에 반영되며, 임직원의 성장과 회사의 발전을 함께 도모할 수 있도록 설계되어 있습니다.

업적 평가는 전사 전략과제 및 KPI 기반의 조직별 목표와 개인별 KPI를 통해 실질적인 기여도를 측정하며, 도전적이고 발전적인 목표 설정을 유도하여 임직원의 성과 창출을 지원합니다. 역량 평가는 직무 수행에 필요한 전문성, 태도, 리더십 역량 등을 평가하며, 회사의 비전, 경영전략, 핵심가치, 인재상과 연계된 역량 모델을 기준으로 설계되어 있습니다. 이는 직급별로 공통 역량, 관리 역량, 직무 전문 역량으로 구분되어 운영됩니다.

이러한 평가를 바탕으로 합리적인 보상 체계를 적용함으로써 임직원의 동기를 높이고, 자율과 책임이 조화를 이루는 조직문화를 구축하고 있습니다.



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

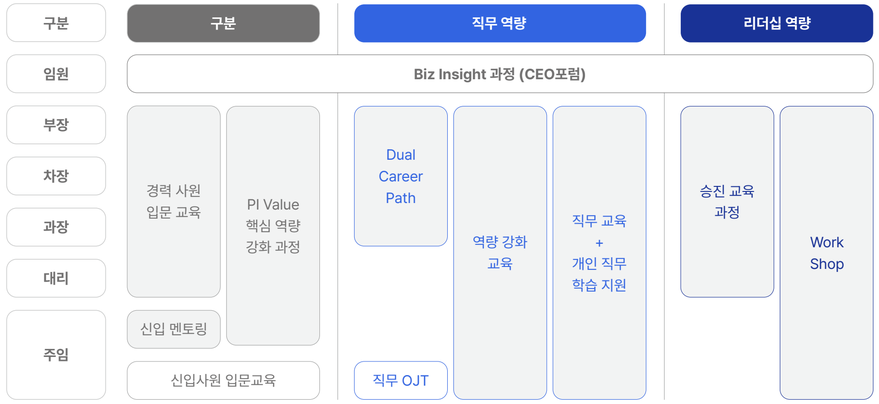
인재 경영

역량강화 프로그램

PI첨단소재는 임직원의 지속적인 성장과 전문성 강화를 위해 체계적인 교육 및 역량 개발 체계를 운영하고 있습니다. 임직원이 갖추어야 할 핵심 역량을 공통 역량, 직무 역량, 리더십 역량으로 구분하고, 직급과 역할에 맞는 교육 과정을 통해 단계별 역량 향상을 지원하고 있습니다. 이를 통해 구성원이 변화하는 산업 환경과 업무 요구에 효과적으로 대응할 수 있는 역량을 갖출 수 있도록 하고 있습니다. 교육 과정은 실무 중심의 직무 교육뿐만 아니라 자기주도적 학습 환경 조성에도 중점을 두고 있습니다. 임직원이 스스로 필요한 역량을 개발할 수 있도록 다양한 학습 기회를 제공하고 있으며, 성과 및 역량 평가 결과를 기반으로 한 피드백과 코칭 체계를 운영하여 개인의 강점과 개선 영역을 객관적으로 인식하고 성장 방향을 설정할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 조직과 개인 간의 지속적인 소통을 통해 구성원의 경력 개발과 역량 향상을 함께 추진하고 있습니다. 이와 함께 직군별 전문가 육성 체계를 마련하여 전문 인력 확보와 핵심 인재 육성에도 힘쓰고 있습니다. 석·박사 학위 취득 지원 제도, 직무 전문 교육, 핵심인재 집중 육성 프로그램 등 다양한 성장 지원 제도를 운영하며, 미래 리더와 전문 인재 양성을 위한 기반을 강화하고 있습니다. 특히 글로벌 산업 환경 변화에 대응할 수 있는 전문성과 리더십 확보를 위해 중장기적 관점의 인재 육성 정책을 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 임직원의 성장과 조직 경쟁력 강화를 위한 전략적 교육 체계를 지속적으로 고도화하고, 구성원이 스스로 성장하며 역량을 발휘할 수 있는 조직문화를 만들어 나갈 계획입니다.

PI교육체계도



학위 지원 프로그램

PI첨단소재는 연구원, 엔지니어 등 기술 전문 인력의 역량 강화를 위해 국내 주요 대학원의 석·박사 학위 과정을 지원하고 있으며, 이를 통해 연구개발 및 기술 기반 부문의 고도화와 미래 기술 경쟁력 확보를 도모하고 있습니다. 또한, 비엔지니어 및 비연구 직군을 대상으로는 MBA 진학 지원 프로그램을 운영하여, 경영적 시야와 리더십 역량을 갖춘 핵심 인재(Key Talent)를 적극 육성하고 있습니다.

PI첨단소재는 직무별 전문성과 경영 마인드를 겸비한 인재를 육성함으로써, 변화하는 산업 환경에 민첩하게 대응할 수 있는 조직 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
학위 지원 현황 (석,박사,MBA)	명	3	2	3
1인당 교육 훈련비	원	1,285,000	1,237,000	797,643
교육 훈련비 지출 현황	백만원	432.9	408.2	261.6
교육 이수율	%	97	99	99

Arkema Asia leadership Academy

PI첨단소재는 지속가능경영 전략의 실행력을 높이기 위해 임직원의 리더십 역량 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. Arkema 그룹 차원에서 운영하는 Arkema Asia Leadership Academy는 아시아 지역 핵심 인재를 대상으로 변화 주도, 조직 커뮤니케이션, 다문화 협업 등의 역량을 함양하는 과정으로, 2025년 PI첨단소재 임직원은 아시아 7기 과정에 참가하여 변화 관리 프레임워크, DISC 기반 리더십 진단 및 워크숍 등 실전 중심의 교육을 이수하였습니다. 본 과정 참여를 통해 그룹의 지속가능성 방향과 연계된 리더십 감각을 내재화하고, 사내 ESG 전략 실행을 위한 변화 관리 역량을 제고하였습니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

조직 문화와 노사관계

건강한 조직문화 조성

PI첨단소재는 건강한 조직문화가 기업의 지속가능한 성장과 경쟁력 강화의 중요한 기반이라고 인식하고 있습니다. 임직원이 회사의 비전과 핵심 가치를 공유하고, 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 협업할 수 있는 조직문화를 조성함으로써 구성원의 성장과 조직의 발전이 함께 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 회사는 원활한 커뮤니케이션과 협업이 이루어지는 근무 환경 조성을 중요하게 생각하며, 자유로운 의견 공유와 부서 간 협력을 통해 다양한 아이디어와 개선 활동이 자연스럽게 이어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 변화하는 산업 환경에 유연하게 대응하고, 조직의 혁신과 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. 또한 PI첨단소재는 다양성과 포용성을 존중하는 조직문화를 바탕으로 모든 구성원이 차별 없이 역량을 발휘할 수 있는 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 구성원의 다양한 경험과 관점을 존중하며, 개인의 전문성과 개성이 조직 내에서 긍정적으로 발휘될 수 있도록 상호 존중 기반의 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 건강한 조직문화 정착을 위해 임직원과의 소통을 확대하고, 구성원의 만족도와 참여도를 높일 수 있는 다양한 제도와 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다. 이를 통해 임직원과 함께 성장하고 사회적 책임을 실천하는 지속가능한 기업으로 발전해 나가겠습니다.

임직원 소통 채널

PI첨단소재는 노사협의회 외에도 임직원의 고충과 제안을 폭넓게 수렴하기 위해 다양한 온·오프라인 소통 채널을 운영하고 있습니다. 임직원은 온라인 익명 게시판을 통해 자유롭게 의견을 제출할 수 있으며, 접수된 사안은 관련 부서가 신속히 검토하여 원인을 분석하고 적절한 개선 조치를 이행하고 있습니다. 또한, 임직원 참여형 소통 프로그램을 도입하여 구성원들이 자유롭게 고충과 건의사항을 공유할 수 있도록 하고 있으며, 인사총무팀은 이를 체계적으로 수렴해 실질적인 대응 방안을 마련하고 있습니다. PI첨단소재는 앞으로도 다양한 소통 채널을 통해 임직원의 목소리에 귀 기울이며, 유연하고 신뢰 기반의 조직문화를 바탕으로 업무 만족도와 효율성 향상을 지속적으로 추구해 나갈 것입니다.

CAN 미팅 프로그램

반기 또는 연 1회 부문/본부별 자율적 활동을 통해 연령 및 직급, 부서를 넘어 구성원 간 유대감과 소통을 강화하고, 부서 간 대면 교류를 통해 상호 이해를 높여 부서 간 장벽을 해소하며 유기적인 협업 환경을 조성하고 있습니다.

노사 관계

PI첨단소재는 임직원의 권익 보호와 상생의 노사문화 구축을 위해 노동조합 및 노사협의회를 기반으로 한 소통 체계를 운영하고 있습니다. 단체협약에 따라 노동조합을 운영하고 있으며, 단체협약은 모든 노동조합 조합원을 대상으로 적용하고 있습니다. 회사는 노동관계 법령과 단체협약을 준수하며, 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 안정적인 노사관계를 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 단체협약에는 조합활동 보호, 근로조건, 보건 및 안전, 교육, 모성 보호 등 임직원의 권리와 근로환경 개선을 위한 주요 사항이 포함되어 있으며, 협약 외 세부 사항은 취업규칙 등을 통해 보완적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 안정적인 근무환경에서 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 PI첨단소재는 노동조합 외에도 서울, 진천, 구미 각 사업장에서 분기별 1회 노사협의회를 운영하며, 임직원의 의견과 건의사항을 청취하고 개선 활동에 반영하고 있습니다. 노사협의회를 통해 근무환경 개선, 복리후생, 안전보건 등 다양한 현안을 공유하고 있으며, 열린 소통을 기반으로 상호 존중과 배려의 노사문화를 조성하고 있습니다.

이와 함께 산업안전보건위원회, 고충 상담 및 상담센터 운영 등 다양한 소통 채널을 통해 임직원의 의견을 수렴하고, 신뢰 기반의 건설적인 노사관계를 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 지속적인 노사 간 협력과 소통을 바탕으로 PI첨단소재는 안정적인 무분규 사업장을 유지하고 있으며, 앞으로도 상생과 지속가능한 발전을 위한 노사문화를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

구분		단위	2023	2024	2025
단체교섭		회	6	6	6
노사협의회	진천	회	4	4	4
	구미	회	4	4	4
	서울	회	4	4	4

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

삶과 일의 조화

복리후생 제도

PI첨단소재는 임직원의 삶의 질 향상을 중요한 경영 가치로 삼고, 조직과 구성원이 함께 성장할 수 있도록 다양한 복지 제도와 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 회사의 복지 정책은 단순한 금전적 지원을 넘어, 임직원이 회사 안팎에서 보다 안정적이고 풍요로운 삶을 영위할 수 있도록 실질적인 도움을 제공하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 위해 임직원의 다양한 라이프스타일과 생애주기를 고려한 맞춤형 복지 제도를 지속적으로 확대 및 개선하며, 구성원의 만족도와 체감도를 높이고 있습니다.
특히 PI첨단소재는 Work-Life Balance(일과 삶의 균형)를 조직문화의 핵심 가치로 삼아, 임직원이 업무와 개인의 삶, 가족, 건강, 자기계발을 조화롭게 병행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 유연한 근무환경 조성을 통해 심리적·신체적 안정을 도모하고, 구성원 모두가 존중과 배려 속에서 지속가능한 커리어를 이어갈 수 있는 조직문화를 만들어가고 있습니다. 또한 임직원의 행복과 만족이 기업 경쟁력의 기반이라는 인식 아래, 복지와 조직문화 전반에 대한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 임직원의 의견을 적극 반영하여 구성원 중심의 조직문화를 강화하고 있으며, 건강한 근무환경과 높은 조직 몰입도를 바탕으로 기업의 지속가능한 성장과 경쟁력 제고를 함께 실현해 나가고자 합니다.

복리후생제도	내용
기숙사 운영	원거리 근무자 기숙사 제공 및 관리비 外 비용 일체 지원
직장 동호회	직장 동호회 운영 지원 10개 동호회 160명 이상 활동
사내 대출	사내 무이자 주택자금 대출 지원
자녀 학자금	자녀 학자금 지원 / 입학금 및 등록금 지원(초·중·고·대학 전액)
익일 휴무제	사내 기념일이 휴일, 공휴일과 겹칠 경우 다음날 휴일 적용
하기휴가	연차휴가·하기휴가 부여/ 연내 원하는 시기에 사용 가능
경조금/휴가	경조사 발생 시 경조금 및 휴가 부여 / 경조금 및 본인 기준급 x 비율 지급
의료비 및 건강검진 지원	임직원 및 배우자 종합건강검진 지원 / 임직원, 배우자, 직계부모 등 의료비 지원
장기근속 포상	장기간 회사에 근무한 직원들에게 포상금과 근속 휴가 부여
복지포인트 지급	임직원 복지 증진을 위해 매년 복지포인트 지급

가족 친화 정책

PI첨단소재는 일과 삶의 균형을 중요한 조직문화 가치로 삼고, 임직원이 가정과 직장에서 조화를 이루며 안정적으로 근무할 수 있도록 가족친화적인 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 가족돌봄휴직, 육아휴직, 출산 휴가, 육아기 근로시간 단축 등 다양한 제도적 지원을 운영하여 임직원의 경력 단절을 예방하고 경제적, 심리적 안정을 지원하고 있으며, 개인의 라이프스타일과 업무 특성을 고려한 유연근무제를 통해 보다 자율적이고 효율적인 근무 환경을 제공하고 있습니다. 특히 선택적 근로시간제의 운영 범위를 확대하여 임직원이 업무와 가정의 균형을 보다 유연하게 조율할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 임직원과 가족의 건강 및 삶의 질 향상을 위해 배우자 건강검진 지원과 함께 직계부모 및 자녀 대상 의료비 지원 제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 임직원이 가족의 건강과 돌봄에 대한 부담을 덜고 보다 안정적인 생활을 영위할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 임직원이 출산과 육아, 가족 돌봄에 대한 부담 없이 안정적으로 근무할 수 있도록 관련 제도와 지원 체계를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

퇴직자 재취업 지원

정년 퇴직이 예정된 직원에게는 은퇴 이후의 삶을 유지하고 경험을 바탕으로 한 재취업의 기회를 부여하기 위해 정년 퇴직자를 기간제 근로자로 재고용하는 제도와 재무, 가족관계, 전직 교육 등의 콘텐츠로 구성된 정년퇴직자 Outplacement 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
기간제 근로자 재고용	명	6	-	1
정년퇴직 프로그램	회/명	1/10	1/12	1/8

임직원 만족도 조사

PI첨단소재는 건강한 조직문화 조성과 제도 개선을 위해 2025년 조직문화 만족도 조사를 새롭게 실시하였습니다. 본 조사는 근무환경, 소통, 협업, 조직문화 및 제도 운영 전반에 대한 임직원의 의견과 개선 요구사항을 파악하기 위해 진행되었으며, 조사 결과는 조직 KPI에 반영하여 조직문화 개선을 위한 구체적인 목표와 실행 과제로 연계하고 있습니다. 또한 결과 분석을 기반으로 조직별 개선 활동을 추진하며, 임직원의 만족도와 참여도를 높일 수 있도록 조직문화와 제도를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

지역사회와의 상생 협력

추진체계

PI첨단소재는 지역사회와 함께 성장하는 기업시민으로서 다양한 지역 상생 프로그램을 지속적으로 추진하고 있습니다. PI첨단소재는 기업의 사회적 책임을 경영 활동의 중요한 가치로 삼고 지역사회와의 신뢰 구축 및 지속가능한 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 동반 성장, 리스크 관리, 지속가능 체계 구축이라는 세 가지 핵심 방향 아래 체계적인 사회 공헌 활동을 전개하고 있습니다. 우선 지역사회 취약계층 지원과 지역 행사 참여·후원을 통해 지역 주민과의 상생을 도모하고 있으며, 미래 세대 지원을 위한 다양한 나눔 활동과 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 예상치 못한 사고와 재난으로 인한 지역사회 환경·안전 리스크에 대비하여 예방 활동과 지원 체계를 강화함으로써 지역사회의 안전과 환경 보호에도 힘쓰고 있습니다. 아울러 PI첨단소재는 지속가능경영 기반 강화를 위해 지역 경제 단체, 산업 협회, 안전·환경 관련 기관 등 다양한 이해관계자와 적극적으로 협력하고 있습니다. 이를 통해 산업 전반의 지속가능성 향상과 지역사회 발전에 기여하는 한편, 기업의 사회적 책임을 성실히 이행해 나가고 있습니다. PI첨단소재는 앞으로도 'Polyimide Connecting Tomorrow'라는 사업 슬로건 아래, 지역사회와의 지속적인 소통과 협력을 바탕으로 사회적 가치를 창출하고, 더 나은 미래를 만들어가기 위한 다양한 사회공헌 활동을 꾸준히 확대해 나갈 계획입니다.

Slogan	Polyimide Connecting Tomorrow		
Mission	함께 성장하는 미래와 안정된 미래를 위해 사회 공헌 및 지역 활동에 이바지 한다.		
활동 분야	동반성장	리스크 관리	지속가능체계마련
대상	지역사회 취약계층 / 미래세대	지역사회 사업장 중심	지역 협회 및 단체
추진 전략	**지역사회 돌봄 기반 마련** 마을 공동체 지원과 독거노인 등 취약계층 지원 **미래세대 지원** 영유아 / 어린이 등 미래를 이끌어 갈 미래세대 지	사고로 인한 지역사회 **대응 체계 및 피해 예방** 유해가스,화학물질 누출사고 발생 시 **지역사회 리스크 파악** 리스크 발생시 **대응 체계 수립** 및 사전 예방 활동	다양한 협회 가입을 통한 **미래 사업성 확보** 및 지역 사회 안정을 위해 노력 보건, 안전, 환경 단체 가입 활동을 통해 **지역사회 위험요소 해결 대응** 지역 경제 단체 및 산업 단체 가입을 통해 **미래 사업 분야에 대한 비전 공유**

리스크 관리

PI첨단소재는 각 사업장별로 지역 주민과의 정기적인 소통 자리를 통해 다양한 의견을 청취하고 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고자 노력하고 있습니다. 회사의 사업 활동이 인근 지역사회에 미치는 사회·환경적 영향을 매년 점검하고, 이에 대한 대응 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 지역사회 협의체와의 정기 미팅 및 제보 채널을 통해 수렴된 의견을 바탕으로 잠재적인 부정적 영향을 식별하고 있으며, 중요도와 발생 가능성을 종합적으로 고려하여 적절한 대응 방안을 수립·운영하고 있습니다. 아울러 수립된 대응 체계는 정기적인 모니터링을 통해 효과성을 지속적으로 점검하고 개선해 나가고 있습니다.

구분	내용	잠재적 재무 / 비재무 영향	대응 방안	기간
유해가스	• 작업 중 사고로 인한 유해가스 외부누출	• 사업장 및 지역사회 대기오염으로 인한 경제적, 물리적 손실 • 유해가스 흡입으로 인한 인명 피해 발생	• 화학물질 사고 예방을 위한 비상대응 체계 구축 (정기 안전검검 및 훈련 실시)	단기
화학물질	• 작업중 혹은 공정 중 사고로 인한 화학물질 외부 누출	• 사업장 및 지역사회 오염으로 인한 경제적, 물리적 손실	• 화학물질 사고 예방을 위한 비상대응 체계 구축 (정기 안전검검 및 훈련 실시)	중장기
		• 화학물질 누출로 인한 인명 피해 발생	• 각 사업장내 오염사고 발생시 세안, 세척 등 오염제거 설비 설치	
	• 용수 오염으로 인한 생물다양성 파괴	• 화학물질 누출로 인한 용수 문제 발생 및 지역사회 오염	• 화학물질 사고 예방을 위한 비상대응 체계 구축 (정기 안전검검 및 훈련 실시)	단기
			• 지역사회 하천 등 용수로 정비 작업을 통한 지역사회 오염 예방	
소음 및 진동	• 소음 및 진동으로 인한 주민 피해	• 사업장 인근 주민의 수면 및 생활 장애 • 소음 민원 및 환경분쟁 발생가능성 • 장기 노출시 건강 영향	• 소음진동 배출 허용 기준 준수 및 정기 측정 • 민원 접수 시 신속 대응 체계 운영	단기

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

지역사회와의 상생 협력

지역사회 및 취약계층 상생 활동

PI첨단소재는 창립 이후 다양한 지원 활동을 통해 지역사회와의 상생 협력을 지속적으로 실천하고 있습니다. 미래 세대를 이끌어갈 아동과 청소년들이 어려운 환경 속에서도 건강하게 성장할 수 있도록 초록우산 어린이재단을 통한 기부 및 후원 활동을 이어가고 있으며, 지역 주민과 독거노인 등 지역 내 소외계층을 등 다양한 나눔 활동도 함께 추진하고 있습니다. 앞으로도 PI첨단소재는 지역사회와의 지속적인 소통과 협력을 바탕으로 사회적 책임을 다하고, 따뜻한 나눔 문화 확산에 기여해 나가겠습니다.

활동 프로젝트	활동 사항
지역사회 지원 사업	PI첨단소재는 진천 사업장 인근 지역 사회와의 상생을 위해 다양한 지원 활동을 펼치고 있습니다. 지역 주민을 위한 하천 정비 활동과 명절 행사, 효도 행사 등 주민 참여 프로그램을 운영하며 지역 소통을 강화하고 있으며, 독거노인 물품 후원 등 소외계층 지원에도 적극 나서고 있습니다.
초록우산 어린이재단 후원	PI첨단소재는 초록우산 어린이재단과 연계하여 저소득층 및 한부모 가정 학생들을 대상으로 정기 후원과 명절 기부활동을 진행하며, 아동의 꿈과 희망을 지원하고 있습니다.

사회공헌기금

2023	2024	2025
48,600 천원	51,500 천원	41,700 천원

지역사회 소통

당사는 구미 및 진천 사업장 소재 지역의 환경기술인협회, 화학안전 공동체 등과의 정기 간담회에 참여하여 화학안전 및 환경 관리 사항을 지역사회와 투명하게 공유하고 있습니다. 간담회를 통해 수렴된 지역 주민의 요구사항은 환경경영 계획에 적극 반영하고 있으며, 충청북도와 체결한 온실가스·미세먼지 자발적 감축 협약을 통해 지역사회와의 소통을 구체적인 경영 실천으로 연결하고 있습니다.



독거노인 위문품 전달



신당마을 하천정비사업

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

공급망 관리

책임있는 공급망 관리

PI첨단소재는 공급망의 안정성, 투명성 및 윤리성 강화를 위해 주요 협력회사를 대상으로 사회적 책임경영과 행동규범 준수를 요구하고 있습니다. 해당 행동규범은 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)와 국제노동기구(ILO) 기준을 반영하여 수립되었으며, 공급망 전반의 법적·윤리적 책임 이행과 지속가능한 운영 체계 구축을 목표로 하고 있습니다. 행동규범에는 법률 및 윤리규정 준수, 정보의 투명한 공개, 지식재산권 및 개인정보 보호, 인권 존중, 안전보건 의무 이행, 환경보호 및 지속가능한 자원 사용 등 공급망 운영 과정에서 요구되는 주요 책임과 기준이 포함되어 있습니다. 이를 통해 협력회사가 책임 있는 경영 체계를 구축하고 지속가능한 공급망 운영에 동참할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 PI첨단소재는 주요 협력회사를 대상으로 정기적인 설문조사 및 현장방문 평가를 실시하여 행동규범 준수 여부를 점검하고 있습니다. 이러한 활동은 공급망 전반의 지속가능성과 리스크 관리 수준을 제고하고, 협력회사와의 동반 성장 기반을 강화하기 위한 목적으로 운영되고 있습니다. 관련 행동규범은 PI첨단소재 홈페이지를 통해 모든 협력회사가 확인할 수 있도록 공개하고 있습니다. PI첨단소재는 앞으로도 책임 있는 공급망 관리 체계를 지속적으로 강화함으로써 협력회사와의 상생 협력을 확대하고, 공급망 전반의 운영 효율성과 신뢰도를 제고하여 지속가능한 기업 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.

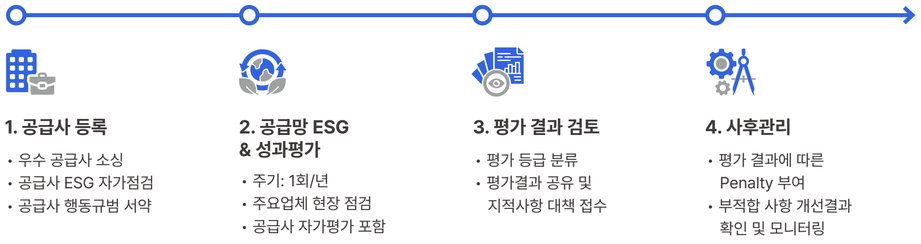


공급망 관리 전략

PI첨단소재는 지속가능하고 책임 있는 공급망 구축을 위해 4대 전략을 중심으로 공급망 관리 체계를 운영하고 있습니다. 인권과 윤리경영 기반의 공정거래 준수, 체계적인 구매 전략과 공급망 다변화를 통한 구매 경쟁력 강화, 친환경 기술 적용 및 녹색 구매 확대를 통한 친환경 구매 전략, 그리고 협력회사와의 기술 교류 및 지식재산 보호를 기반으로 한 동반성장 전략을 추진하고 있습니다. 이를 통해 공급망의 안정성과 지속가능성을 강화하고 협력회사와의 상생 협력을 확대해 나가고 있습니다.



공급망 ESG 관리 프로세스



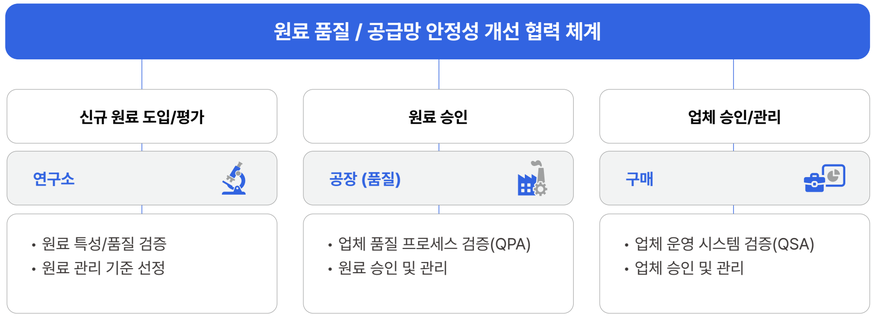
About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

공급망 관리

공급망 관리 체계

PI첨단소재는 공급망의 지속가능성과 안정성 확보를 위해 평가 기반의 리스크 관리 체계를 운영하고 있으며, 2025년에는 원료 품질 및 공급망 안정성 개선을 위해 공급망 관리 프로세스를 한층 강화하였습니다. 신규 원료 도입 단계에서는 연구소 중심의 원료 특성 및 품질 검증과 원료 관리 기준 선정을 강화하였으며, 원료 승인 단계에서는 품질 부서를 중심으로 업체 품질 프로세스 검증(QPA) 및 원료 승인 및 관리 체계를 고도화 하였습니다. 또한 협력회사 승인·관리 단계에서는 구매 부서를 중심으로 업체 운영 시스템 검증(QSA)을 실시하며 협력회사 승인 및 관리 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다.

또한 PI첨단소재는 ESG 항목을 반영한 평가 기준을 기반으로 협력회사를 체계적으로 평가·관리하고 있으며, 평가 결과가 미흡한 협력회사에 대해서는 개선 조치를 요구하고 다양한 지원 활동을 병행함으로써 협력회사의 ESG 역량 향상과 동반성장 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 아울러 도급·용역·위탁 종사자의 안전 및 보건 확보를 위한 내부 규정을 운영하고 있으며, 협력회사 작업장 대상 정기점검 및 합동점검, 안전보건협의체 운영 등을 통해 협력회사 임직원의 안전관리 수준 향상과 안전사고 예방에도 지속적으로 노력하고 있습니다.



공급망 등록 절차



공급망 사후 관리

PI첨단소재는 협력회사와의 지속가능한 공급망 운영을 위해 체계적인 사후 관리 체계를 운영하고 있습니다. 매년 협력업체 환경영향평가를 실시하여 대기, 수질, 폐기물 등 주요 환경 요소에 대한 영향을 평가하고 있으며, 평가 결과는 계약 연장 및 거래 유지 여부에 반영하고 있습니다. 또한 위험 수준과 중요도에 따라 협력회사를 체계적으로 관리함으로써 공급망 전반의 환경 리스크를 지속적으로 점검하고 있습니다. 원료 납품업체 및 설비 공급업체를 대상으로는 RoHS 및 환경 관련 규정 준수를 위한 유해물질 미사용 자료를 요구하고 있으며, 공인분석기관의 시험성적서를 통해 유해물질 사용 여부를 검증하고 있습니다. 아울러 폐기물 처리업체에 대해서는 연 1회 이상 현장 방문 평가를 실시하고, 불법 처리 사항이 확인될 경우 시정조치 또는 계약 해지 등 엄격한 관리 기준을 적용하고 있습니다. 또한 PI첨단소재는 원료 물질 공급업체 및 주요 협력회사를 대상으로 ESG 평가 기준과 행동규범을 운영하여 협력회사의 환경경영 수준과 ESG 리스크를 점검하고 있으며, 평가 결과를 구매 및 협력회사 관리 방침에 반영하고 있습니다. 이를 통해 공급망 전반의 지속가능성과 책임 있는 운영 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

공급망 평가 항목

평가항목	일반현황	지속가능경영시스템(SMS)	품질시스템(QMS)	환경시스템(EMS)
평가내용	경영현황 신용평가, 거래실적 납기준수 리스크 관리(보험가입여부 등)	지속가능경영인증 (ISO26001) 노동인권관리 윤리규정준수 부정부패 관리	품질경영인증(ISO9001) 품질지표 및 품질관리 고객만족도 공정관리	환경경영인증 (ISO14001) 유해물질관리 재료, 제품관리

공급망 관리 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전체 협력사수	개	238	172	187
공급업체 평가	개	34	34	42
개선 조치 발생 협력사	개	3	9	15
개선 조치 이행률	%	100	100	100
관계 종료 협력사	개	0	0	0

*전체 협력사: 해당 년도 거래한 원부원료, 포장재, 물류사, 수선업체 합계

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

고객 중심 경영

추진 체계

PI첨단소재는 고객 만족을 최우선 가치로 삼고, 품질과 환경을 함께 고려한 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 고객의 요구와 기대를 정확히 이해하고 이를 제품과 서비스에 적극 반영함으로써 안정적인 품질과 신뢰할 수 있는 솔루션을 제공하고 있으며, 장기적인 파트너십 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 국제 품질 기준에 기반한 체계적인 품질관리 시스템을 운영하고, 지속적인 설비 투자와 공정 개선 활동을 통해 제품의 품질 안정성과 생산 효율성을 강화하고 있습니다. 또한 고객 의견을 반영한 제품 개선과 신속한 애프터 서비스 제공을 통해 고객 불편을 최소화하고 고객 만족도를 높이고 있습니다. 아울러 친환경 생산 시스템 도입, 폐기물 저감, 자원 및 에너지 효율 향상 활동 등을 통해 환경 영향을 최소화하고 지속가능한 생산 체계를 구축하고 있습니다. 또한 고객사의 ESG 관련 요구사항에도 적극 대응하고 있으며, 자발적인 ESG 평가 참여와 대응 체계 구축을 통해 고객사의 요청에 선제적으로 대응할 수 있도록 준비하고 있습니다. 이를 바탕으로 PI첨단소재는 품질과 환경을 동시에 고려하는 책임 있는 기업 활동을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

품질 및 환경경영 인증

인증 현황

ISO 9001 품질경영시스템
(File No. FM 518728)
ISO 14001 환경경영 시스템
(File No. EMS 518811)

인증기간

2007년 ~ 2028년

제품 안전성 인증

인증 현황

난연성 인증 (V-0, VTM-0)
(file No. QMFZ2.E258356)

인증기간

2006년 ~

인증 현황

유해물질제한지침인증
RoHS Certification with SGS

인증기간

전 제품 매년 정기 평가

고객불만처리 프로세스

PI첨단소재는 생산, 판매되는 자사 제품에 대해 고객이 안심하고 사용할 수 있는 환경을 조성하기 위해 체계적인 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 제품의 안전성 확보를 최우선 과제로 삼고 설계, 생산, 출하의 전 과정에서 엄격한 품질 기준을 적용하고 있습니다. 고객 불만 사항이 접수될 경우, 신속하고 정확한 처리를 위한 고객 불만처리 프로세스를 수립·운영하고 있으며, 불만 유형별 원인 분석 및 재발 방지 조치를 통해 동일한 문제가 반복되지 않도록 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 또한 고객 의견을 제품 개발 및 공정 개선에 적극 반영함으로써 고객 만족도 향상과 장기적인 신뢰 관계 구축에 힘쓰고 있습니다. PI첨단소재는 앞으로도 높은 품질의 제품을 안정적으로 공급하고, 고객과의 긴밀한 소통을 바탕으로 더 나은 제품과 서비스를 제공하기 위해 끊임없이 노력할 것입니다.



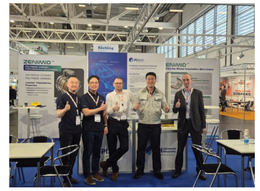
고객불만 발생/처리율

구분	단위	2023	2024	2025
발생율(매출액 대비)	%	0.35	0.02	0.01
불만 처리 완료	%	100	100	100

고객 가치 제고를 위한 소통

PI첨단소재는 고객 만족과 신뢰 구축을 위해 다양한 채널을 통한 고객 소통 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. Arkema와 협업하여 InterBattery, Semicon Korea & China, Colitech Deutschland 등 국내외 주요 전시회에 참가하여 고객과 직접 소통하며 시장 요구와 산업 동향을 파악하고 있으며, SNS 채널을 통해 글로벌 고객과의 커뮤니케이션도 강화하고 있습니다. 또한 파트너사 및 고객사와의 정기적인 소통을 통해 견고한 신뢰 관계를 구축하는 한편, 고객 품질 불만 발생 시에는 신속한 대응 체계를 바탕으로 고객 불편을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 고객 가치 제고를 위해 기술 개발 역량 강화에 집중하며, 고부가가치·저탄소 제품 중심의 연구개발을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. PI첨단소재는 앞으로도 고객의 목소리에 귀 기울이며, 고객에게 신뢰받는 지속가능한 파트너로 성장하기 위해 끊임없이 노력할 것입니다.





About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Governing Responsibly

PI첨단소재는 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능경영을 실천하고 있으며, 투명한 정보 공개와 성과 공유를 통해 상생의 가치를 추구하고 있습니다. 또한 법률 및 세무 규정을 준수하고 성실한 납세 의무를 이행하는 한편, 정보보호 관리 체계를 운영하여 고객 및 이해관계자의 정보와 자산을 안전하게 보호하고 있습니다.

건전한 지배구조
이해관계자 권리 보호
리스크 관리
윤리경영
재무 건전성 및 조세 리스크
정보보호
전략물자 관리

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

건전한 지배구조

당사는 지속가능한 성장 기반 구축과 주주가치 제고를 위해 투명성, 책임성,독립성을 바탕으로 한 선진 지배구조 체계 확립에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 정관, 주주총회 및 이사회 운영 현황, 각종 위원회 및 운영 규정 등 지배구조 관련 주요 사항을 관련 법령과 내부 기준에 따라 체계적으로 관리·공시하고 있으며, 홈페이지를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 구성

당사 이사회는 주주총회에서 선임된 이사들로 구성되며, 현재 사내이사 1인, 사외이사 3인 및 기타비상무이사 3인 등 총 7인의 다양한 전문성과 경험을 갖춘 인력으로 운영되고 있습니다. 이사 후보자는 회사의 경영 전략, 전문성, 독립성 및 다양성 등을 종합적으로 고려하여 이사회 결의를 통해 추천되며, 후보자의 주요 경력 및 추천 사유 등 관련 정보는 주주총회 소집공고와 의결권 대리행사 참고자료를 통해 주주에게 사전에 투명하게 제공됩니다. 이후 주주총회 결의를 거쳐 최종 선임 절차가 진행됩니다.

구분		성명	전문분야	주요경력	임기
이사회 의장	사내이사 (대표이사)	**송금수**	경영/영업	서강대 경영학 학사 前) SKCKOLONPI(주) 영업본부장 前) 피아이첨단소재(주) 사업부문장 現) 피아이첨단소재(주) 대표이사	(재선임) 2026년 3월 20일 – 2029년 3월 19일
이사	사외 이사	**최아름**	회계	前) 홍콩침례대학교 회계법학과 교수 現) 성균관대학교 글로벌경영학과 교수	(신규선임) 2026년 3월 20일 – 2029년 3월 19일
		이제원	법률	Indiana University School of Law SJD 수료 現) 법무법인 광장 변호사	(재선임) 2026년 3월 20일 – 2029년 3월 19일
		송창근	ESG	前) 국립환경과학원 연구관/과장/센터장 現) UNIST 탄소중립대학원 교수 現) 경기도 기후위기대응위원회 위원	(신규선임) 2026년 3월 20일 – 2029년 3월 19일
	기타 비상무 이사	**마크 앙리 플로랑 슐러**	경영	前) Arkema S.A. 부사장 現) Arkema S.A. COO	(재선임) 2026년 3월 20일 – 2029년 3월 19일
		마리 조세 돈시온	재무/회계	前) Alstom S.A. 재무담당 전무 前) Alstom S.A. CFO 現) Arkema S.A. CFO	(재선임) 2026년 3월 20일 – 2029년 3월 19일
		한현수	경영	前) 주식회사 아케마 HR/GA/PSRA 파트 이사 現) 주식회사 아케마 대표이사 사장	(재선임) 2026년 3월 20일 – 2029년 3월 19일

*2026년 3월 31일 기준
경영, 재무, 영업, 회계, ESG 등 다양한 분야의 전문성을 보유한 인사로 구성
이사 전원 손해배상책임보험 가입 (책임추궁 실효성 확보 및 주주권리 보호)

사외이사 중심의 이사회 구성

당사는 이사회의 독립성과 전문성을 기업 지배구조의 핵심 요소로 인식하고, 균형 있는 의사결정 체계 확립을 위해 사외이사 중심의 견제 기능을 강화하고 있습니다. 현재 이사회는 총 7인으로 구성되어 있으며, 이 중 3인의 사외이사가 참여하여 경영진에 대한 독립적인 감독 및 자문 역할을 수행하고 있습니다. 사외이사들은 금융, 회계, 투자, 법률 등 다양한 분야에서 축적된 전문성과 산업 경험을 바탕으로 회사의 주요 경영 현안과 전략적 의사결정 과정에 참여하고 있으며, 회사와의 이해상충 가능성이 없는 독립적인 위치에서 객관적인 의견을 제시하고 있습니다. 또한 이사회는 주요 안건에 대해 충분한 사전 검토와 심의를 거쳐 의사결정을 진행하고 있으며, 이를 통해 경영의 투명성과 책임성을 제고하고 있습니다. 당사는 이러한 이사회 운영 체계를 기반으로 지속가능한 성장과 주주 및 이해관계자의 권익 보호를 위한 건전한 지배구조 실현에 지속적으로 노력하고 있습니다.

대표이사 및 의장 분리

당사는 이사회의 독립성과 투명성 강화를 위한 지배구조 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이에 따라 2020년 3월 관련 규정을 개정하여 이사회 의장을 대표이사로 한정하지 않고, 이사회가 정하는 이사 중에서 선임할 수 있도록 제도적 기반을 마련하였습니다. 이러한 체계를 바탕으로 2023년에는 대표이사가 아닌 이사를 이사회 의장으로 선임하여 이사회 운영의 독립성과 견제 기능을 강화한 바 있으며, 현재 또한 해당 제도를 기반으로 회사의 경영 환경과 이사회 운영 방향 등을 종합적으로 고려하여 의장 선임이 이루어지고 있습니다. 앞으로도 당사는 이사회의 객관성과 균형 있는 의사결정 체계 강화를 위해 지속적으로 지배구조를 고도화해 나갈 계획입니다.

사외이사 교육

일자	교육주체	참석자	교육내용
12월 9일	삼일회계법인	양재호, 이제원, 오형일	ESG 정책 및 규제 동향과 시사점

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

건전한 지배구조

이사회 전문성 및 다양성

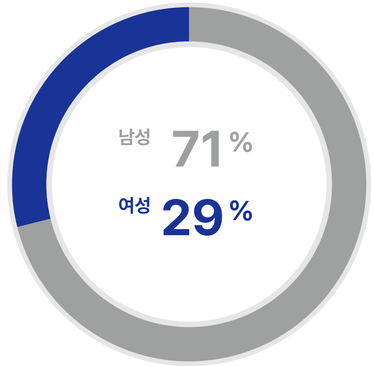
당사는 글로벌 시장 환경 변화에 효과적으로 대응하고 지속가능한 성장 기반을 강화하기 위해, 전문성과 다양성을 갖춘 이사회 운영 체계를 구축하고 있습니다. 현재 이사회는 총 7인으로 구성되어 있으며, 사내이사를 비롯하여 최대주주인 Arkema 그룹 주요 경영진 및 관계사 경영진이 기타비상무이사로 참여함으로써 주주와 회사의 중장기 성장 방향을 함께 고려하는 책임 있는 의사결정 체계를 운영하고 있습니다. 또한 당사는 이사회 구성 과정에서 전문 분야, 경영 경험, 성별 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하고 있으며, 여성 이사를 포함한 다양한 배경의 구성원을 통해 보다 균형 있고 폭넓은 관점이 이사회 논의에 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 아울러 금융, 재무, 법률 등 각 분야의 전문성을 갖춘 사외이사들이 독립적인 위치에서 경영 현안을 검토하고 의견을 제시함으로써 이사회 운영의 객관성과 투명성을 제고하고 있습니다. 당사는 앞으로도 독립성과 다양성을 기반으로 한 선진 이사회 운영 체계를 지속적으로 강화함으로써, 기업가치 제고와 이해관계자 신뢰 확보를 위한 책임경영을 실천해 나갈 계획입니다.

이사회 역량 구성

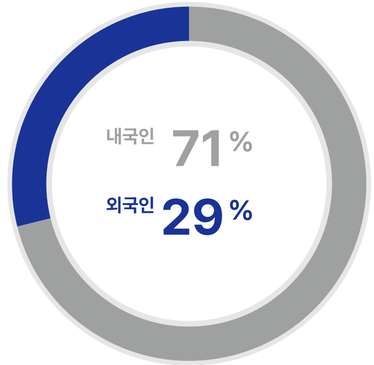
구분		성명	경영	재무	회계	법률	영업	ESG
이사회 의장	사내이사 (대표이사)	송금수	○				○	
이사	사외 이사	최아름			○			
		이제원				○		
		송창근						○
	기타 비상무 이사	마크 앙리 플로랑 슐러	○					
		마리 조세 돈시온		○	○			
		한현수	○					

*2026년 3월 31일 기준

이사회 내 여성 비율



이사회 내 외국인 비율



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

건전한 지배구조

당사는 지속가능한 성장 기반 구축과 주주가치 제고를 위해 투명성, 책임성,독립성을 바탕으로 한 선진 지배구조 체계 확립에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 정관, 주주총회 및 이사회 운영 현황, 각종 위원회 및 운영 규정 등 지배구조 관련 주요 사항을 관련 법령과 내부 기준에 따라 체계적으로 관리·공시하고 있으며, 홈페이지를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 운영

이사회는 회사의 주요 경영사항에 대한 심의·의결과 경영진에 대한 감독 기능을 수행하는 핵심 의사결정기구로서 운영되고 있습니다. 정기적으로 분기별 이사회를 개최하여 경영 실적 및 주요 현안을 점검하고 있으며, 필요 시에는 임시 이사회를 통해 신속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다. 2025년 중 이사회는 총 7회 개최되었으며, 경영계획, 재무 현황, 내부거래, 주주총회 관련 사항 등 다양한 안건에 대한 보고 및 의결이 이루어졌습니다. 주요 안건으로는 정기주주총회 소집, 재무제표 승인 및 주요 경영 현안 관련 사항 등이 포함되었습니다. 또한 이사회는 충분한 사전 검토와 심도 있는 논의를 기반으로 운영되고 있으며, 이사들은 적극적으로 회의에 참여하여 책임 있는 의사결정 체계 확립에 기여하고 있습니다.

이사회 개최 현황 및 참석률

운영		단위	2023	2024	2025
개최		건	10	6	7
참석률		%	100	100	98
보고 및 의결	안건 수	건	30	27	32
이사회 의결상세	찬성	%	100	100	100
	반대 및 기권	%	-	-	-

이사회 평가 보상

PI첨단소재는 상법 제388조 및 정관에 근거하여, 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 보수를 지급하고 있습니다. 사외이사에게는 독립성 유지를 위해 기본 급여만을 제공하며, 성과에 따른 보수는 별도로 지급하지 않습니다. 또한 이사의 퇴직금은 주주총회의 결의에 따라 정해진 임원 퇴직금 지급 기준에 따라 산정 및 지급되고 있습니다.

구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사	4명	337백만원	84백만원
사외이사 (겸 감사위원회 위원)	3명	109백만원	36백만원

2025년 이사회 개최 현황

회차	개최일자	의안내용		의결현황 (찬성/출석/정원)	사외이사 등의 성명						
					사외이사			사내이사	기타비상무이사		
					오형일 (출석율: 100%)	양재호 (출석율: 100%)	이제원 (출석율: 100%)	송금수 (출석율: 100%)	마크 앙리 플로랑 슐러 (출석율: 88%)	마리 조세 돈시온 (출석율: 100%)	한현수 (출석율: 100%)
					찬반여부						
제1회	2025년 1월 8일	보고사항	① 외환 헷징 현황	보고	참석	참석	참석	참석	참석	참석	참석
			② 단기차입금 상환								
		제1호의안	2024년 성과 지급 승인	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
		제2호의안	2025년 예산 승인	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
제2회	2025년 2월 4일	보고사항	① 2024년 4분기 및 연간 사업권환 및 경영 실적	보고	참석	참석	참석	참석	참석	참석	참석
			② 2025년 1분기 경영계획								
			③ 조직 변경								
			④ 신입 CTO 소개								
		제1호의안	제17기 재무제표 및 영업보고서 1차 승인	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
제3회	2025년 2월 21일	보고사항	① 내부회계 통제항목 변경	보고	참석	참석	참석	참석	불참	참석	참석
			② 내부회계관리제도 운영실태 보고								
			③ 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고								
		제1호의안	제17기 재무제표 및 영업보고서 최종 승인	의결(6/6/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	불참	찬성	찬성
		제2호의안	임원 직급 및 보수 체계 승인	의결(6/6/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	불참	찬성	찬성
		제3호의안	2025년 성과급 지급 기준 승인	의결(6/6/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	불참	찬성	찬성
		제4호의안	Arkema Compliance Program 승인	의결(6/6/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	불참	찬성	찬성
제4회	2025년 3월 6일	제1호의안	제17기 정기주주총회 소집	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
		제2호의안	주주총회 전자우표 도입 승인	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
제5회	2025년 4월 30일	보고사항	① 2025년 1분기 경영실적 및 사업현황	보고	참석	참석	참석	참석	참석	참석	참석
			② 2025년 2분기 경영계획								
			③ 'Zenimid' 브랜드 도입								
		제1호의안	제18기 1분기 검토 재무제표 승인	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
		제2호의안	임원 보수규정 제정	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
제6회	2025년 7월 28일	보고사항	① 2025년 2분기 경영실적 및 사업현황	보고	참석	참석	참석	참석	참석	참석	참석
			② 2025년 3분기 경영계획								
			③ 시설대 조기 상환								
		제1호의안	제18기 반기 검토 재무제표 승인	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
		제2호의안	여신 약정 승인	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
제7회	2025년 11월 4일	보고사항	① 2025년 3분기 경영실적 및 사업현황	보고	참석	참석	참석	참석	참석	참석	참석
			② 2025년 4분기 경영계획								
			③ 차입금 조기 상환								
		제1호의안	제18기 3분기 검토 재무제표 승인	의결(7/7/7)	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

건전한 지배구조

이사회 내 위원회 및 운영현황

당사는 건전한 지배구조 확립과 경영 투명성 강화를 위해 이사회 내 감사위원회를 설치·운영하고 있습니다. 감사위원회는 회사의 재무·회계 처리의 적정성 검토를 비롯하여 내부통제 시스템 및 리스크 관리 체계 전반에 대한 점검과 감독 기능을 수행하고 있습니다.
감사위원회는 관련 규정에 따라 전원 사외이사인 3인으로 구성되어 있으며, 독립적인 위치에서 경영진 및 업무 집행에 대한 객관적인 감시 역할을 수행하고 있습니다. 이를 통해 회계의 신뢰성과 내부통제의 실효성을 제고하는 한편, 투명하고 책임 있는 경영 체계 구축에 기여하고 있습니다.또한 감사위원회의 주요 활동 내역과 운영 현황은 회사 홈페이지 등을 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.
아울러 PI첨단소재는 2026년 4월 이사회 내 ESG위원회를 신설하여 지속가능경영 추진 체계를 한층 강화하였습니다. ESG위원회는 환경·사회·지배구조 전반의 주요 이슈와 리스크에 대해 이사회 차원의 전문적 검토와 자문 기능을 수행할 예정입니다. 또한 중장기 ESG 전략 방향과 주요 과제의 추진 현황을 면밀히 검토하고, 경영진에 실질적인 조언과 의견을 제공함으로써 지속가능경영 활동의 효과성을 제고할 계획입니다.
이를 바탕으로 ESG 리스크의 식별 및 대응 역량을 지속적으로 고도화하고, 회사와 이해관계자 모두를 위한 책임경영 체계를 강화해 나가겠습니다.

감사위원회 운영 현황

운영		단위	2023	2024	2025
개최		건	3	2	3
보고 및 의결	안건 수	건	7	8	6
감사위원회 의결상세	찬성	%	100	100	100
	반대 및 기권	%	-	-	-

2025년 감사위원회 운영 현황

개최일자		의안내용	출석/참석률		
			오형일	양재호	이제원
2025년 2월 4일	보고사항	① 외부감사인 제 17기 감사결과 보고	100%	100%	100%
		② 지정감사 계약 체결 보고			
2025년 2월 21일	보고사항	① 내부회계관리제도 운영실태 보고	100%	100%	100%
	제1호의안	내부회계관리제도 운영실태 평가보고서 작성의 건			
	제2호의안	감사위원회의 감사보고서 승인의 건			
2025년 11월 4일	제1호의안	2026 외부감사인 선임의 건	100%	100%	100%

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

이해관계자 권리 보호

주주 구성과 주식 현황

PI첨단소재의 최대주주는 (주)아케마코리아홀딩으로, 발행주식 총 수의 54.07%의 지분을 보유하고 있습니다. 특수관계인 지분을 포함한 지분율은 54.18%입니다. 이외 주요 주주로는 국민연금공단이 3.09%, 우리사주조합이 0.11%를 각각 보유하고 있습니다. 회사의 정관상 발행가능주식총수는 100,000,000주이며, 현재 발행된 주식 수는 29,366,322주입니다. 자사주 보유분은 없어 실제 유통주식수 또한 동일한 29,366,322주입니다. 한편, 현재까지 우선주 등 종류주식은 발행된 바 없으며, 전 주식은 보통주로 구성되어 있습니다. 이에 따라 모든 주주는 1주당 1의결권을 부여받는 구조 아래 동등한 권리를 보장받고 있습니다.



투명한 정보공개 및 주주 커뮤니케이션 강화

PI첨단소재는 시장 참여자와의 신뢰 구축을 위해 정확하고 일관된 정보 제공 체계를 운영하고 있으며, 관련 법규와 공시 기준을 준수한 투명한 정보공개 활동을 지속하고 있습니다. 회사는 주주의 실질적인 참여 기회를 확대하기 위해 주주총회 집중일을 피해 일정을 운영하고 있으며, 주주총회 관련 주요 안건과 세부 사항 역시 사전에 홈페이지 및 전자공시시스템(DART)을 통해 안내하고 있습니다. 또한 국내외 투자자의 정보 접근성을 높이기 위해 주요 공시에 대한 영문 공시를 병행하고 있으며, 글로벌 투자자와의 소통 기반 강화에도 힘쓰고 있습니다. 아울러 체계적인 내부 공시 프로세스와 공시 품질 제고 노력을 바탕으로 시장과의 신뢰도를 지속적으로 높여가고 있습니다.

전자적 주주권 행사 체계 강화

PI첨단소재는 주주의 의결권 행사 편의성 제고를 위해 전자투표 및 전자위임장 제도를 운영하며, 비대면 기반의 주주 참여 환경 확대에 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 통해 물리적 참석이 어려운 주주들도 보다 효율적으로 주주총회에 참여하고 의사를 표명할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년 정기주주총회에서는 총 16명의 주주가 전자투표 방식으로 의결권을 행사하였으며, 회사는 향후 시스템 개선과 절차 고도화를 통해 전자적 참여 기반을 지속 확대해 나갈 계획입니다. 또한 소액주주를 포함한 다양한 주주층의 접근성을 높이기 위해 관련 안내 강화 및 참여 절차 개선도 병행하고 있습니다. 한편, 최근 상법 개정을 통해 전자주주총회 개최에 관한 법적 근거가 마련됨에 따라, 기업의 디지털 기반 주주 소통 체계 구축 중요성이 더욱 확대되고 있습니다. 회사는 이러한 제도 변화에 선제적으로 대응하고자 정관 개정을 통해 전자주주총회 도입을 위한 근거를 마련하였으며, 향후 주주의 참여 편의성과 접근성을 더욱 높일 수 있는 운영 방안도 지속 검토해 나갈 예정입니다. 이를 바탕으로 시간과 장소의 제약을 최소화하고, 보다 폭넓은 주주 참여가 가능한 지배구조 환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

이해관계자 권리 보호

주주친화적 배당정책

PI첨단소재는 정관 제47조에 근거하여 이사회 및 주주총회 승인 절차를 통해 배당을 실시하고 있으며, 주주가치 제고와 안정적인 재무운영 간의 균형을 고려한 주주환원 정책을 지속 추진하고 있습니다. 당기순이익의 일부는 중장기 성장 기반 확보를 위한 투자 및 연구개발(R&D) 재원으로 활용하고, 잔여 이익은 배당을 통해 주주에게 환원하고 있습니다. 이에 따라 회사는 당기순이익 적자를 기록한 제16기(2023년)를 제외하고 제18기(2025년)까지 지속적으로 현금배당을 실시해 오고 있으며, 향후에도 투자계획, 현금흐름, 재무 건전성 및 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 안정적이고 예측 가능한 배당 기조를 유지해 나갈 계획입니다. 회사는 현재 별도의 중장기 배당정책을 공식 공표하고 있지는 않으나, 배당 관련 주요 사항은 '현금·현물배당 결정 공시'를 통해 신속하고 투명하게 안내하고 있으며, 연간 실적 발표 및 IR 자료를 통해 향후 배당 방향성에 대해서도 지속적으로 시장과 소통하고 있습니다. 이를 통해 국내외 투자자의 정보 접근성과 배당 예측 가능성을 높이고자 노력하고 있습니다. 또한 회사는 배당 절차의 선진화 및 투자자 편의성 제고를 위해 정관 개정을 통해 배당기준일을 탄력적으로 설정할 수 있는 근거를 마련하였으며, 2025년 결산배당부터는 배당 규모 확정 이후 배당기준일을 설정하는 방식으로 배당을 실시하였습니다. 이를 통해 투자자는 확정된 배당 규모를 확인한 이후 투자 의사결정을 할 수 있게 되었으며, 회사 역시 보다 투명하고 예측 가능한 주주환원 체계를 구축하게 되었습니다.

배당현황

운영	단위	2023	2024	2025
주당 배당금	원	-	350	350
배당성향	%	-	46.15	33.83
총 배당액	백만원	-	10,278	10,278

*2024년도 재무제표 수정으로 배당 성향 수치 정정 및 소수점 이하 절사 처리에 따른 배당총액 변경으로 수치 정정

시장과의 투명한 소통 및 투자자 신뢰 제고

PI첨단소재는 다양한 주주 및 시장 참여자와의 신뢰 형성을 위해 체계적인 투자자 커뮤니케이션 활동을 운영하고 있습니다. 회사는 IR 전담 조직 및 책임 임원을 중심으로 투자자 대응 체계를 구축하고 있으며, 주요 경영 현황과 사업 성과를 시장에 적시에 공유하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 분기 실적 발표 이후에는 C-level 경영진이 직접 참여하는 실적 설명회를 진행하고 있으며, 실적 자료 또한 정기적으로 홈페이지를 통해 공개함으로써 투자자의 정보 접근성과 이해도를 높이고 있습니다. 이를 통해 주요 주주뿐 아니라 소액주주 역시 회사의 경영 현황과 전략 방향성을 보다 객관적으로 파악할 수 있도록 지원하고 있습니다. 회사는 단순한 실적 공유를 넘어 중장기 성장 전략과 사업 방향성에 대한 시장과의 공감대 형성에도 중점을 두고 있습니다. 국내외 기관투자자 대상 미팅, 컨퍼런스콜 등 다양한 소통 채널을 운영하며 투자자의 의견을 경청하고, 이를 경영 활동에 반영하기 위한 노력도 지속하고 있습니다. 이와 같은 투명한 정보 공유와 적극적인 시장 소통은 정보 비대칭 완화와 투자자 신뢰 제고에 기여하고 있으며, 회사는 앞으로도 지속가능경영 관점에서 책임 있는 커뮤니케이션 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

리스크 관리

목적 및 체계

PI첨단소재는 위기 예방(Risk Management)과 위기 대응(Crisis Management)을 위해 CEO 주관의 전사 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 준법, 안전보건, 재무, 정보보호, 공급망, 전략물자 등 6개 주요 리스크 영역을 중심으로 각 분야의 위기 상황을 사전에 식별하고 체계적으로 대응하고 있습니다. 주요 리스크는 사회적·지정학적 환경 변화, 산업 내 사고 사례, 내부 사건 이력 등을 기반으로 식별되며, 발생 가능성과 영향도를 종합적으로 평가하여 핵심 리스크를 도출하고 이에 대한 예방 활동을 추진하고 있습니다. 또한 PI첨단소재는 각 리스크 유형별로 재무/전략부문과 공장 본부가 컨트롤타워 역할을 수행하며, 투자, 신사업 추진, 운영 등 주요 의사결정 과정에서 사전 검토와 대응 체계를 통해 리스크를 최소화하고 있습니다. 특히 재무 리스크에 대해서는 경영진 및 이사회 보고 체계를 운영하고 있으며, 기타 ESG 관련 리스크는 각 책임 조직 주도로 관리하고 있습니다. 또한 PI첨단소재는 2026년 4월 이사회 내 ESG위원회를 설치하였으며, 이를 기반으로 ESG 전반의 주요 리스크에 대한 이사회 보고 및 관리 체계를 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

리스크 관리 조직



리스크 관리 프로세스

PI첨단소재는 전사 차원에서 리스크를 체계적으로 식별하고 저감하기 위해 리스크 관리 시스템을 운영하고 있으며, 임직원들은 위기관리 방침을 업무 수행의 주요 기준으로 삼고 있습니다.

① **리스크 도출:** 중장기 전략과 부서별 업무를 기반으로 잠재 리스크를 다각도로 분석하고 식별합니다.
② **리스크 점검:** 사업 및 투자 계획 수립 과정에서 대내외 환경 변화 요인을 점검하고, 리스크 발생 가능성을 사전에 검토하여 주요 의사결정에 반영합니다.
③ **리스크 대응:** 위기 발생 시 대응 매뉴얼에 따라 전사적 대응 체계를 즉시 가동하며, 인명과 안전을 최우선으로 대응하고 있습니다.
④ **사후 관리:** 위기 종료 이후에는 재발 방지 대책의 이행 여부를 점검·검증하고, 시나리오 개발 및 모의훈련을 통해 위기 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

유형별 리스크 관리

	리스크 유형	실무 조직	관련 협의체
전략물자	수출입 규제, 전략물자 관리	전략기획/ESG팀, 법무/감사팀, 생산팀	자율수출관리팀
공급망	수급불안정, 운영 및 품질, 지정학적환경변화	구매팀, 생산팀, 전략기획/ESG팀	관련 조직 중심 협의 운영 중
정보보호	개인정보 유출, 시스템 해킹, 내부 정보관리 미흡	IT팀	관련 조직 중심 협의 운영 중
재무	환율·금리 변동, 투자 실패, 유동성 문제, 납세의무 불이행, 세무조사 리스크	회계팀, 자금팀, 법무/감사팀	투자심의위원회
준법	법규 위반, 부패행위, 내부 통제 미비	법무/감사팀, 사업부	관련 조직 중심 협의 운영 중
안전보건	산업재해, 중대재해처벌법 위반, 안전사고	안전환경팀, 법무/감사팀, 인사총무팀	산업안전보건위원회

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

윤리 경영

추진 체계

PI첨단소재는 기업이 경영활동을 수행함에 있어 요구되는 경제적·법적 책임뿐만 아니라 이를 넘어서는 윤리적 책임을 다하고자 윤리경영을 기본적인 책무로 여기고 있습니다. 주체적인 자세로 기업윤리 준수를 제1원칙으로 삼고 있으며, 이를 통해 공정하고 투명한 경영을 실현하고자 노력하고 있습니다. 아울러 PI첨단소재의 전 구성원은 고객과 주주를 포함한 모든 이해관계자에게 유·무형의 가치를 창출하고 제공함으로써 사회와 경제 발전에 중추적인 역할을 수행합니다. 또한 지역사회와 국가에 기여하며, 궁극적으로 인류의 행복에 공헌하고자 끊임없이 노력하고 있습니다. 이를 통해 PI첨단소재는 윤리경영을 모든 경영활동의 가치 판단 기준으로 정립하고 있으며, 지속 가능한 미래를 위해 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

윤리규범 실천지침

PI첨단소재는 '윤리경영'을 모든 경영활동의 가치 판단 기준으로 정립하고자 PI첨단소재 '임직원 윤리규범'과 이를 구체화한 '윤리규범 실천지침'을 제정·시행하고 있으며, 해당 규범 및 지침의 준수와 실천을 통해 공정하고 투명한 PI첨단소재를 만들어 가고자 합니다.

고객

고객만족 경영을 실천하여 고객으로부터 신뢰를 얻고, 궁극적으로 고객과 더불어 발전합니다.

주주

주주가치 창출을 위하여 투명하고 효율적인 경영을 통해 기업가치를 재고합니다.

사회

사회규범을 준수하여 사회로부터 신뢰받는 기업이 되고, 사회·문화적 활동을 통해 사회에 공헌합니다

구성원

PI첨단소재의 전 구성원은 각자가 회사를 대표한다는 책임의식을 가지고 최선을 다해 담당업무를 수행합니다.

2025년 법무 & 컴플라이언스 교육

교육명	교육 인원(명)	주요교육 내용
법무 교육	158	민법, 상법, 국제사법 등 업무 관련 법률 교육
컴플라이언스교육	126	윤리강령, 부패방지, 내부자 거래, 내부 고발 등

윤리경영 인식 확산

PI첨단소재는 윤리경영의 실질적인 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영 이념 및 실천 지침을 숙지하도록 하고, 이를 직접 실천하겠다는 의지를 담은 윤리규정 준수 서약서를 작성 및 서약하도록 하고 있습니다. 나아가 협력회사에도 윤리규정 이행 서약서를 배포하고 수취함으로써 공급망 전반에 걸친 윤리경영 인식 제고에 힘쓰고 있습니다. 아울러 명절 등 부정 청탁 및 금품 수수 리스크가 높아지는 시기에는 사내 그룹웨어를 통해 윤리규범 준수 안내를 주기적으로 공지하여, 윤리경영 위반 사항이 발생하지 않도록 사전 예방 활동을 강화하고 있습니다. PI첨단소재는 이러한 체계적인 인식 확산 활동을 통해 임직원 및 협력회사 모두가 윤리경영을 일상적인 업무 기준으로 내면화할 수 있도록 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

윤리경영 위반 신고센터 운영

PI첨단소재는 윤리경영 실천을 위해 공정성과 투명성이 보장되는 '윤리경영 위반 신고센터'를 상시 운영하고 있습니다. 또한 제보자가 어떠한 불이익도 받지 않도록 제보자 보호 프로그램을 운영하고 있으며, 관련 내용을 회사 홈페이지에 게시·안내함으로써 구성원들의 적극적인 제보와 참여를 독려하고 있습니다. 이러한 예방 중심의 윤리경영 체계 운영 결과, 2025년 윤리경영 위반 관련 제보 건수는 0건을 기록하였습니다.

신고센터 운영 프로세스

1. **신고 접수**
   신고인 또는 피해자
2. **접수사실 통보**
   신고 접수일로부터 7영업일 이내
3. **사실확인 및 시정조치** (필요 시)
   신고 접수일로부터 최대 3개월 이내
4. **시정조치 결과 통지**
   신고인에게 처리 결과 통보
5. **경영진 보고 및 공개**
   최고경영진 보고·필요 시 공개

신고자 신원 비밀 보장• 불이익 금지

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

재무 건전성

재무관리

PI첨단소재는 지속가능한 경영 실현을 위해 재무 건전성과 조세 투명성 확보를 핵심 과제로 삼고, 내부회계관리제도와 세무 리스크 대응 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.재무 리스크는 환율 및 금리 변동, 투자 실패, 유동성 문제 등 다양한 측면에서 체계적으로 식별·평가하고 있으며, 사전 검토 및 관리 체계를 기반으로 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 내부회계관리제도는 관련 모범규준에 따라 설계·운영되고 있으며, 운영 현황과 주요 사항을 감사위원회 및 이사회에 정기적으로 보고함으로써 투명한 정보 제공과 내부 통제 체계 강화를 지원하고 있습니다.

투자심의위원회

PI첨단소재는 투자심의위원회를 운영하여 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 점검하고, 투자 의사결정의 신뢰성과 수익성을 제고하고 있습니다. 위원회는 기업의 재무 현황, 시장 동향, 투자 타당성 등을 종합적으로 검토하며, 특히 대규모 자본 투자와 관련된 잠재적 리스크를 분석하고 회사의 재무 전략과의 정합성을 평가하고 있습니다.
투자심의위원회에는 CEO의 합리적이고 정확한 의사결정을 지원하기 위해 재무/전략부문장, R&D센터장, 사업부장, 공장본부장 등 주요 임원이 참여하고 있습니다. 위원회는 재무적·비재무적 요소를 종합적으로 고려한 심층 검토를 통해 투자 결정의 객관성과 타당성을 높이고 있습니다.
또한 투자 이후에는 사후 관리 체계를 통해 사업 안정성과 재무 수익성을 지속적으로 점검하며, 투자 성과를 극대화하기 위한 대응 활동을 수행하고 있습니다. 아울러 재무 및 사업 현황, 대내외 환경 변화 등 주요 모니터링 사항은 이사회에 정기적으로 보고되어 리스크 예방 및 재발 방지에 활용되고 있습니다.

세무리스크 관리

PI첨단소재는 세무 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 매년 세무 자문 계약을 체결하고 있으며, 주요 세무 이슈 발생 시 외부 전문기관과의 협력을 통해 신속하고 정확하게 대응하고 있습니다. 앞으로도 건전한 재무 운영과 책임 있는 조세 정책을 기반으로 이해관계자의 신뢰를 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

구분	단위	2023	2024	2025
법인세	억원	-	17	52
법인지방소득세	억원	-	3	7

내부회계관리 운영체계

PI첨단소재는 재무 리스크 관리의 핵심 수단으로 내부회계관리제도를 운영하고 있으며, 회계정보의 정확성과 신뢰성 제고를 통해 투명한 경영 체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 회계 정책과 절차는 표준화되어 있으며, 정기적인 내부 감사 및 평가를 통해 문제를 식별하고 개선함으로써 이해관계자에게 신뢰성 있는 정보를 제공하고 있습니다.
내부회계관리제도는 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」 및 모범규준을 기반으로 운영되며, 다음과 같은 체계를 갖추고 있습니다.

1. 내부회계관리 규정
내부회계관리제도에 관련된 임직원의 책임과 역할, 제도 설계·운영 기준, 평가 및 보고 절차 등이 규정되어 있으며, 효과적인 운영을 위한 내부지침 제정의 근거도 포함하고 있습니다.

2. 전담 조직 및 통제 시스템
전사, 프로세스, 일반 전산 수준의 통제 시스템을 바탕으로 내부회계관리 전담 조직이 운영되고 있으며, 경영 환경 변화에 따라 체계를 지속적으로 개선·보완하고 있습니다.

3. 운영 실태 점검 및 이사회 보고
CEO는 매년 운영 실태를 점검하고 이를 감사위원회 및 이사회, 주주총회에 보고하고 있습니다.
감사위원회는 제도 운영의 적정성과 효과성을 평가하고, 그 결과를 경영진과 이사회에 보고하여 경영활동 전반을 모니터링하고 있습니다.

내부회계관리제도 운영 절차



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

정보보호

정보 보호 관리

PI첨단소재는 급변하는 경영환경과 디지털 리스크에 대응하여 기업 및 임직원, 기타 이해관계자의 정보를 보호하기 위한 체계적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 정보보호는 정보자산의 기밀성, 무결성 및 가용성을 확보하고 개인정보와 영업비밀 등 중요 정보를 안전하게 관리하는 것을 목표로 합니다. 회사는 보유·관리하는 정보를 핵심 자산으로 인식하고 있으며, 정보의 분실, 도난, 유출, 위·변조 및 훼손을 예방하기 위해 정보보안, 개인정보보호, 접근권한 관리, 임직원 교육 등 정보보호 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

추진체계

PI첨단소재는 「개인정보 보호법」 제31조 제1항에 따라 개인정보 보호책임자를 지정하고, 관련 법령에 기반한 체계적인 개인정보 관리체계를 운영하고 있습니다. 개인정보가 저장되거나 외부에 위탁되는 정보시스템에 대해서는 운영사와 개인정보처리 위탁 계약을 체결하여 위탁 과정에서도 정보가 안전하게 보호될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 DRM, 매체제어, 서버·DB 접근제어, VPN, 유해차단 시스템 등 다양한 보안 솔루션과 보안 복합기를 운영하여 기술적 보안 수준을 강화하고 있습니다. 아울러 분기별 해킹메일 대응 훈련(자체 2회, KISA 주관 2회) 및 KISA 주관 사이버 모의침투 훈련을 연 2회 이상 정기적으로 실시하며 보안사고 예방 역량을 제고하고 있습니다. 이와 함께 그룹웨어 게시판과 사내 이메일 등을 통해 최신 보안 위협 사례와 유의사항을 지속적으로 공유하고, 전사 대상 정보보안 교육을 정기적으로 실시하여 임직원의 보안 인식을 강화하고 있습니다. 특히 최근 AI 활용이 확대됨에 따라 발생할 수 있는 정보 유출 및 보안 리스크를 사전에 예방하기 위해 생성형 AI 사용지침을 제정하는 등 사내 보안 체계를 강화하고 있으며, 업무상 민감 정보의 외부 생성형 AI 서비스 입력을 제한하는 등 시스템 차단 및 관리 활동도 지속적으로 추진하고 있습니다.

정책 운영

PI첨단소재는 정보보안 관리규정을 기반으로 개인정보 보호지침, 보안사고 대응지침, 생성형 AI 사용지침 등 총 6개의 세부 지침을 제정 및 운영하며 체계적인 정보보안 관리체계를 구축하고 있습니다. 정보보안 조직은 정보보안 관리책임자, 정보보안 관리자, 분임 정보보안 관리자로 구성되어 있으며, 역할과 책임을 명확히 구분하여 보안 업무가 일관되고 효과적으로 수행될 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 연간 사업계획 수립 시 관리적·물리적·기술적 보안 수준 향상을 위한 정보보안 강화 방안을 사전에 검토하고 이를 계획에 반영함으로써, 변화하는 보안 환경에 대응하고 조직 전반의 정보보안 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

운영관리

PI첨단소재는 정보보안 관리규정에 기반한 전담 조직을 중심으로 체계적인 정보보안 관리체계를 운영하고 있습니다. 또한 매년 상/하반기 년 2회 KISA(한국인터넷진흥원)에서 주관하는 사이버 위기대응 모의훈련에 참여하여 KISA 점검기준을 기반으로 하는 해킹메일, 모의침투, 취약점 탐지 대응 훈련을 실시하고, 훈련 결과 도출된 개선사항은 사내 보안 체계에 신속히 반영하고 있습니다. 이와 같은 외부 검증과 지속적인 개선 활동을 통해 보안 사고를 사전에 예방하고, 정보보안 수준 향상과 개인정보 유출 방지를 위한 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

관리절차

① 리스크 식별 (Risk Identification)
기업은 정보 자산과 관련된 위험을 식별합니다. 이 단계에서는 내부 및 외부의 모든 잠재적 위협과 취약성을 식별하고 기록합니다.

② 리스크 분석 (Risk Analysis)
식별된 위험에 대한 발생 가능성과 잠재적 영향을 분석하여 리스크를 평가합니다.

③ 리스크 평가 (Risk Assessment)
분석된 정보를 바탕으로 각 위험의 우선순위를 결정하고 관리 대상으로 설정합니다. 이를 통해 어떤 위험에 대해 더 많은 리소스를 할당해야 하는지를 결정할 수 있습니다.

④ 리스크 대응 (Risk Response)
식별된 리스크를 관리하기 위한 전략을 개발하고 이행합니다. 이는 리스크를 회피, 감소, 이전, 수용하는 방법을 포함할 수 있습니다.

⑤ 리스크 모니터링 및 검토 (Risk Monitoring and Review)
리스크 관리 활동을 지속적으로 모니터링하고, 새로운 위험 요소를 식별하여 리스크 관리 전략이 효과적으로 작동하는지를 검토합니다. 필요한 경우 조치를 조정하고 개선합니다.

교육 현황

주기	항목	교육기관	대상	방식
분기 1회	피싱 메일 유의사항	IT팀	임직원	온라인
연 1회	개인정보보호법 안내	IT팀	개인정보 취급담당자	온라인

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

전략물자 관리

전략물자 관리 목적

PI첨단소재는 「대외무역법령」에 따라 전략물자의 관리 및 운영에 필요한 세부 사항을 규정하여, 전략물자의 부적절한 사용을 방지하고 국제 평화에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 전략물자 관리는 모든 임직원과 공급망 파트너를 대상으로 적용되며, 각자의 역할과 책임을 명확히 하여 전략물자의 안정적이고 체계적인 관리를 강화하고자 합니다.

관리대상 품목

품목	HS Code	판정일자	유효기간
폴리이미드 성형품*	3920.99-9090	2026년 3월 12일	2년
폴리이미드 바니쉬**	3208.90-9030	2025년 3월 27일	2년

* 두께가 0.254mm를 초과하는 비가용성 방향족 폴리이미드
** 유리전이온도(Tg)가 232°C를 초과하는 가용성 방향족 폴리이미드

전략물자 관리 체계

PI첨단소재의 전략물자 관리 체계는 내부 통제와 외부 검증 프로세스를 기반으로 철저하게 운영되고 있습니다. 2024년 9월에는 기존의 전략물자관리 규정을 자율수출관리 규정으로 전면 개정하고, 자율수출관리팀을 신설하여 관리 체계를 한층 강화하였습니다. 또한 전략물자 관리의 체계성과 운영 효율성을 높이기 위해 내부 절차와 시스템을 지속적으로 보완하고 있으며, 임직원들이 관련 법령과 정책을 정확히 이해하고 준수할 수 있도록 교육과 훈련을 실시하고 있습니다. 자율수출관리팀은 전략물자 관리 주관 부서와 담당자를 지정하여 책임과 역할을 명확히 하고, 수출 품목 분류, 거래 상대방 확인, 최종 사용자 및 최종 용도 검증 등 수출 전 과정에 걸친 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 통해 전략물자를 안전하고 책임감 있게 관리함과 동시에, 고객과 사회의 신뢰를 확보하고 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고자 노력하고 있습니다.

이러한 관리 체계와 내부 통제 역량을 바탕으로 PI첨단소재는 2025년 9월 산업통상자원부로부터 자율준수무역거래자(Compliance Program, AA등급)로 지정되었습니다. 이는 전략물자 수출과 관련한 당사의 관리 수준과 법규 준수 체계를 정부로부터 공식적으로 인정받은 성과입니다. PI첨단소재는 앞으로도 관련 규정과 운영 체계를 지속적으로 검토·개선하여 전략물자 관리 수준을 고도화하고, 국제 기준에 부합하는 운영 체계를 유지해 나갈 계획입니다. 이를 통해 국제 평화와 국가 안보에 기여하는 동시에, 산업 내 지속가능한 경쟁력과 책임 있는 기업 경영을 실현해 나가고자 합니다.

운영관리

① 소재의 특성과 중요성 인식

폴리이미드 소재의 고온 저항성, 기계적 강도, 화학적 안정성 등 우수한 특성으로 인해 항공우주, 전자기기, 자동차 산업 등 다양한 분야에서 필수적으로 사용되기 때문에 이러한 소재의 중요성을 고려하여 전략물자를 보다 엄중히 관리하고 있습니다.

② 철저한 거래처 검증

PI첨단소재는 전략물자의 안전하고 적법한 수출을 보장하기 위해, 고객과 거래처에 대한 철저한 검증 절차를 시행하고 있습니다. 모든 신규 고객에 대해 우려거래자 여부를 검토하고, 최종사용자와 사용 용도를 확인하여 대량파괴무기 등 불법적이고 비윤리적인 용도로의 사용을 차단합니다. 이를 통해 국제 규제와 제재를 준수하며, 불법적인 거래를 방지하고 있습니다.

③ 전략물자 수출 통제 및 우려거래자 관리

PI첨단소재는 자사의 전략물자가 우려거래자에게 수출되거나, 대량파괴무기 등 불법적인 용도로 사용되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 2024년에는 신규 고객 등록 시, 해당 고객이 우려거래자에 해당되는지 여부를 면밀히 검토하였으며, 이를 통해 모든 수출 건이 국제 규제와 관련 법률을 준수하도록 하고 있습니다. 또한, 모든 전략물자는 수출 허가를 반드시 받은 후에 수출이 이루어지며, 최종사용자 및 사용 용도를 정확히 확인하여 불법적이거나 부적절한 용도로 사용될 위험을 차단하기 위해 관련 부서와 긴밀히 협력하고 있습니다. 이러한 관리 절차는 PI첨단소재가 글로벌 시장에서의 법적 책임을 준수하고, 국제 평화와 안보에 기여하는 데 중요한 역할을 합니다.

④ 교육과 훈련 프로그램 실시

2025년에는 외부 전문 강사를 초빙해 전략물자 및 수출통제 제도 관련 임직원 교육을 실시함으로써 관련 법규에 대한 이해도와 실무 대응 역량을 강화하였습니다. 이러한 교육은 전략물자 관리 및 국제 규제 준수에 대한 임직원의 책임 의식을 제고하고, 보다 효율적인 업무 수행 체계를 마련하는 데 기여하였습니다.

교육명	교육 인원	교육 내용
전략 물자 및 수출 통제 내부 교육	60명	전략 물자 및 수출 통제 개념 이해, 자율준수무역거래자(CP) 소개

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Appendix

ESG Data
가입 단체 및 수상 현황
GRI Index
UNGC
온실가스 검증서
감사보고서
3자 검증의견서

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Financials and R&D

1. 재무성과

구분	단위	2023	2024	2025
유동자산	백만원	128,314	160,009	122,591
비유동자산	백만원	389,810	367,686	342,168
자산총계	백만원	518,124	527,695	464,759
유동부채	백만원	87,959	74,936	49,202
비유동부채	백만원	116,890	117,599	60,403
부채총계	백만원	204,850	192,535	109,605
자본총계	백만원	313,275	335,160	355,154
이익잉여금	백만원	189,183	210,844	231,096
유동비율	%	146	214	249
부채비율	%	65	57	31
차입금의존도	%	30	26	10

*2023, 2024년 재무제표 재작성으로 인하여 수치 정정

구분	단위	2023	2024	2025
매출	백만원	217,639	251,295	263,421
매출원가	백만원	193,980	188,441	191,186
매출총이익	백만원	23,660	62,855	72,235
매출총이익률	%	11	25	27
EBITDA	백만원	25,345	67,326	75,419
EBITDA이익률	%	12	27	29
판매비와 관리비	백만원	29,242	29,028	29,196
영업이익*	백만원	(5,582)	33,826	43,039
영업이익률	%	-3	13	16
금융손익	백만원	829	1,791	2,509
금융비용	백만원	3,531	6,576	5,482
기타손익	백만원	(8)	(23)	(491)
법인세차감전순이익	백만원	(8,292)	29,019	39,576
법인세비용	백만원	(4,852)	6,748	9,190
당기순이익	백만원	(3,440)	22,272	30,385

*2023년, 2024년 재무제표 재작성으로 인하여 영업이익 수치 정정

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Financials and R&D

2. 경제성과

용도별 매출

구분	단위	2023	2024	2025
FPCB	억원	1,053	1,152	1,208
방열시트	억원	534	731	848
첨단산업	억원	589	630	578

경제적 성과 배분

구분		단위	2023	2024	2025
주주/투자자	배당금	백만원	-	10,278	10,278
	이자비용	백만원	3,531	5,055	4,381
합계		백만원	3,531	15,341	14,659
임직원	인건비	백만원	43,636	43,423	42,654
법인세		백만원	(4,852)	6,748	9,190

*인건비: 급여, 퇴직급여, 복리후생비 포함
*2024년 배당금은 소수점 이하 절사 처리에 따른 배당총액 변경으로 수치 정정하였음

3. R&D 성과

R&D 현황

구분	단위	2023	2024	2025
R&D 임직원 수	명	37	35	36
R&D 투자비용	백만원	10,396	9,836	9,290

지식재산권 현황

구분		단위	2023	2024	2025
특허 등록 현황	해당년도	건	74	77	69
	누적	건	319	394	451
특허 출원/등록 임직원 보상		백만원	47	35	20
등록유지비용		백만원	82	111	156

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Environment

2. 대기오염물질 배출량

질소산화물(Nox)

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	34.37	78.16	64.04
구미공장	톤(ton)	22.74	27.37	22.73
합계	톤(ton)	57.1	105.53	86.77

황산화물(Sox)

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	4.04	8.39	1.68
구미공장	톤(ton)	0	2.30	0.65
합계	톤(ton)	4.04	10.69	2.33

먼지(PM)

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	2.06	2.63	1.09
구미공장	톤(ton)	1.3	2.05	1.23
합계	톤(ton)	3.36	4.68	2.32

대기오염물질 배출량 합계

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	40.47	89.18	66.81
구미공장	톤(ton)	24.04	31.72	24.61
합계	톤(ton)	64.5	120.9	91.42

*대기배출원관리시스템(SEMS) 기준 작성

2. 용수 사용/폐수 배출량

취수량

구분 (취수원)	단위	2023	2024	2025
진천공장 (충주댐)	톤(ton)	149,841	168,665	170,590
구미공장 (낙동강)	톤(ton)	189,089	159,040	140,006
합계	톤(ton)	338,930	327,705	310,596

용수 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	138,459	157,869	157,704
구미공장	톤(ton)	163,718	130,879	104,677
합계	톤(ton)	302,177	288,748	262,381

폐수 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	11,382	10,796	12,886
구미공장	톤(ton)	25,371	28,161	35,329
합계	톤(ton)	36,753	38,957	48,215

*용수 사용량 = 취수량 - 폐수배출량

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

3. 수질오염물질

생물학적 산소요구량(BOD)

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	0.0187	0.0099	0.0170
구미공장	톤(ton)	0.1954	0.2353	0.3374
합계	톤(ton)	0.2141	0.2452	0.3544

부유물질(SS)

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	0.022	0.011	0.026
구미공장	톤(ton)	0.137	0.364	0.560
합계	톤(ton)	0.159	0.375	0.586

총유기탄소량(TOC)

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	0.1004	0.0449	0.0519
구미공장	톤(ton)	0.2004	0.3477	0.2844
합계	톤(ton)	0.3008	0.3926	0.3363

4. 화학물질 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	4,36	14.52	20.35
구미공장	톤(ton)	4.26	4.78	4.65
합계	톤(ton)	8.63	19.30	25.00

5. 환경투자

구분	단위	2023	2024	2025
환경/ 안전	백만원	366	346	351

6. 환경점검

환경지도점검

구분	단위	2023	2024	2025
점검 건수	건	2	20	7
법규 위반 건수	건	0	2	0
과태료	만원	-	640	0

구분	단위	2023	2024	2025
친환경, 녹색제품 구매현황	만원	189	161	153

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

7. 온실가스 배출량

직접배출(Scope1)

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	tCO_2eq	16,816	23,186	20,380
구미공장	tCO_2eq	880	1,727	1,744
서울사무소	tCO_2eq	73	50	44
합계	tCO_2eq	17,769	24,963	22,168

간접배출(Scope2)

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	tCO_2eq	25,285	32,337	31,580
구미공장	tCO_2eq	46,570	57,890	55,926
서울사무소	tCO_2eq	22	21	21
합계	tCO_2eq	71,877	90,248	87,527

총량(Scope1+Scope2)

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	tCO_2eq	42,101	55,522	51,959
구미공장	tCO_2eq	47,449	59,617	57,670
서울사무소	tCO_2eq	95	71	65
합계	tCO_2eq	89,645	115,210	109,694

온실가스 배출량 집약도(Scope1+2)

구분	단위	2023	2024	2025
매출액 대비 배출량	tCO_2eq /억원	41.19	45.85	41.64

*온실가스 명세서 기준 작성
*온실가스 배출량 및 총 배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

8. 에너지 사용량

총 에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	TJ	701	878	822
구미공장	TJ	793	988	952
서울사무소	TJ	1	1	1
합계	TJ	1,495	1,867	1,775

에너지 집약도

구분	단위	2023	2024	2025
매출액 대비 사용량	TJ/억원	0.6870	0.7429	0.6738

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

9. 폐기물 발생량

일반폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	532	1,074	788
구미공장	톤(ton)	363	332	265
서울사무소	톤(ton)	3	3	2
합계	톤(ton)	898	1,409	1,055

지정폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	12,149	20,663	13,811
구미공장	톤(ton)	5,564	6,477	6,234
서울사무소	톤(ton)	-	-	-
합계	톤(ton)	17,713	27,140	20,045

폐기물 발생 총량

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	12,681	21,737	14,599
구미공장	톤(ton)	5,927	6,809	6,499
서울사무소	톤(ton)	3	3	2
합계	톤(ton)	18,611	28,549	21,100

폐기물 재활용량

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	12,543	20,872	14,201
구미공장	톤(ton)	5,559	6,302	6,078
서울사무소	톤(ton)	-	-	-
합계	톤(ton)	18,102	27,174	20,279

*2024년도 서울사무소 일반 폐기물 수치 오기입으로 내용 정정

11. 폐기물 재활용 비율

구분	단위	2023	2024	2025
배출량	톤(ton)	18,611	28,549	21,100
재활용량	톤(ton)	18,102	27,174	20,279
재활용 비율	%	97.3	95.2	96.1

*2024년도 서울사무소 일반 폐기물 수치 오기입으로 배출량 총합 수치 정정

10. 폐기물 처리량

일반폐기물 처리량-소각

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	-	-	-
구미공장	톤(ton)	150	139	132
합계	톤(ton)	150	139	132

일반폐기물 처리량-매립

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	-	352	-
구미공장	톤(ton)	6	7	4
합계	톤(ton)	6	359	4

일반폐기물 처리량-재활용

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	525	717	788
구미공장	톤(ton)	208	185	128
합계	톤(ton)	733	902	916

지정폐기물 처리량-소각

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	366	515	398
구미공장	톤(ton)	258	297	282
합계	톤(ton)	624	812	680

지정폐기물 처리량-매립

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	-	0	0
구미공장	톤(ton)	-	2	2
합계	톤(ton)	-	2	2

지정폐기물 처리량-재활용

구분	단위	2023	2024	2025
진천공장	톤(ton)	12,018	20,155	13,413
구미공장	톤(ton)	5,351	6,117	5,950
합계	톤(ton)	17,369*	26,272	19,363

12. 폐수 재이용량

구분	단위	2023	2024	2025
구미공장	톤(ton)	15,341	29,473	31,638

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Social

1. 임직원 다양성 현황

구분			단위	2023	2024	2025
총 임직원			명	337	330	328
연령별	만 18세 미만		명	0	0	0
	만 18세 이상 ~ 20세 미만		명	0	0	0
	만 20세 이상 ~ 30세 미만		명	62	51	52
	만 30세 이상 ~ 50세 미만		명	194	208	212
	만 50세 이상		명	81	71	64
성비 균형	전체 여성		명	25	31	31
	임원급 (여성)		명	12 (0)	11 (0)	11 (0)
	관리자급 (여성)		명	51(0)	47 (1)	40 (0)
	팀원급 (여성)		명	274(25)	272(30)	277(31)
고용형태	정규직	남성	명	308	292	294
		여성	명	25	30	27
	비정규직	남성	명	4	7	3
		여성	명	-	1	4
장애인 고용			명	0	0	5
국가 보훈자 고용			명	8	6	6

2. 단체 교섭 및 노사협의회 실적

구분		단위	2023	2024	2025
단체교섭 진행 회수		회	6	6	6
노사협의회 진행 회수	진천공장	회	4	4	4
	구미공장	회	4	4	4
	서울사무소	회	4	4	4

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

3. 임직원 평균 근속연수

구분		단위	2023	2024	2025
평균 근속연수	남성	년	12.3	11.7	11.7
	여성	년	7.3	6.5	7.1

4. 신규임용 및 이직현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 임직원		명	337	330	328
신규임용	남성	명	51	32	19
	여성	명	6	7	4
이직	남성	명	52	40	16
	여성	명	3	1	5
이직률	전체	%	16	12	6
	자발적 이직	%	8	6	2
	비자발적 이직	%	8	6	4

*이직률을 해당 연도 말 기준 전체 임직원 수 대비 이직자 수의 비율이며, 소수점 이하는 반올림하여 표기함
*2023년 수치의 소수점 처리 기준 변경에 따라 수치 정정

5. 임직원 평균 급여현황

구분		단위	2023	2024	2025
평균급여	남성	만원	11,100	9,500	9,600
	여성	만원	7,100	5,900	5,700
남녀 급여비율		%	64.0	62.1	59.3

6. 임직원 의료지원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
건강검진	대상자	명	312	326	320
	지원금	백만원	155	130	166
의료비 지원		백만원	994	990	1,131

7. 임직원 복리후생비 현황

구분	단위	2023	2024	2025
복리후생비	백만원	6,756	7,399	7,347

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

8. 돌봄 휴직 사용 현황

육아 휴직 사용자[1)]

구분	단위	2023	2024	2025
합계	명	2	4	8
여성	명	1	0	3
남성	명	1	4	5

육아휴직 후 복귀자[2)]

구분	단위	2023	2024	2025
합계	명	1	4	6
여성	명	1	1	1
남성	명	0	3	5

육아휴직 복귀율[3)]

구분	단위	2023	2024	2025
합계	%	-	100%	85.7%
여성	%	-	100%	50%
남성	%	-	100%	100%

육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자[4)]

구분	단위	2023	2024	2025
합계	명	0	0	3
여성	명	0	0	1
남성	명	0	0	2

1) 당해년도 육아휴직 발령자
2) 당해년도 복직 발령자
3) 당해 연도 복직 발령자/(당해 연도 복직 발령자+당해연도 미복직 퇴사자)
4) 전년도 육아휴직 복귀자 중 12개월 이상 근무한 자

9. 재취업 프로그램 운영 현황

구분	단위	2023	2024	2025
기간제 근로자 재고용	명	6	-	1
정년퇴직 프로그램	회/명	1/10	1/12	1/8

10. 교육 프로그램 지원 현황 및 성과

구분	단위	2023	2024	2025
1인당 교육 훈련비	원	1,285,000	1,237,000	797,643
교육 훈련비 지출 현황	백만원	432.9	408.2	261.6
교육 이수율	%	97	99	99
학위 지원 현황 (석,박사,MBA)	명	3	2	3

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

11. 산업재해 및 위반사항

구분		단위	2023	2024	2025
임직원수		명	337	330	328
산업재해발생건수		건	0	1	0
산업재해율[1]		%	0	0.31	0
도수율[2]		-	0	1.26	0
근로손실재해율[3]		-	0	0	0
안전 법규 위반 여부	위반건수	건	0	3	0
	과태료	만원	0	1000	0

1) 산업재해율=재해자(요양승인기준) 수/근로자 수 x 100
2) 도수율=재해 건 수/총 근로 시간 x 1,000,000
3) 근로손실재해율(LTIFR)=근로손실재해 발생건수 X 1,000,000 / 총 근로시간
*2024년 산업재해 승인 건은 퇴사자 관련 직업병 승인 1건으로, 해당 건은 재직 중 근로손실이 발생하지 않아 근로손실재해율 산정에서는 제외함

12. 안전보건관리현황

구분		단위	2023	2024	2025
안전보건 교육 및 평가	안전보건 교육	건	24	21	24
	비상대응훈련	건	8	13	17
	온라인 교육 이수율	%	100	100	100
	위험성 평가 진행		V	V	V
보건건강 지원	건강검진진행		V	V	V
	특수검진 대상자 검진 이행율	%	100	100	100

13. 협력업체 안전보건 관리현황

구분	교육명	단위	2023	2024	2025
협력업체 지원현황	안전교육 (협력사 자체 진행)	건	12	24	24
	비상대응훈련	건	8	8	9
	위험성평가 진행	건	2	3	4
	특수검진 지원	만원	78	80	70
산업재해 발생현황	산업재해발생건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	도수율	-	0	0	0
	근로손실재해율	-	0	0	0

*평가대상: PI첨단소재 상주 협력사

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

14. 고객불만 발생/처리율

구분	단위	2023	2024	2025
발생율(매출액 대비)	%	0.35	0.02	0.01
불만 처리 완료	%	100	100	100

15. 공급망 관리 현황

구분		단위	2023	2024	2025
전체 협력사수		개	238	172	187
공급망 관리	공급업체 평가	개	34	34	42
	개선 조치 발생 협력사	개	3	9	15
	개선 조치 이행율	%	100	100	100
	관계 종료 협력사	개	0	0	0

*전체 협력사: 해당 년도 거래한 원부원료, 포장재, 물류사, 수선업체 합계

16. 지역사회 공헌

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌기금	백만원	48.6	51.5	41.7

17. 정보보안 투자현황

구분		단위	2023	2024	2025
정보보안투자	금액	백만원	358.7	382.2	229.1
	IT 예산 대비 비율	%	10.9	10.4	11.3

18. 개인정보 유출/사고현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 정보유출 건수	건	0	0	0
기업 데이터 및 고객정보 관련 정보 유출 건수	건	0	0	0
정보유출 관련 법규 위반 벌금 액수	천원	0	0	0
정보보안 교육		V	V	V

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

Governance

1. 이사회 운영 현황

운영		단위	2023	2024	2025
개최	개최건수	회	10	6	7
보고 및 의결	처리 안건 수	건	30	27	32
이사회 의결상세	찬성	%	100	100	100
	반대 및 기권	%	-	-	-

2. 이사회 평균 참석률

운영	단위	2023	2024	2025
이사회 참석율	%	100	100	98

3. 주요주주 현황

주주명	소유주식수 (주)	지분율(%)	비고
(주)아케마코리아홀딩	15,877,400	54.07	최대주주
국민연금공단	907,311	3.09	
우리사주조합	32,038	0.11	

4. 이사회 평가 보상

구분	단위	인원수	보수총액	1인당평균 보수액
등기이사	백만원	4	337	84
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	백만원	-	-	-
감사위원회 위원	백만원	3	109	36

5. 감사위원회 운영 현황

운영		단위	2023	2024	2025
개최	개최건수	회	3	2	3
보고 및 의결	처리 안건 수	건	7	8	6
감사위원회 의결상세	찬성	%	100	100	100
	반대 및 기권	%	-	-	-

6. 배당현황

구분	단위	2023	2024	2025
주당 배당금	원	-	350	350
배당성향	%	-	46.15	33.83
총 배당액	백만원	-	10,278	10,278

*2024년도 재무제표 수정으로 배당성향 수치 정정 및 소수점 이하 절사 처리에 따른 배당총액 변경으로 수치 정정

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

7. 납세현황

구분	단위	2023	2024	2025
법인세	억원	-	17	52
법인지방소득세	억원	-	3	7

8. 수상현황

구분	단위	2023	2024	2025
납세	회	1	-	-
공시	회	-	1	-
기타	회	-	-	2

2022년 구미시 성실납세기업 표창패 시상
2023년 국세청 모범 납세자 선정
2024년 한국거래소 우수공시 기업
2025년 산업통상부 주관 무역의날 표창, 대한민국 기술대상 장관상 수상

9. 윤리교육 이수현황

교육 사항	단위	2023	2024	2025
임직원 윤리교육 시간 (성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 및 장애인 인식 개선 등)	시간	1344	1,312	1,296
임직원 윤리교육 이수율	%	99	99	100
윤리경영 교육 시간	시간	312	-	-
윤리경영 교육 이수율	%	90	-	-
윤리규범 및 실천 지침 적용 비율	%	100	100	100

10. 법무/컴플라이언스교육 이수현황

교육 사항	단위	2023	2024	2025
임직원 교육 시간	시간	314	55	426
임직원 교육 이수율	%	100	100	26.3

*2023/2024년도 공정거래 교육 이수 대상자가 상이함 (2023년: 전직원 대상, 2024년: 유관부서 대상)
*2025년도 교육의 경우 부패방지 등 준법(컴플라이언스)교육 중심으로 진행됨(전직원 대상)

11. 법률 및 규정 준수

교육 사항			단위	2023	2024	2025
인권	근로 기준법 위반 여부	위반건수	건	-	-	-
		과태료	만원	-	-	-
윤리	공정거래법 위반 여부	위반건수	건	-	-	-
		과태료	만원	-	-	-

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

가입 단체 및 수상 현황

가입 단체 및 협회

경북경영자총협회 KYEONGBUK ENTERPRISES FEDERATION
구미상공회의소
대한기계설비건설협회 Korea Mech. Const. Contractors Association
대한산업안전협회 Korea Industrial Safety Association
Global Compact Network Korea
KRX 한국거래소 KOREA EXCHANGE
진천상공회의소
KPCA 한국PCB&반도체패키징산업협회
KITA 한국무역협회
한국상장회사협의회 KOREA LISTED COMPANIES ASSOCIATION
한국소방안전원
사단법인 한국에너지기술인협회
한국전기기술인협회 Korea Electric Engineers Association
KINPA 한국지식재산협회 Korea Intellectual Property Association
한국피지컬AI협회 Korea Physical AI Association
한국환경기술인협회 화학안전교육센터, 키포에듀센터
KECI 한국환경보전원 Korea Environmental Conservation Institute

수상 현황

산업통상자원부

2025년 12월
산업통상자원부 주관 '제62회 무역의 날'
산업통상자원부장관 표창 수상

산업통상자원부

2025년 12월
산업통상자원부 주관
'대한민국 기술대상' 장관상 수상

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

GRI Index

지표		내용	보고 페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	06	
	2-2	지속가능보고에 포함된 법인	02	
	2-3	보고 기간, 빈도, 문의처	02	
	2-4	정보 재진술	02	
	2-5	외부 검증	84 - 85	
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬, 사업 관계	06	
	2-7	임직원	70	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	70	
거버넌스	2-9	지배구조와 구성	52	
	2-10	최고의사결정기구 지명과 선출	52	
	2-11	최고의사결정기구 의장	52	
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	55	
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	55, 58	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	13, 55	
	2-15	이해관계 상충	52	
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	22, 23, 59	
	2-17	최고의사결정기구의 지식,경험	53	
	2-18	최고의사결정기구 활동에 대한 평가	-	Ⓓ
	2-19	보수 정책	54	
	2-20	보수 산정 프로세스	54	
	2-21	연간 총 보수 비율	-	Ⓓ
전략,정책 및 실행	2-22	지속가능발전전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 약속	12	
	2-24	활동에 내재된 정책 약속	12	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	12	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	55	
	2-27	법,규제 컴플라이언스	73, 76	
	2-28	가입 협회	77	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근법	14	
	2-30	단체협약	44	

지표		내용	보고 페이지	비고
GRI 3: Material Topics 2021				
중요이슈	3-1	중요이슈 결정 프로세스	16	
	3-2	중요이슈 목차	17	
	3-3	중요이슈 관리방안	18 - 24	
주제별 표준				
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	-	Ⓓ
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	24, 59	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치 (미보고, 생략사유 기재필요)	-	Ⓐ
	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송 (미보고, 생략사유 기재필요)	-	Ⓐ
GRI 301: 원재료	301-2	재생 투입 원자재	37	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	28	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	-	Ⓓ
	302-3	에너지 집약도	28	
	302-4	에너지 소비 감축	28	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	Ⓐ
GRI 303: 용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	35	
	303-3	취수	35	
	303-4	방류	35	
	303-5	물 소비	35	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	28	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	28	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	-	Ⓓ
	305-4	온실가스 배출 집약도	28	
	305-5	온실가스 배출량 감축	28	
	305-6	오존 파괴 물질(ODS) 배출량	-	Ⓐ
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	34	

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

GRI Index

지표		내용	보고 페이지	비고
주제별 표준				
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	36	
	306-2	유형별, 처리방법별 폐기물	36	
	306-3	폐기물 발생	36	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	37	
	306-5	직접 처리된 폐기물	-	Ⓐ
GRI 308: 공급업체환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-	Ⓐ
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	49	
GRI 401: 고용	401-1	신규임용 및 이직	71	
	401-3	육아휴직	72	
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	44	
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	45, 71	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	21, 22	
	403-3	직장 의료 서비스	22	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	22	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	21	
	403-6	근로자 건강 증진	21	
	403-7	직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	21	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	21, 22, 73	
	403-9	업무 관련 부상	73	
	403-10	업무 관련 질병	73	

지표		내용	보고 페이지	비고
주제별 표준				
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	43, 72	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	43, 45	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	-	Ⓐ
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	49	
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	50	
GRI 418: 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	64, 74	

GRI standard 4대 생략 사유

Ⓐ	Ⓑ	Ⓒ	Ⓓ
해당사항 없음	법적 금지	대외비	불완전한 정보

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

UNGC Commitment

UN은 기업이 유엔글로벌콤팩트(UNGC: UN Global Compact)의 인권, 환경, 노동, 반부패에 대한 10대 원칙 지지 및 이행과 함께, 인류의 경제, 환경, 사회문제해결을 위해 17개 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)에 동참해 줄 것을 요청하고 있습니다.
PI첨단소재는 2024년 11월 UNGC에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반부패에 대한 10대 원칙 준수를 위해 지속적으로 노력하며 실천 성과를 공개하고 있습니다. 이와 함께, 글로벌 기업시민으로서 UN SDGs 달성에 기여하기 위해 기업 경영을 통해 해당 목표 달성에 기여하고자 합니다.

UNGC 10대 원칙 준수

원칙		보고페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	40
	2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	40
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	44
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	40
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	40
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	40
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	27
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	34, 35, 37, 38
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	32
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	24, 59

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

온실가스 배출량 검증 성명서

검증 범위

회사의 운영 통제 하에 있는 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 직접 및 간접 배출원(Scope 1, 2)의 온실가스 배출량을 산정하였습니다.

검증기준

온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)
온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부고시제2025-165호)

검증결론

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 회사 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다

1. 회사의 2025년 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량보고 및 인증에 관한 지침”에 따라 적절하게 산정되었습니다.

2. 회사의 2025년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 50만톤 CO_2-eq미만업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5%기준 미만을 만족하고 있습니다

3. 따라서 회사의 2025년 온실가스 배출량에 대한 "적정"의견을 제시합니다.

GC-26-E102-01-00

검 증 서

온실가스명세서검증 | **피아이첨단소재 (주)**

검증대상
(재)한국품질재단은 피아이첨단소재 (주) 1) (이하 ‘회사’라 함)’의 2025년 온실가스 배출량 명세서에 대한 검증을 수행하였습니다.
1) 조직주소(본사기준) : 서울특별시 중구 세종대로 14

검증 목적
배출권거래제 운영 관련, 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위
회사의 2025년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준
[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침[2)]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침[3)]] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.
2) 환경부고시 제2025-64호 3) 환경부고시 제2025-165호

보증 수준
온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계
기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론
명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1) 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침” 및 “ISO14064-1” 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
2) 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO_2-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
3) 따라서 다음의 2025년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 :tCO_2eq

Scope 1	Scope 2	총계
22,168.539	87,527.08	109,694

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2026-04-23

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

국립환경과학원

www.kfq.or.kr
서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워) (05606)

QA1500-05-GV(1)

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

감사보고서

감사의견

우리는 피아이첨단소재 주식회사(이하 "회사")의 재무제표를 감사하였습니다. 해당 재무제표는 2025년 12월 31일과 2024년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 포괄손익계산서, 자본변동표, 현금흐름표 그리고 중요한 회계정책 정보를 포함한 재무 제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 회사의 재무제표는 회사의 2025년 12월 31일과 2024년 12월31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택 국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

우리는 또한 대한민국의 회계감사기준에 따라, 『내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계』에 근거한 회사의 2025년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 감사하였으며, 2026년 2월 19일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

국외매출의 발생사실 및 기간귀속

핵심감사사항으로 결정된 이유

재무제표에 대한 주석 4에 기술되어 있는 바와 같이 회사의 국외매출은 178,070백만원으로 총 수익금액의 68%를 차지하고 있습니다. 당기 국외매출은 전기 대비 16,805백만원 증가하였으며, 이에 따라 회사의 총 수익금액은 전기 대비 12,126백만원 증가하였습니다.

국외매출의 경우 고객과의 계약 및 수출조건에 따라 통제의 이전 시기가 다양하고, 재화의 이전이 국외에서 이뤄지므로 수익인식 및 기간귀속과 관련된 의도적 조정 또는 잠재적인 오류의 가능성이 있습니다. 따라서 우리는 국외매출의 발생사실 및 기간귀속과 관련하여 유의적인 위험이 있는 것으로 판단하고 이 영역에 관심을 기울였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

핵심감사사항에 대응하기 위하여 우리는 다음을 포함한 감사절차를 수행하였습니다.

- 회사의 수익인식기준과 기간귀속 관련 회계정책의 합리성 검토
- 국외매출의 수익인식 프로세스 및 기간귀속 정확성에 대한 주요 내부통제를 이해하고 설계 및 운영 효과성을 평가
- 주요 거래처별로 과거기간과의 실적비교 및 월별 매출액 추세 분석 등을 통한 분석적 검토
- 당기 중 발생한 국외매출거래에 대하여 거래단위 샘플을 추출하여 관련 증빙 테스트
- 수익인식에 대응되는 국외매출채권에 대하여 거래처별 샘플을 추출하여 외부조회확인
- 보고기간말 전후 발생한 국외매출거래에 대하여 거래단위 샘플을 추출하여 거래약정과무역조건에 따른 기간귀속의 적정성을 확인

재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 재무제표를 작성할 때, 회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

감사보고서

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화 가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계 추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 재무제표의기초가 되는 거래와 사건을 재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사 보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

서울특별시 용산구 한강대로 100
삼일회계법인 대표이사 윤훈수

이 감사보고서는 감사보고서일(2026년 2월 19일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 별첨된 회사의 재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

3자 검증 의견서

2025 PI첨단소재
지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2025 PI첨단소재 지속가능경영보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 PI첨단소재 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 PI첨단소재 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증 범위 및 기준

PI첨단소재의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2025 PI첨단소재 지속가능경영보고서

준거기준

- GRI Standards 2021: 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029: 2019, ISO 14065: 2020, AA1000AS v3: 2020 (AccountAbility), AA1000AP: 2018 (AccountAbility), SRV1000: 2022 (KMR), KMR EDV 01: 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준: AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
  - GRI 2 일반 공시 2021
  - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 205: 반부패(205-2), GRI 206: 경쟁저해행위,
  - GRI 301: 원재료(301-2), GRI 302: 에너지(302-1, 302-3, 302-4), GRI 303: 용수 및 폐수(303-2, 303-3, 303-4, 303-5), GRI 305: 배출(305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7), GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가,
  - GRI 401: 고용(401-1, 401-3), GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육(404-1, 404-2), GRI 414: 공급망 사회평가, GRI 416: 고객 안전보건(416-1), GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 PI첨단소재에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 PI첨단소재에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 PI첨단소재와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 PI첨단소재가 제시한 준거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

PI첨단소재는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

3자 검증 의견서

중요성 원칙

PI첨단소재는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

PI첨단소재는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

PI첨단소재는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029: 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항: ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021: 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1: 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01: 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code: 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 PI첨단소재의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 PI첨단소재의 경영진을 위하여 작성되었으며, PI첨단소재의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

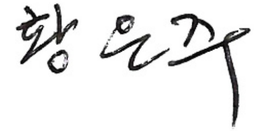
KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

SRV1000 Sustainability Committee Assurance

AA1000 Licensed Report 000-129/V3-OR0C9

2026년 6월 13일, 대한민국, 서울

대표이사 **황은주**



About This Report
Contents
Introduction
ESG Management
Sustainability Performance
Appendix

PI Advanced Materials
an Arkema affiliate

KOR

PI첨단소재 2025 지속가능경영보고서

(C) PI Advanced Materials